

INVESTGDA

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
2025 ROK

Spis treści

| | |
|--|----|
| 1 LIST OD ZARZĄDU | 6 |
| 2 INFORMACJE OGÓLNE | 8 |
| 2.1 PODSTAWA SPORZĄDZENIA | 8 |
| 2.2 MODEL BIZNESOWY I STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU – POWIĄZANE INICJATYWY | 14 |
| 2.3 PRAKTYKI, POLITYKI I PRZYSZŁE INICJATYWY NA RZECZ PRZEJŚCIA NA BARDZIEJ ZRÓWNOWAŻONĄ GOSPODARKE | 28 |
| 3 INFORMACJE DOTYCZĄCE ŚRODOWISKA NATURALNEGO | 62 |
| 3.1 ENERGIA I EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH | 62 |
| 3.2 CELE REDUKCJI EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH I TRANSFORMACJA KLIMATYCZNA | 69 |
| 3.3 ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY | 70 |
| 3.4 BIORÓŻNORODNOŚĆ | 70 |
| 3.5 WODA | 71 |
| 3.6 WYKORZYSTANIE ZASOBÓW, GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM I GOSPODAROWANIE ODPADAMI | 72 |
| 3.7 RYZYKA ZWIĄZANE Z KLIMATEM | 73 |
| 4 INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII SPOŁECZNYCH | 76 |
| 4.1 ZASOBY PRACOWNICZE – OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA | 76 |
| 4.2 ZASOBY PRACOWNICZE – BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY | 78 |
| 4.3 ZASOBY PRACOWNICZE – WYNAGRODZENIA, ROKOWANIA ZBIOROWE I SZKOLENIA | 79 |
| 4.4 DODATKOWE CECHY ZASOBÓW PRACOWNICZYCH | 82 |
| 4.5 DODATKOWE INFORMACJE NA TEMAT WŁASNYCH ZASOBÓW PRACOWNICZYCH – POLITYKI I PROCESY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA | 83 |
| 4.6 POWAŻNE INCYDENTY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA | 83 |
| 5 INFORMACJE DOTYCZĄCE ŁADU KORPORACYJNEGO | 84 |
| 5.1 WYROKI SKAZUJĄCE I GRZYWNY ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW ANTYKORUPCYJNYCH I PRZEPISÓW W SPRAWIE ZWALCZANIA PRZEKUPSTWA | 84 |
| 5.2 PRZYCHODY Z NIEKTÓRYCH SEKTORÓW I WYKLUCZENIE Z UNIJNYCH WSKAŹNIKÓW REFERENCYJNYCH | 84 |
| 5.3 WSKAŹNIK ZRÓŻNICOWANIA ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO POD WZGLĘDEM PŁCI | 85 |
| SPIS TABEL | 86 |
| SPIS WYKRESÓW | 86 |
| SPIS RYSUNKÓW | 86 |

Zespół

Paweł Orłowski

Prezes Zarządu Gdańskiej Agencji Rozwoju
Gospodarczego sp. z o.o.

Marek Ossowski

Wiceprezes Zarządu Gdańskiej Agencji
Rozwoju Gospodarczego sp. z o.o.

ZESPÓŁ DS. ESG:

Martyna Zalech

Koordynatorka Zespołu ds. ESG
Zespół Analiz Ekonomicznych

Kamil Gruszczyński

Zespół Realizacji Inwestycji

Anna Jabłonowska

Zespół Organizacyjno-Administracyjny

Katarzyna Janiszewska

Zespół Komercjalizacji i Zarządzania

Patrycja Karczewska

Zespół Księgowy

Katarzyna Kiszkurko

Biuro Zarządu

Milena Lik

Zespół Marketingu

Anna Łuszczak

Zespół ds. CSR i komunikacji wewnętrznej

Paulina Speichert-Delegowska

Zespół Radców Prawnych

1 List od Zarządu

Szanowni Państwo,

Przekazujemy w Państwa ręce kolejną edycję Raportu zrównoważonego rozwoju InvestGDA, stanowiącego podsumowanie naszych działań i efektów pracy w minionym roku.

Jako Gdańska Agencja Rozwoju Gospodarczego konsekwentnie realizowaliśmy naszą misję wzmacniania atrakcyjności inwestycyjnej Gdańska oraz wspierania długofalowego, odpowiedzialnego rozwoju gospodarczego miasta. W prowadzonych działaniach łączyliśmy cele biznesowe z zasadami zrównoważonego rozwoju, dbając o to, aby rozwój inwestycyjny szedł w parze z odpowiedzialnością społeczną, wysokimi standardami zarządzania oraz troską o otoczenie.

W naszym rozumieniu zrównoważony rozwój oznacza nie tylko odpowiedzialność środowiskową i społeczną, ale również dbałość o wysoką jakość projektów inwestycyjnych, ich długofalową wartość dla miasta oraz realny wpływ na rozwój kompetencji, innowacyjności i jakości życia mieszkańców. Jako instytucja współodpowiedzialna za rozwój gospodarczy Gdańska chcemy przyciągać inwestycje, które nie tylko wzmacniają potencjał ekonomiczny miasta, lecz także tworzą trwałą wartość społeczną, wspierają nowoczesne miejsca pracy i budują konkurencyjność Gdańska w perspektywie kolejnych lat.

W minionym roku koncentrowaliśmy się na dalszym podnoszeniu jakości oferty inwestycyjnej Gdańska, wspieraniu projektów innowacyjnych i przyszłościowych, rozwijaniu współpracy z partnerami publicznymi, biznesowymi i instytucjonalnymi oraz budowaniu ekosystemu gospodarczego opartego na stabilności, wiarygodności i długoterminowej wartości. Szczególną wagę przywiązywaliśmy do działań, które wzmacniają konkurencyjność miasta, przyciągają odpowiedzialnych inwestorów i wspierają rozwój nowoczesnych sektorów gospodarki.

Równolegle rozwijaliśmy naszą organizację od wewnątrz. Inwestowaliśmy w kompetencje zespołu, wzmacnialiśmy kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu, odpowiedzialności i otwartości oraz dbaliśmy o bezpieczne, przyjazne i sprzyjające rozwojowi środowisko pracy. Jesteśmy przekonani, że to właśnie zaangażowanie, profesjonalizm i współpraca naszych pracowników stanowią fundament skutecznej realizacji celów strategicznych InvestGDA.

Niniejszy raport traktujemy nie tylko jako narzędzie transparentnej komunikacji, lecz także jako ważny element ciągłego doskonalenia naszej organizacji. Pozwala on uporządkować wiedzę o podejmowanych działaniach, lepiej identyfikować obszary wymagające dalszej pracy oraz potwierdza nasze zaangażowanie w odpowiedzialne i nowoczesne zarządzanie.

Dziękujemy wszystkim, którzy przyczynili się do powstania tego raportu oraz na co dzień wspierają nas w realizacji misji InvestGDA – pracownikom, partnerom biznesowym i instytucjonalnym, inwestorom oraz przedstawicielom Gminy Miasta Gdańska. Państwa współpraca i zaufanie mają kluczowe znaczenie dla budowania silnej, nowoczesnej i zrównoważonej gospodarki Gdańska.

Z wyrazami szacunku,
Zarząd InvestGDA



Paweł Orłowski [↗]
Prezes Zarządu



Marek Ossowski [↗]
Wiceprezes Zarządu

2 Informacje ogólne

2.1 PODSTAWA SPORZĄDZENIA

[B1]

Sprawozdanie na temat zrównoważonego rozwoju Gdańskiej Agencji Rozwoju Gospodarczego sp. z o.o. (dalej InvestGDA, Spółka) obejmuje informacje za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku. Raport został przygotowany zgodnie z europejskim standardem VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), opcją B: moduł podstawowy oraz kompleksowy. Spółka nie skorzystała z mechanizmu pominięcia ujawnień. Tym samym potwierdza, że sprawozdanie obejmuje pełen zakres ujawnień mających zastosowanie do jej działalności.

Sprawozdanie w zakresie zrównoważonego rozwoju ogranicza się wyłącznie do informacji dotyczących Spółki i nie zawiera informacji dotyczących jednostek zależnych (Gdańskie Centrum Multimedialne sp. z o.o.), ani pozostałych, w których Spółka posiada pakiet mniejszościowy (Arena Gdańsk Operator sp. z o.o. oraz Międzynarodowe Targi Gdańskie S.A.). Ponadto Spółka jest jedynym fundatorem Fundacji InvestGDA.

Zarząd Spółki wyznaczył stałą datę zatwierdzenia sprawozdań, przypadającą w Międzynarodowy Dzień Ziemi, obchodzony 22 kwietnia. Odpowiedzialny za przygotowanie raportu zrównoważonego rozwoju jest Zespół ds. ESG, składający się z przedstawicieli zespołów funkcjonujących w ramach Spółki, który powołany został Uchwałą nr 11/6/2022 Zarządu Spółki z dnia 29.06.2022 roku wraz ze zmianami. Kolejne sprawozdania Spółka będzie sporządzała w cyklu rocznym, obejmującym następne lata kalendarzowe.

W Tabeli 1 zaprezentowano zestawienie kodów klasyfikacji działalności gospodarczej obowiązującej w Unii Europejskiej (NACE), przypisanych do zakresu działalności prowadzonej przez Spółkę.

TABELA 1 KODY KLASYFIKACJI SEKTOROWEJ NACE

| | |
|-------|---|
| 68.11 | Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek |
| 41 | Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych |
| 42 | Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej |
| 68.20 | Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi |
| 68.31 | Działalność usługowa w zakresie pośrednictwa w obrocie nieruchomościami |
| 70.2 | Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i pozostałe doradztwo w zakresie zarządzania |
| 71.1 | Działalność w zakresie architektury i inżynierii oraz związane z nią doradztwo techniczne |
| 71.2 | Badania i analizy techniczne |
| 73.3 | Działalność w zakresie public relations i komunikacji |
| 82.99 | Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana |

Na dzień 31 grudnia 2025 roku suma bilansowa Spółki wyniosła 759 484 430 PLN (179 687 328 EUR), natomiast przychody netto ze sprzedaży osiągnęły poziom 672 248 499 PLN (159 048 075 EUR). Według stanu na koniec 2025 roku Spółka zatrudniała 43 pracowników.

Spółka prowadzi działalność na obszarze Gdańska, a jej nieruchomości są zlokalizowane na terenie Gminy Miasta Gdańska. W zestawieniu zawarto informacje dotyczące lokalizacji poszczególnych działań i projektów Spółki.

W 2025 roku InvestGDA uzyskało certyfikaty potwierdzające:

- zakup energii elektrycznej pochodzącej w 100% ze źródeł odnawialnych oraz roczną redukcję emisji gazów cieplarnianych na poziomie 812 ton CO₂e, wystawiony przez Respect Energy,
- kompensację emisji gazów cieplarnianych w wysokości 11 ton CO₂e poprzez zakup kredytów węglowych, wystawiony przez Shell,
- działania na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz realizacji celu odpowiedzialnej konsumpcji i produkcji podczas współpracy ze Spółdzielnią Socjalną ZEROBAN.

RYSUNEK 1 LOKALIZACJE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI



1. Centrum Wystawienniczo-Kongresowe AMBEREXPO – siedziba
 ul. Żaglowa 11, 80-560 Gdańsk
 54° 23' 11.25" N 18° 38' 10.04" E

2. Centrum Biurowe KOGA
 ul. prof. Witolda Andruszkiewicza 5,
 80-601 Gdańsk
 54° 22' 3.09" N 18° 41' 31.04" E

3. Park Przemysłowo – Technologiczny Maszynowa

ul. Geodetów, ul. Maszynowa,
 80-298 Gdańsk
 54° 21' 17.13" N 18° 28' 56.29 E
 54° 21' 19.66" N 18° 28' 59.08 E
 54° 21' 19.56" N 18° 29' 07.04 E
 54° 21' 20.95" N 18° 28' 54.31 E
 54° 21' 28.07" N 18° 28' 56.89 E
 54° 21' 33.01" N 18° 29' 19.93 E
 54° 21' 25.59" N 18° 28' 38.70 E
 54° 21' 40.17" N 18° 28' 34.60 E
 54° 21' 41.06" N 18° 28' 43.68 E

4. Pomorskie Centrum Logistyczne (teren D)

ul. prof. Witolda Andruszkiewicza,
 80-601 Gdańsk
 54° 22' 18.61" N 18° 42' 36.83" E
 54° 22' 14.50" N 18° 42' 51.53" E
 54° 22' 26.47" N 18° 43' 03.94" E
 54° 22' 31.08" N 18° 42' 53.76" E

5. Pomorskie Centrum Logistyczne (teren B i C)

ul. prof. Witolda Andruszkiewicza,
 80-601 Gdańsk
 54° 22' 09.48" N 18° 42' 11.22" E
 54° 22' 31.97" N 18° 42' 51.74" E
 54° 22' 40.69" N 18° 42' 31.10" E
 54° 22' 27.29" N 18° 42' 14.76" E
 54° 22' 31.17" N 18° 42' 04.26" E
 54° 22' 29.60" N 18° 42' 02.13" E
 54° 22' 35.43" N 18° 41' 49.42" E
 54° 22' 33.07" N 18° 41' 43.42" E

6. Pomorskie Centrum Inwestycyjne

ul. prof. Witolda Andruszkiewicza,
ul. Kpt Józefa Dambka, 80-601 Gdańsk

54° 22' 00.28" N 18° 41' 37.14" E
54° 22' 03.27" N 18° 41' 39.97" E
54° 22' 12.64" N 18° 41' 29.15" E
54° 22' 15.51" N 18° 41' 19.93" E
54° 22' 10.95" N 18° 41' 18.47" E
54° 22' 32.29" N 18° 41' 33.24" E
54° 22' 24.57" N 18° 41' 11.56" E
54° 22' 12.69" N 18° 41' 16.72" E
54° 22' 11.58" N 18° 41' 09.31" E
54° 21' 59.47" N 18° 41' 20.49" E

7. Park Przemysłowy Ku Ujściu

ul. Ku Ujściu, 80-701 Gdańsk

54° 22' 35.95" N 18° 40' 14.96" E
54° 22' 38.93" N 18° 40' 35.35" E
54° 21' 50.84" N 18° 41' 03.62" E
54° 21' 44.53" N 18° 40' 52.79" E
54° 21' 54.33" N 18° 40' 27.08" E
54° 22' 15.69" N 18° 40' 22.70" E
54° 22' 16.54" N 18° 40' 27.89" E
54° 22' 19.36" N 18° 40' 26.57" E
54° 22' 20.05" N 18° 40' 20.73" E
54° 22' 23.01" N 18° 40' 38.95" E
54° 22' 30.66" N 18° 40' 35.55" E
54° 22' 27.65" N 18° 40' 17.30" E

8. Park Przemysłowy Płonia

ul. Benzynowa, ul. Płońska, ul. Naftowa,
83-011 Gdańsk

54° 20' 34.09" N 18° 46' 13.18" E
54° 20' 36.61" N 18° 46' 14.87" E
54° 20' 32.67" N 18° 46' 23.01" E
54° 20' 37.15" N 18° 46' 28.79" E
54° 20' 41.00" N 18° 46' 17.81" E
54° 20' 44.38" N 18° 46' 20.84" E

54° 20' 40.33" N 18° 46' 32.88" E
54° 20' 42.01" N 18° 46' 34.89" E
54° 20' 43.07" N 18° 46' 32.10" E
54° 20' 47.91" N 18° 46' 38.55" E
54° 20' 48.19" N 18° 47' 00.10" E

9. Park Przemysłowy Gdańsk Południe (część 1)

ul. Starogardzka, 80-180 Gdańsk

54° 17' 05.22" N 18° 36' 08.88" E
54° 17' 22.65" N 18° 36' 21.04" E
54° 17' 24.13" N 18° 36' 30.92" E
54° 17' 12.89" N 18° 36' 49.03" E
54° 17' 03.57" N 18° 36' 22.56" E

10. Park Przemysłowy Gdańsk Południe (część 2)

ul. Starogardzka, 80-180 Gdańsk

54° 17' 13.71" N 18° 36' 51.33" E
54° 17' 24.18" N 18° 36' 38.44" E
54° 17' 20.29" N 18° 37' 03.13" E
54° 17' 16.62" N 18° 37' 05.50" E

11. Teren inwestycyjny Azymutalna

ul. Azymutalna, 80-298 Gdańsk

54° 23' 11.05" N 18° 28' 03.40" E
54° 23' 14.98" N 18° 28' 07.97" E
54° 23' 13.73" N 18° 28' 11.26" E
54° 23' 11.06" N 18° 28' 09.09" E
54° 23' 11.41" N 18° 28' 06.75" E
54° 23' 10.25" N 18° 28' 05.37" E

12. Teren inwestycyjny Łowicka

ul. Łowicka, 80-642 Gdańsk

54° 21' 14.93" N 18° 45' 29.46" E
54° 21' 23.09" N 18° 45' 35.20" E
54° 21' 22.61" N 18° 45' 38.46" E
54° 21' 16.23" N 18° 45' 33.82" E

13. Teren inwestycyjny Rakietowa

ul. Rakietowa, 80-298 Gdańsk

54° 22' 13.85" N 18° 28' 01.61" E
54° 22' 14.51" N 18° 28' 08.37" E
54° 22' 13.81" N 18° 28' 03.66" E
54° 22' 10.40" N 18° 28' 13.06" E
54° 22' 06.68" N 18° 28' 11.98" E
54° 22' 07.15" N 18° 28' 05.14" E
54° 22' 09.42" N 18° 28' 00.58" E

14. Teren inwestycyjny Sztutowaska

ul. Sztutowaska, 80-718 Gdańsk

54° 21' 05.55" N 18° 42' 38.24" E
54° 21' 07.60" N 18° 42' 41.23" E
54° 21' 09.26" N 18° 42' 53.64" E
54° 21' 07.55" N 18° 42' 54.83" E
54° 21' 06.75" N 18° 42' 48.79" E
54° 21' 08.13" N 18° 42' 46.15" E
54° 21' 07.03" N 18° 42' 47.81" E
54° 21' 05.12" N 18° 42' 45.65" E
54° 21' 06.57" N 18° 42' 42.67" E
54° 21' 04.55" N 18° 42' 40.59" E

15. Teren inwestycyjny Baza Żeglarska

ul. Jelitkowska, 80-341 Gdańsk

54° 25' 36.82" N 18° 35' 33.17" E
54° 25' 39.15" N 18° 35' 35.94" E
54° 25' 40.12" N 18° 35' 37.79" E
54° 25' 38.48" N 18° 35' 40.26" E
54° 25' 36.18" N 18° 35' 36.71" E
54° 25' 36.43" N 18° 35' 36.13" E
54° 25' 35.84" N 18° 35' 35.26" E



2.2

MODEL BIZNESOWY I STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU – POWIĄZANE INICJATYWY

[C1]

InvestGDA, jako Spółka powołana przez Gminę Miasta Gdańska w 2008 roku, prowadzi działalność w obszarze wspierania rozwoju gospodarczego Gdańska, realizując działania z zakresu kompleksowej obsługi inwestorów, komercjalizacji strategicznych terenów inwestycyjnych oraz promocji potencjału gospodarczego i innowacyjnego miasta. W ramach realizowanych zadań Spółka zarządza zasobami obejmującymi grunty, budynki, infrastrukturę drogową oraz zbiorniki retencyjne. Ponadto InvestGDA świadczy usługi doradztwa inwestycyjnego i biznesowego, a także organizuje misje gospodarcze i wydarzenia biznesowe o zasięgu lokalnym i międzynarodowym. Prowadzi działalność promocyjną mającą na celu wzrost atrakcyjności inwestycyjnej Gminy Miasta Gdańska oraz inne ważne projekty na rzecz Miasta. Działając poprzez Fundację InvestGDA, powołaną przez Spółkę, angażuje się w działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu, wspierając rozwój lokalnego rynku pracy oraz inicjatywy o charakterze społecznym i kulturalnym.

Misja Spółki wyznacza kierunek jej działań na rzecz wzmacniania potencjału inwestycyjnego Gdańska oraz budowania konkurencyjnego, otwartego ekosystemu

gospodarczego. Stanowi ona punkt odniesienia dla inicjatyw sprzyjających przyciąganiu inwestycji, talentów i innowacyjnych technologii, wspierając długofalowy i zrównoważony rozwój miasta.

W roku sprawozdawczym prowadzono prace nad Strategią InvestGDA na lata 2026–2030. Jeden z głównych wyznaczonych obszarów horyzontalnych Strategii stanowił zrównoważony rozwój. Planowane działania Spółki skoordynowane są z uwzględnieniem aspektów ekonomicznych, społecznych, środowiskowych i innych obszarów jej działalności, ważnych z punktu widzenia właściciela Spółki, jak i interesariuszy.

Model biznesowy i Strategia InvestGDA pozostają spójne z celami Strategii Rozwoju Miasta Gdańska 2030. Integracja aspektów ESG w działalności Spółki wspiera budowanie odporności organizacyjnej, wzmacnia wiarygodność w relacjach z partnerami oraz przyczynia się do tworzenia trwałej wartości ekonomicznej i społecznej.



➤ ROZWIJAMY GDAŃSK, JAKO
INNOWACYJNY, NADMORSKI OŚRODEK
GOSPODARCZY W ŚRODKOWEJ
EUROPIE, PRZYCIĄGAJĄC INWESTYCJE,
TALENTY I TECHNOLOGIE POPRZEZ
PROFESJONALNE WSPARCIE,
ATRAKCYJNE TERENY I TWORZENIE
PRZYJAZNEGO DLA BIZNESU
EKOSYSTEMU MIEJSKIEGO
I AKADEMICKIEGO.

KREACJA POPYTU

01

Koncentracja na inwestorze

Nowy proces inwestorski oraz aktywizacja akwizycji inwestorów o preferowanym profilu

02

Silna marka gospodarcza Gdańska

Promocja gospodarcza Miasta i wsparcie inicjatyw rozwojowych skierowanych do uczelni, talentów i startupów

PROJEKTY INWESTYCYJNE ORAZ BUDOWA CASH FLOW

03

Realizacja projektów podnoszących atrakcyjność Gdańska dla biznesu i mieszkańców

04

Rozwój infrastruktury i terenów inwestycyjnych

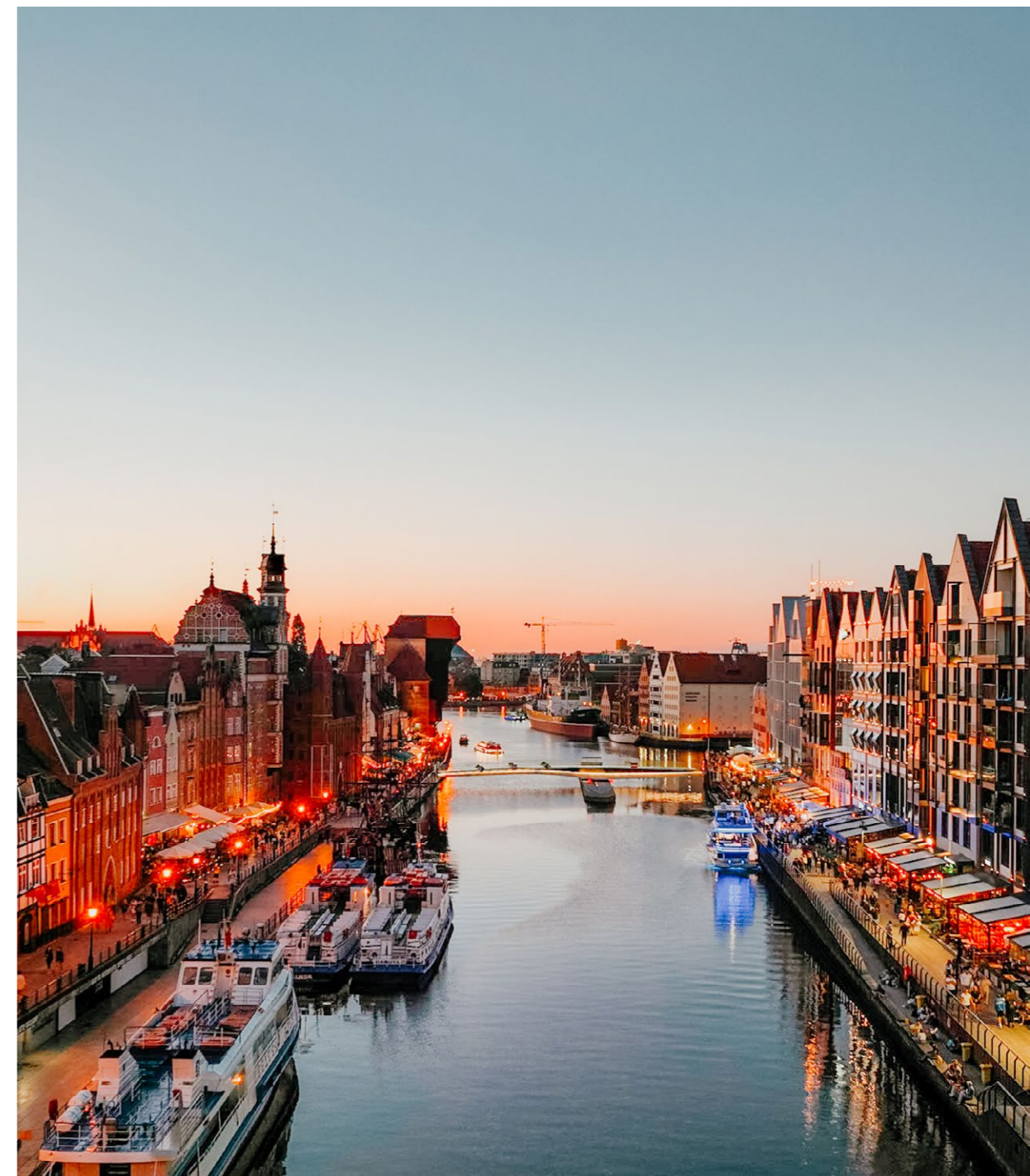
05

Wzrost strumienia przychodów z bieżącej działalności operacyjnej

SPRAWNOŚĆ DZIAŁANIA

06

Doskonalenie kultury organizacyjnej, budowa organizacji opartej na wiedzy oraz budowa kompetencji pracowników, wprowadzenie systemów zarządzania przez cele oraz narzędzi informatycznych



Zgodnie z przygotowaną Strategią wyznaczone cele strategiczne InvestGDA na lata 2026–2030 obejmują:

1.

Zwiększenie liczby wysokowartościowych projektów inwestycyjnych –

pozyskanie inwestorów o wartości dodanej w branżach priorytetowych poprzez generowanie kwalifikowanych leadów i profesjonalną obsługę inwestycyjną.

2.

Wzmocnienie pozycji Gdańska, jako wiodącego hubu inwestycyjnego –

realizacja zintegrowanej kampanii promocji gospodarczej miasta zwiększającej rozpoznawalność marki Gdańska oraz jego pozycję, jako destynacji inwestycyjnej i miasta talentów.

3.

Realizacja kluczowych projektów infrastrukturalnych –

realizacja kluczowych inwestycji aktywizujących tereny InvestGDA: rozbudowy i modernizacji węzłów sieci bazowej w Porcie Gdańsk, uzbrojenia terenów w Parku Przemysłowym Ku Ujściu oraz I etapu infrastruktury dostępowej w Parku Przemysłowym Gdańsk Południe.

4.

Przygotowanie do realizacji nowych projektów rozwojowych –

ewolucja modelu działania InvestGDA ukierunkowana na wzmocnianie rozwoju gospodarczego Gdańska i wykorzystanie potencjału dotyczącego m.in.: przyciągania talentów, współpracy z uczelniami i startupami, rozwoju terenów inwestycyjnych projektu Nowe Południe.

5.

Transformacja InvestGDA w nowoczesną agencję rozwoju gospodarczego –

zbudowanie organizacji o silnej kulturze organizacyjnej opartej na wiedzy, danych, procesach i narzędziach cyfrowych z wykorzystaniem AI.

Uzupełnieniem zaprezentowanych założeń jest świadoma koncentracja InvestGDA na branżach priorytetowych, które w znacznym stopniu wspierają transformację w kierunku gospodarki niskoemisyjnej, innowacyjnej i opartej na wiedzy. Wybór sektorów priorytetowych, takich jak energetyka i offshore (zielona energia), life sciences (w tym biotechnologia), sektor kosmiczny oraz ICT/ IT (w tym rozwiązania zgodne z ideą smart cities), odzwierciedla długofalową

orientację Spółki na rozwój wysokich technologii oraz koncentrację na nowoczesnych gałęziach przemysłu. W dalszej perspektywie koncentracja branżowa obejmuje również specjalistyczną logistykę, sektor kreatywny, srebrną gospodarkę czy technologie kwantowe.

Identyfikacja i przyciąganie inwestycji z tych obszarów sprzyja transferowi wiedzy, tworzeniu wysokiej jakości miejsc pracy, wzrostowi nakładów na badania i rozwój oraz wzmocnieniu odporności lokalnej gospodarki w warunkach dynamicznych zmian technologicznych i klimatycznych.

Działalność InvestGDA koncentruje się na tworzeniu warunków sprzyjających lokowaniu i rozwojowi inwestycji, wzmocnieniu konkurencyjności lokalnej gospodarki oraz wspieraniu długoterminowego, zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego Gdańska. Strategia Spółki zakłada prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny, transparentny oraz zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Kluczowe obszary ESG zintegrowane są z celami strategicznymi InvestGDA poprzez uwzględnianie aspektów środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego w procesach planowania, realizacji projektów oraz współpracy z partnerami. Spółka wspiera inicjatywy sprzyjające rozwojowi nowoczesnej gospodarki, w tym innowacji, transformacji energetycznej, efektywnego wykorzystania zasobów oraz rozwoju kapitału ludzkiego.

W obszarze środowiskowym InvestGDA koncentruje się na ograniczaniu pośrednich oddziaływań środowiskowych, promowaniu rozwiązań sprzyjających niskoemisyjnej i zasobooszczędnej gospodarce oraz wspieraniu inwestycji zgodnych z kierunkami zielonej transformacji. W działaniach projektowych i promocyjnych uwzględniane są aspekty związane z ochroną środowiska, efektywnością energetyczną oraz adaptacją do zmian klimatu.

W obszarze społecznym Strategia Spółki obejmuje działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy, wspierania przedsiębiorczości, w tym innowacyjnych i odpowiedzialnych modeli biznesowych, a także budowania trwałych relacji z interesariuszami. InvestGDA przykładą wagę do tworzenia bezpiecznego i stabilnego środowiska pracy, rozwoju kompetencji pracowników oraz równego traktowania i poszanowania zasad etyki w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych.

Ład korporacyjny Spółki opiera się na obowiązujących regulacjach prawnych, wewnętrznych procedurach oraz zasadach transparentnego zarządzania. Struktura zarządcza oraz system podejmowania decyzji wspierają realizację celów strategicznych i zapewniają nadzór nad kluczowymi ryzykami, w tym ryzykami o charakterze ESG. InvestGDA dąży do utrzymania wysokich standardów odpowiedzialności organizacyjnej oraz przejrzystości w relacjach z interesariuszami.



Obecność na targach BALTEXPO 2025 – jednym z kluczowych wydarzeń branży morskiej i logistycznej

Relacje biznesowe

Budowanie trwałych relacji z interesariuszami stanowi dla InvestGDA fundament odpowiedzialnego zarządzania, który postrzegamy jako proces, oparty na konstruktywnym dialogu, transparentnej komunikacji oraz identyfikacji potrzeb i oczekiwań. Współpracując z interesariuszami, kierujemy się zasadami otwartości, partnerskiego podejścia i wzajemnego poszanowania, aby wzmacniać zaufanie oraz tworzyć wartość dla wszystkich zaangażowanych stron. Spółka konsekwentnie rozwija narzędzia komunikacji i angażowania interesariuszy, mające na celu budowanie przejrzystych i trwałych relacji, wspierających zarówno realizację strategicznych celów operacyjnych, jak i długoterminowy rozwój organizacji.

Katalog kluczowych interesariuszy obejmuje w szczególności:

- **właściciela i organy nadzoru** – reprezentowane przez Prezydenta Miasta Gdańsk jako Zgromadzenie Wspólników, przy współpracy z Radą Nadzorczą oraz Referatem Nadzoru Właścicielskiego Urzędu Miejskiego w Gdańsku,
- **pracowników** – zespół specjalistów z różnych dziedzin, który we współpracy wykonuje zadania określone dla Spółki,
- **inwestorów** – potencjalni i obecni inwestorzy prowadzący działalność na terenie Miasta Gdańsk. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, w tym

pozyskiwanie inwestorów, jest jednym z kluczowych obszarów działalności Spółki, ponieważ przyczynia się do powstawania nowych miejsc pracy oraz wzrostu wpływów do budżetu Miasta z tytułu podatków i opłat,

- **użytkowników parków przemysłowych oraz najemców i dzierżawców** – wiodącym obszarem działalności Spółki jest komercjalizacja należących do niej nieruchomości poprzez sprzedaż lub dzierżawę terenów inwestycyjnych oraz wynajem powierzchni biurowej w Centrum Biurowym KOGA,
- **Port Gdańsk** – współpraca z Zarządem Morskiego Portu Gdańsk w zakresie

projektów inwestycyjnych prowadzonych na terenach, które znajdują się w granicach administracyjnych Portu (Pomorskie Centrum Inwestycyjne, Pomorskie Centrum Logistyczne, Park Ku Ujściu),

- **społeczność lokalną i mieszkańców Gdańsk** – dialog z przedstawicielami lokalnej społeczności wpływa na formę projektów przemysłowych realizowanych w poszczególnych dzielnicach Miasta. Realizacja projektu poprzedzona jest spotkaniami mieszkańców dzielnicy lub ich przedstawicieli z przedstawicielami inwestora. Spółka bezpośrednio oraz za pośrednictwem Fundacji InvestGDA, a także przy udziale inwestorów realizuje projekty wspierające rozwój dzielnic, w których prowadzi inwestycje,
- **uczelnie wyższe** – współpraca ze Związkiem Uczelni Fahrenheita w zakresie poszukiwania rozwiązań technicznych i technologicznych, umożliwiających zagospodarowanie terenów oraz ocenę możliwości zagospodarowania przestrzennego potencjalnych obszarów rozwoju przemysłu, a także Uniwersytetem WSB Merito Gdańsk, Akademią Sztuk Pięknych oraz Akademią Muzyczną w Gdańsku w celu inicjowania, utrzymywania i rozwijania partnerstwa ukierunkowanego na rozwój sztuki, przemysłu kreatywnego, edukacji i nauki oraz promocji kultury. Ponadto w ramach wsparcia edukacji InvestGDA współpracuje z Gdańską Fundacją Kształcenia Menedżerów oraz Pomorską Izbą Rzemieślniczą Małych i Średnich Przedsiębiorstw,

- **instytucje otoczenia biznesu** – organizacje wspierające rozwój przedsiębiorczości oraz inwestycji krajowych i zagranicznych. InvestGDA współpracuje z Polską Agencją Inwestycji i Handlu, Pomorską Specjalną Strefą Ekonomiczną, Agencją Rozwoju Pomorza, w tym inicjatywą Invest in Pomerania, Międzynarodowymi Targami Gdańskimi, Gdańską Fundacją Przedsiębiorczości, Pracodawcami Pomorza oraz Gdańską Organizacją Turystyczną. Spółka współpracuje także ze stowarzyszeniami, związkami, klastrami i inicjatywami skupiającymi przedsiębiorców,
- **przedstawiciele lokalnych władz samorządowych i rządowych** – m.in. Urząd Miejski w Gdańsku, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku,
- **wykonawców i dostawców** – podmioty realizujące usługi z zakresu sprzedaży oraz dostawy mediów, usług i towarów. Spółka współpracuje z 35 stałymi dostawcami, w przypadku których roczna wartość przekracza próg 10 tys. PLN. Zakres współpracy obejmuje w szczególności dostawy mediów, najem powierzchni biurowej, utrzymanie bieżące i techniczne infrastruktury, a także usługi marketingowe, prawne, notarialne, informatyczne oraz transportowe. Ponadto Spółka nabywa paliwo, sprzęt IT, materiały biurowe i gospodarcze oraz artykuły spożywcze, niezbędne do zapewnienia ciągłości operacyjnej i sprawnego funkcjonowania organizacji,
- **media** – współpraca z mediami tradycyjnymi i internetowymi o zasięgu lokalnym, regionalnym i ogólnopolskim, w zakresie komunikowania informacji o działalności Spółki.



Spotkanie z partnerami z sektora obronnego, nowych technologii i kosmicznego



Obecność na targach TRAKO 2025

Do grona interesariuszy należą również potencjalni pracownicy oraz podmioty i jednostki miejskie, z którymi Spółka współpracuje, tj. m.in. Arena Gdańsk, Arena Gdańsk Operator, Gdańskie Centrum Multimedialne, Fundacja InvestGDA, Fundacja Gdańska, Gdański Ogród Zoologiczny, Gdańskie Wody, Gdańska Infrastruktura Wodociągowo-Kanalizacyjna, Dyrekcja Rozbudowy Miasta Gdańska oraz Biuro Rozwoju Gdańska. Ponadto Spółka współpracuje z samorządami lokalnymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Zaangażowanie InvestGDA w budowaniu partnerstw, znajduje odzwierciedlenie w aktywnym reprezentowaniu Gminy Miasta Gdańska, członkostwie oraz współpracy z organizacjami, inicjatywami gospodarczymi, branżowymi i samorządowymi, wśród których można wyróżnić m.in.:

- **Pracodawców Pomorza** – organizację zrzeszającą przedsiębiorstwa, której obszar działalności obejmuje województwo pomorskie,
- **Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot** – stowarzyszenie samorządowe skupiające 61 miast, gmin i powiatów, które działa w takich obszarach jak transport publiczny, ochrona klimatu, rozwój społeczno-gospodarczy i współpraca metropolitalna,
- **Związek Miast i Gmin Morskich** – skupiający blisko 30 samorządów nadmorskich, którego celem jest dążenie do gospodarczego i kulturowego rozwoju regionu

nadmorskiego Polski i Gmin wchodzących w skład Związku,

- **Związek Uczelni Fahrenheita** – powołany przez gdańskie uczelnie wyższe (Uniwersytet Gdański, Politechnikę Gdańską, Gdański Uniwersytet Medyczny), m.in. w celu reprezentowania wspólnych interesów wobec administracji państwowej, samorządowej oraz inicjatyw ustawodawczych,
- **Konwent Gospodarczy przy Związku Uczelni Fahrenheita** – platformę wymiany informacji i wyrażania opinii pomiędzy środowiskiem naukowym Uczelni Fahrenheita a środowiskiem gospodarczym,
- **Invest in Pomerania** – regionalną inicjatywę non-profit, która wspiera inwestorów zagranicznych w ulokowaniu projektów inwestycyjnych na Pomorzu,
- **Gdańską Organizację Turystyczną** – zrzeszającą podmioty związane z lokalną branżą turystyczną,
- **Gdański Klub Biznesu** – organizację przedsiębiorców regionu pomorskiego, której misją jest aktywizowanie gospodarki oraz wzajemne wsparcie w działaniach biznesowych,
- **Gdańską Radę Przedsiębiorczości** – organ doradczo-opiniotwórczy Prezydent Gdańska w sprawach związanych z przedsiębiorczością lokalną,

- **Pomorską Platformę Rozwoju Morskiej Energetyki Wiatrowej na Bałtyku** – platformę współpracy na rzecz wspierania rozwoju sektora offshore na Pomorzu,
- **Gdański Klaster Energii** – porozumienie, którego celem jest budowa nowoczesnej, lokalnej społeczności energetycznej opartej na odnawialnych źródłach energii, biogazie i ciepłownictwie dla zwiększenia bezpieczeństwa energetycznego oraz osiągnięcia neutralności klimatycznej miasta,
- **INTERIZON Pomorski Klaster ICT** – mający na celu rozwój branży ICT oraz B+R,
- **Aviation Hub** – klaster firm z branży lotniczej działających na Pomorzu,
- **Radę Konsultacyjną Wydziału Inżynierii i Środowiska Politechniki Gdańskiej** – platformę wymiany informacji i konsultacji pomiędzy środowiskiem naukowym Wydziału a otoczeniem społeczno-gospodarczym,
- **Radę Rozwoju Obszaru Gospodarczego** – pełniącą funkcję opiniotwórczo-doradczą dla Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej,
- **Polską Izbę Nieruchomości Komercyjnych** – stowarzyszenie reprezentujące uczestników rynku nieruchomości komercyjnych w środowisku gospodarczym, politycznym i społecznym,
- **Stowarzyszenie Księgowych w Polsce** – skupiające specjalistów z dziedziny rachunkowości i finansów w całej Polsce,
- **Polską Izbę Biegłych Rewidentów** – samorząd zawodowy zrzeszający wszystkich biegłych rewidentów w Polsce.



ROK 2025 W LICZBACH

Przychody netto ze sprzedaży

672 MLN PLN

Podatek od nieruchomości

10 MLN PLN

Umowy sprzedaży gruntów

42,9 HA (1 UMOWA)

Umowy dzierżawy gruntów

5,8 HA (1 UMOWA)

Pozyskani inwestorzy

1 INWESTOR

Zrealizowane projekty doradcze

10 PROJEKTÓW

Zrealizowane projekty CSR

67 PROJEKTÓW

Wynik operacyjny

65 MLN PLN

Aktywa

759 MLN PLN

Najem powierzchni biurowej

5 400 M² (85% DOSTĘPNEJ POWIERZCHNI)

Najem powierzchni placów składowych

1,7 HA (100% DOSTĘPNEJ POWIERZCHNI)

Liczba godzin szkoleniowych

2 069 GODZIN SZKOLENIOWYCH

Liczba pracowników

43 PRACOWNIKÓW

2.3

PRAKTYKI, POLITYKI I PRZYSZŁE INICJATYWY NA RZECZ PRZEJŚCIA NA BARDZIEJ ZRÓWNOWAŻONĄ GOSPODARKE

[B2]

Wdrożone polityki i praktyki, a także planowane inicjatywy przedstawiają podejście Spółki do transformacji w kierunku modelu działalności zgodnego z zasadami zrównoważonego.



Wystąpienie naszej przedstawicielki podczas konferencji Zielona Retencja

TABELA 2 PRAKTYKI, POLITYKI I PRZYSZŁE INICJATYWY NA RZECZ PRZEJŚCIA NA BARDZIEJ ZRÓWNOWAŻONĄ GOSPODARKE

| | Czy jednostka wdraża praktyki/polityki/przyszłe inicjatywy dotyczące zrównoważonego rozwoju, które odnoszą się do następujących kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem? [TAK/NIE] | Czy są one publicznie dostępne? [TAK/NIE] | Czy w ramach polityk ustanowiono jakiegokolwiek cele? [TAK/NIE] |
|--|---|---|---|
| Zmiany klimatu | TAK | NIE | NIE |
| Zanieczyszczenie | TAK | NIE | NIE |
| Woda i zasoby morskie | NIE | NIE | NIE |
| Bioróżnorodność i ekosystemy | TAK | NIE | NIE |
| Gospodarka o obiegu zamkniętym | TAK | NIE | NIE |
| Własne zasoby pracownicze | TAK | NIE | NIE |
| Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości | NIE | NIE | NIE |
| Dotknięte społeczności | NIE | NIE | NIE |
| Konsumenci i użytkownicy końcowi | TAK | NIE | NIE |
| Postępowanie w biznesie | TAK | TAK | NIE |

Środowisko

W InvestGDA realizujemy politykę ukierunkowaną na stopniowe wdrażanie zasad zrównoważonego rozwoju oraz redukcję wpływu środowiskowego w naszych kluczowych obszarach operacyjnych. W praktyce stosujemy wewnętrzne zasady dotyczące efektywnego korzystania z energii i wody, ograniczania zużycia materiałów, segregacji odpadów oraz racjonalnego gospodarowania zasobami.

W zakresie bieżących działań monitorujemy zużycie energii, wody oraz emisje gazów cieplarnianych w ramach zakresu 1, 2 oraz częściowo 3. Dane te są analizowane w cyklu miesięcznym oraz rocznym, co umożliwia identyfikację trendów oraz ocenę skuteczności realizowanych działań. W obszarze racjonalizacji zużycia zasobów wdrożyliśmy do tej pory m.in. selektywną zbiórkę odpadów, urządzenia redukujące zużycie mediów – perlatory oraz czujniki ruchu, instrukcje użytkowania sprzętu energochłonnego oraz cyfryzację dokumentów i procesów administracyjnych w celu ograniczenia zużycia papieru.

W celu przystosowania do zmian klimatu wdrożyliśmy na naszych terenach inwestycyjnych zbiorniki retencyjne dostosowane do najbardziej niekorzystnych warunków pogodowych, mogących skutecznie przeciwdziałać skutkom opadów stuletnich, a także sukcesywnie zwiększamy ilość własnych instalacji odnawialnych źródeł energii.

Do tej pory zrealizowaliśmy dwa projekty związane z budową własnych instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy 99 kW. Obie instalacje zasilają Centrum Biurowe KOGA oraz infrastrukturę towarzyszącą wokół budynku.

Podczas prowadzenia inwestycji stosujemy się do wszystkich przepisów związanych z obszarem środowiska uwzględnionych m.in. w prawie budowlanym, prawie wodnym, prawie ochrony środowiska, ustawie o ochronie przyrody, ustawie o zapobieganiu szkodom w środowisku i ich naprawie, rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko. Wszystkie inwestycje są opiniowane i uzgadniane z odpowiedzialnymi organami administracji państwowej oraz samorządowej, jak m.in. Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska czy Wydział Ekologii i Energetyki Urzędu Miejskiego w Gdańsku. Nasze inwestycje ingerujące w tereny niezagospodarowane są na bieżąco monitorowane przez osoby odpowiedzialne za przestrzeganie zasad ochrony środowiska – inspektorów środowiskowych z zakresu dendrologii, ornitologii czy herpetologii.

Nasza polityka zakupowa zakłada współpracę z dostawcami, którzy oferują produkty lub usługi o niższym śladzie środowiskowym, w szczególności w zakresie materiałów biurowych, energii oraz usług serwisowych. Na poziomie operacyjnym wprowadzane są usprawnienia minimalizujące negatywne oddziaływanie, takie jak zastosowanie



Panele fotowoltaiczne na dachu Centrum Biurowego KOGA

urządzeń o wyższej klasie efektywności energetycznej oraz wdrożenie do floty niskoemisyjnych pojazdów.

Uzupełnieniem naszych działań wewnętrznych jest również wpisywanie się w polityki i dokumenty strategiczne Miasta Gdańska, w tym Miejskiej Karty Drzew oraz Strategii Rozwoju Miasta 2030. Od 2025 roku jesteśmy także członkiem Gdańskiego Klastra Energii, w ramach którego pełniemy rolę wspierającą działania strategiczne, analityczne i promocyjne Klastra.

W perspektywie przyszłych lat planujemy rozszerzenie swoich działań środowiskowych o projekty o większym stopniu zaawansowania, w tym m.in. zwiększanie udziału energii ze źródeł odnawialnych, modernizacja oświetlenia,

rozwój systemów zarządzania i automatyzacji umożliwiających stałe śledzenie zużycia energii i wody, wdrażanie technologii ograniczających emisje gazów cieplarnianych oraz realizację programów szkoleniowych podnoszących świadomość pracowników w zakresie odpowiedzialności środowiskowej. Ponadto, zamierzamy stopniowo wprowadzić dodatkowe wskaźniki oceny wpływu środowiskowego oraz raportować postępy, rozszerzając raportowanie emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3.

Celem działań InvestGDA jest stopniowe przejście na bardziej zrównoważony model funkcjonowania, wzmacnianie odporności organizacji na zmiany środowiskowe i regulacyjne oraz zwiększanie przejrzystości w ramach prowadzonej działalności.

Społeczna odpowiedzialność

Mając świadomość, iż dobrostan członków organizacji przekłada się na dobro całej organizacji oraz kierując się wrażliwością i dbałością o pracowników i ich najbliższych, InvestGDA zapewnia dostęp do pomocy psychologicznej, porad prawnych i finansowych pracownikom oraz członkom rodzin i partnerom w ramach Programu Wsparcia Pracowników (Employee Assistance Program – EAP) prowadzonego przez Lyra Polska sp. z o.o. Program obejmuje anonimowe konsultacje on-line oraz dedykowane konsultacje psychologiczne, świadczy również usługi wsparcia grupowego w postaci webinarów i kursów.

W 2025 roku przeprowadzono w Spółce coroczne Badanie Indeksu Równowagi Pracowniczej w formie ankiety online, mające na celu określenie ogólnego stanu równowagi psychologicznej pracowników Spółki oraz najważniejszych obszarów w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

W Spółce funkcjonuje również stały zespół przedstawicieli wybranych przez pracowników w celu współpracy z pracodawcą w zakresie wszelkich spraw pracowniczych oraz Komisja Socjalna powołana na podstawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

W 2025 roku w InvestGDA wprowadzono dla pracowników dodatkowo jeden dzień wolny od pracy w ciągu roku kalendarzowego na prewencyjny proces monitoringu stanu zdrowia,

jeżeli charakter badań lub konieczność przygotowania do nich znacząco utrudnia świadczenie pracy przez pracownika w dniu samych badań, w dniu je poprzedzającym lub w dniu następującym po badaniach. Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia za ten dzień.

Zgodnie z obowiązującym w Spółce Regulaminem wolontariatu pracowniczego każdej osobie zatrudnionej w InvestGDA przysługuje prawo do wykonywania wolontariatu na rzecz podmiotów wskazanych w regulaminie, (w tym m.in. organizacji pozarządowych, organów administracji publicznej, czy podmiotów leczniczych), w godzinach jej czasu pracy lub w okresie przewidzianym w umowie cywilnoprawnej na świadczenie przez nią usług, w wymiarze nieprzekraczającym 32 godzin w danym roku kalendarzowym, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

W grudniu 2024 roku Spółka jako partner programu Gdańsk Miastem Równości podpisała Deklarację Równego Traktowania, w której zadeklarowała szacunek, równe i godne traktowanie wszystkim bez względu na płeć, rasę, wiek, stan cywilny lub rodzinny, pochodzenie etniczne, religię, lub wyznanie, orientację seksualną, niepełnosprawność czy sytuację życiową lub ekonomiczną.

W IV kadencji Rady Imigrantów i Imigrantek (lata 2023–2025) jako członek pełniła funkcję osoba zatrudniona w InvestGDA. Członkowie Rady Imigrantów i Imigrantek doradzają, jako

wolontariusze, Prezydent Miasta Gdańska w zakresie integracji migrantów i uchodźców z całego świata.

Osoby zatrudnione w InvestGDA w 2025 roku wzięły udział w dorocznej rywalizacji sportowej pn. „Wykręcone InvestGDA”, która odbyła się w okresie od 15 kwietnia do 30 września 2025 roku. Osoby pracujące poprzez głosowanie wybrały organizację – Pomorskie Hospicjum dla Dzieci, dla której podjęły wyzwanie sportowe i która była beneficjentem wsparcia udzielonego przez Fundację InvestGDA. Dodatkowo inicjatywa wspiera promowanie dojazdu do i z pracy zrównoważonymi środkami transportu oraz wzrost aktywności fizycznej wśród pracowników.

**PRZEZ OKRES TRWANIA
AKCJI PRZEJECHALIŚMY
13 172,14 KM,
PRZEBIEGLIŚMY
2 333,86 KM ORAZ
PRZESZLIŚMY 3 780,54 KM.
KAŻDY KILOMETR TO JEDNA
ZŁOTÓWKA PRZEZNACZONA
DLA POMORSKIEGO
HOSPICJUM DLA DZIECI.
FUNDACJA INVESTGDA
UDZIELIŁA WSPARCIA
ŁĄCZNIE NA KWOTĘ
19 186,54 PLN.**





Regularne spotkania pracownicze wzmacniające komunikację wewnętrzną firmy

Ład korporacyjny

W InvestGDA obowiązuje Procedura zgłaszania naruszeń, która określa tryb i zasady zgłaszania naruszeń prawa oraz procedur i standardów postępowania obowiązujących w Spółce i umożliwia dokonanie zgłoszenia każdej osobie, która posiada informacje na temat takiego naruszenia w kontekście związanym z pracą. Treść procedury została ustalona po konsultacjach z przedstawicielami pracowników. Zgodnie z procedurą z zespołu InvestGDA w drodze wyborów została wyłoniona 3-osobowa Komisja mająca za zadanie rozpatrywanie ewentualnych zgłoszeń.

Obowiązująca w Spółce Procedura antykorupcyjna ma na celu zapobieganie korupcji we wszystkich obszarach działalności Spółki poprzez identyfikowanie zagrożeń, ocenę ryzyka i podejmowanie działań zmierzających do wykrywania zdarzeń o charakterze korupcyjnym, a także poprzez wprowadzenie zasad skutecznej kontroli i kształtowanie świadomości osób zatrudnionych w Spółce.

W InvestGDA obowiązuje również Procedura antymobbingowa i antydyskryminacyjna, której celem jest przeciwdziałanie zjawisku dyskryminacji i mobbingu w Spółce. Procedura określa działania prewencyjne i obowiązki Pracodawcy oraz osób zatrudnionych w tym zakresie.

W styczniu 2025 roku przy współudziale pracowników została ustalona i przyjęta treść Kodeksu Etyki Spółki, w którym zawarto wspólne wartości tworzące fundament postępowania pracowników InvestGDA, określając zasady oraz normy dotyczące relacji międzyludzkich, biznesowych oraz ochrony majątku i wizerunku Spółki. Do wartości, którymi osoby pracujące na rzecz Spółki kierują się w swoich działaniach realizując misję InvestGDA, należą:

1. Odpowiedzialność, troska o otoczenie społeczne, ekonomiczne i środowisko naturalne.
2. Uczciwość, rzetelność i prawdomówność, przestrzeganie zasad.
3. Wzajemne zaufanie jako podstawa współpracy oraz fundament relacji opartych na lojalności.
4. Zgodność z prawem i uregulowaniami wewnętrznymi, znajomość i przestrzeganie przepisów prawa i wewnętrznych procedur.
5. Docenianie wiedzy i kreatywności, stawianie na rozwój merytoryczny i kompetencyjny, dążenie do efektywnego wdrażania innowacji.
6. Współpraca, budowanie wspólnoty, praca w atmosferze dialogu i na rzecz wspólnych celów.

7. Etyka, poszanowanie norm moralnych, komunikacja oparta na szczerości i zaufaniu.
8. Sukces, stawianie ambitnych celów i ich wytrwała realizacja.
9. Szacunek, dbałość o relacje, poświęcanie czasu ludziom, uwaga i życzliwe traktowanie innych.
10. Wrażliwość na potrzeby społeczeństwa, dzielenie się czasem i środkami z tymi, którzy tego potrzebują.
11. Otwartość na innych, dostrzeganie i docenianie różnorodności.

Odwołanie do wskazanych wartości, a także informacja o dostępnym kanale zgłaszania naruszeń, zgodnie z obowiązującą w Spółce procedurą, znajdują się w postanowieniach wzorów umów zawieranych przez Spółkę.

W 2025 roku w Spółce powołany został Zespół ds. zarządzania ryzykiem, do którego zadań należy identyfikacja, ocena i klasyfikacja wewnętrznych i zewnętrznych ryzyk wpływających na działalność organizacyjną, finansową, prawną oraz wizerunek Spółki, monitorowanie poziomu ryzyka oraz skuteczności działań zaradczych oraz przygotowywanie raportów w zakresie zarządzania ryzykiem.

W celu zwiększenia efektywności oraz wzmocnienia transparentności, w 2025 roku zmodyfikowano proces wyboru projektów objętych wsparciem Fundacji. Opracowany został nowy system przyznawania dofinansowań w formie darowizn. Powstało osiem programów konkursowych, do których aplikowania zaproszono osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, osoby prawne, jak i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej. Do każdego programu stworzony został dedykowany regulamin, a wyboru projektów wartych dofinansowania przez Fundację dokonywały niezależne Komisje składające się z przedstawicielami Fundacji, pracowników fundatora oraz przedstawicielami firm, którzy byli partnerami wybranych konkursów. Każdy konkurs obejmował inny zakres tematyczny:



EDUKACJA DLA BIZNESU

flagowy program Fundacji InvestGDA, wspierający projekty z zakresu szkoleń, warsztatów i kursów, w celu bezpośredniego podnoszenia kwalifikacji zawodowych obecnych i przyszłych pracowników gdańskiego rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem zawodów deficytowych według Raportu Barometr Zawodów. W konkursie dofinansowanie otrzymali:

Polskie Towarzystwo Walki z Mukowiscydozą z projektem „Inwestuj w siebie III”, którego celem było podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji (szkolenia, doradztwo zawodowe) podopiecznych Towarzystwa oraz członków ich rodzin, którzy chcą wrócić na rynek pracy po wielu latach choroby, bądź opieki.

Regionalne Centrum Informacji i Wspomagania Organizacji Pozarządowych z projektem „Witaj w domu – Witaj w Pracy II edycja” – szkolenia i warsztaty dla młodzieży z obszaru sektora artystycznego, których zwieńczeniem było stworzenie wspólnego wydarzenia artystyczno-kulturalnego.

Stowarzyszenie „BIAŁA OWCA” z projektem „o'TWÓRZ SIĘ” – cykl indywidualnych spotkań dla młodzieży (uczniowie klas 7 i 8 szkół podstawowych) w celu poznania swoich predyspozycji, co do wyboru dalszej drogi zawodowej oraz indywidualne doradztwo zawodowe.

Gdańska Fundacja Kształcenia Menedżerów z projektem „Akademia Biznesu Społecznego” – szkolenie, którego uczestnikami są menagerowie oraz osoby decyzyjne z podmiotów ekonomii społecznej oraz przedsiębiorstw społecznych, mające na celu podniesienie ich kompetencji sprzedażowych, skalowania sprzedaży towarów i usług oraz promocji w kontekście współpracy z podmiotami biznesowymi.



Spotkanie z Gdańską Fundacją Kształcenia Menedżerów



ACTIVEFUTURE

program skierowany do podmiotów realizujących działania z zakresu szeroko pojętej promocji zdrowego stylu życia, aktywności fizycznej oraz zdrowia psychicznego. W 2025 roku dofinansowanie otrzymały:

Fundacja Sport Relacja Edukacja z projektem „Drużyna Marzeń 2025” – zajęcia sportowe dla dzieci z niepełnosprawnościami.

Fundacja NOVA z projektami „Rozruszaj sąsiada” oraz „Aktywny Chełm – sport i integracja dla wszystkich”.

FitnessFitback Łukasz Płóciennik z projektem „XLMinus – Szczupłe Ciało Pełne Zdrowia”. Zajęcia aktywności fizycznej z holistycznym i innowacyjnym podejściem do tematu „odchudzenia się” wraz ze wsparciem psychologicznym.



Wydarzenie Turniej Marzeń organizowany przez Fundację Sport Relacja Edukacja

Stowarzyszenie Morena z pomysłem wyszkolenia 20 ratowników medycznych, a następnie przeprowadzenie przez nich zajęć z pierwszej pomocy dla 720 dzieci, młodzieży oraz gdańskich seniorów.

Fundacja Instytut Wspomagania Rozwoju Dziecka – wsparcie finansowe ogólnopolskiego projektu „Niebieskie Igrzyska”, którego celem jest promocja Światowego Miesiąca Wiedzy na Temat Autyzmu poprzez organizację akcji sportowo-edukacyjno-integracyjnej skierowanej do dzieci przedszkolnych oraz wczesnoszkolnych na terenie całego kraju.

Fundacja Czeka Na Nas Świat z projektem „A Ty Tańcz” – zajęcia taneczne dla dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami.



SILVERFUTURE

program wsparcia projektów skierowanych do najstarszych mieszkańców miasta Gdańsk. Program obejmuje inicjatywy z zakresu aktywności fizycznej, edukacyjnej, artystycznej oraz integracyjnej, przeciwdziałające izolacji społecznej. Fundacja sfinansowała, bądź dofinansowała projekty:

Fundacja NOVA z projektem „Bezpieczeństwo cyfrowe seniora” – zajęcia z podstaw korzystania z Internetu, bezpieczeństwa haseł, bezpieczeństwa transakcji online oraz bezpieczeństwa sieci Wi-Fi.

Stowarzyszenie Morena z projektem „Aktywni i twórczy seniorzy” – warsztaty dla aktywnych senierek i seniorów, którzy mają stać się prowadzącymi oraz kreatorami zajęć dla kolejnych grup seniorów.



INNOVATIONFUTURE

program finansowania projektów edukacyjnych z zakresu przedsiębiorczości, skierowanych do dzieci i młodzieży uczęszczającej do gdańskich szkół. Program koncentruje się na rozwijaniu kompetencji przedsiębiorczych, praktycznej wiedzy ekonomicznej oraz umiejętności niezbędnych do funkcjonowania na rynku pracy. Dofinansowanie przyznano:

The Talent Value sp. z o.o. z projektem „Młodzi Liderzy i Liderki Przyszłości”.

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce – projekt „Konkurs z rachunkowości”.

Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Gdańsku – projekt „Analiza finansowa”.

Ogólnopolski Operator Oświaty z projektem „Mali biznesmeni” – program edukacji przedsiębiorczości dla uczniów Publicznej Szkoły Podstawowej Hevelius w Gdańsku.

Regionalne Centrum Informacji i Wspomagania Organizacji Pozarządowych – projekt „Młodzi w ekonomii społecznej – edukacja, przedsiębiorczość, działanie”.

Stowarzyszenie Morena – projekt „Rozwój przedsiębiorczości dzieci i młodzieży w oparciu o innowacyjny model edukacji w zakresie spółdzielczości uczniowskiej”.



CHARITYFUTURE

program wsparcia inicjatyw z zakresu pomocy społecznej. Środki przeznaczone na wsparcie organizacji pomocowych, w szczególności domów dla dzieci, Domów Pomocy Społecznej, schronisk, noclegowni, hospicjów. Program obejmuje zarówno pomoc materialną skierowaną bezpośrednio do podopiecznych jednostek, jak i dofinansowanie projektów mających na celu poprawę warunków funkcjonowania placówek, podniesienie komfortu pracy pracowników oraz ich kwalifikacji. Dofinansowanie uzyskali:

Fundacja Pomorskie Hospicjum dla Dzieci – projekty „Doposażenie hospicjum w koncentrator przenośny”, „Program utrzymania sprawności sprzętu medycznego”, „Podniesienie kompetencji kadry w zakresie bezpiecznego prowadzenia samochodu w trudnych warunkach pogodowych”.

Stowarzyszenie Opiekuńczo – Resocjalizacyjne Prometeusz – projekt „Wsparcie rzeczowe dla osób w kryzysie bezdomności”.

Gdańska Fundacja Innowacji Społecznej – projekt „Pod skrzydłami wróbla” – dofinansowanie wyposażenia mieszkań dla podopiecznych (młodych dorosłych) Fundacji.

Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta koło Gdańskie – projekt „Zakup odzieży osobistej dla podopiecznych”.



COMMUNITYFUTURE

program wsparcia inicjatyw lokalnych realizowanych przez organizacje na rzecz mieszkanki i mieszkańców dzielnic miasta Gdańska, w których InvestGDA prowadzi swoją działalność: Nowy Port, Stogi, Krakowiec – Górkę Zachodnie, Przeróbka, Rudniki, Kokoszki, Matarnia, Orunia – Św. Wojciech – Lipce. Program koncentruje się na wzmacnianiu więzi sąsiedzkich, aktywizacji społecznej oraz poprawie jakości życia lokalnych społeczności. W konkursie CommunityFuture dofinansowanie uzyskali:

Fundacja Clemenza Team z projektem „Nowa pasja, nowi znajomi, moja dzielnica” – zajęcia dla dzieci i młodzieży ze sztuk walki.



Zajęcia sportowe dla dzieci i młodzieży ze sztuk walki w Fundacji Clemenza Team

Gdańska Fundacja Innowacji Społecznej z projektem „Przystanek Wataha” – stworzenie przy współudziale społeczności lokalnej ogrodu społecznego, odtworzenie historycznej tablicy z nazwą dzielnicy oraz wspólne stworzenie i zaaranżowanie ściany graffiti.

Heat Lead Mirosław Wąsowicz z projektem „Nowa Fala” skierowanym do dziewcząt z rodzin dotkniętych wykluczeniem ekonomicznym oraz społecznym. Organizacja całodniowych rejsów na historycznym żaglowcu Antica, w celu zdobycia nowych kompetencji przez uczestniczki projektu w zakresie pracy zespołowej, sprawczości, podnoszenia poczucia własnej wartości.

Stowarzyszenie Sport, Rekreacja, Kultura na Wyspie Stogi – projekt „Dzielnicowy park sportowo-rekreacyjny”.

Stowarzyszenie Przyjaciół dzielnicy Rudniki – Dzielni z Dzielni – zajęcia sportowe zorganizowane dla mieszkańców dzielnicy Rudniki, projekt „Gimnastyka i zdrowy kręgosłup”.

Opowiadacze Historii Dolnego Miasta w Gdańsku z projektem „Cykl warsztatów kreatywnie – tematycznych”.

Trójmiejskie Stowarzyszenie Sportowe z projektem „Świąteczne Kokoszki” – organizacja wydarzenia sportowo – integrującego dla mieszkańców dzielnicy Kokoszki z okazji Mikołajek.



ECOFUTURE

konkurs realizowany we współpracy z partnerem, firmą Balticon S.A., którego celem jest wspieranie inicjatyw promujących postawy proekologiczne wśród mieszkanki i mieszkańców miasta Gdańska. Środki finansowe przekazywane są z przeznaczeniem na dofinansowanie innowacyjnych pomysłów z zakresu ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. Dofinansowanie otrzymali:

Fundacja Kreatywna Kasetka – projekt „EkoPrzygoda z Panem Bałaganem” dotyczy realizacji spektakli w 10 placówkach przedszkolnych. Projekt prowadzi edukację proekologiczną poprzez sztukę – interaktywny spektakl teatralny „Pan Bałagan”, podczas którego najmłodszy uczy się m.in. jak prawidłowo segregować odpady i dlaczego recykling jest ważny, w jaki sposób oszczędzać wodę w codziennych sytuacjach, jak dbać o rośliny i środowisko lokalne oraz dlaczego należy chronić zagrożone gatunki, w tym pszczoły.

Fundacja MI-RO-RO – projekt „Miasto Owadów”, którego celem jest wzmacnianie bioróżnorodności dzikich owadów zapylających na obszarach silnie zurbanizowanych oraz podnoszenie świadomości ekologicznej mieszkańców i przedstawicieli instytucji publicznych.

Ogólnopolski Operator Oświaty – projekt „EKO-Hevelius”, którego celem jest podniesienie świadomości ekologicznej 340 uczniów Szkoły Podstawowej „Hevelius” w Gdańsku oraz ich rodzin i społeczności lokalnej poprzez realizację programu edukacji ekologicznej i wdrożenie rozwiązań z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego.

Fundacja CODE:ME – projekt „See the sea”, którego celem jest podnoszenie świadomości ekologicznej mieszkańców regionu oraz aktywizacja społeczności lokalnej do podejmowania działań na rzecz poprawy stanu środowiska.



ARTFUTURE

program wspierający projekty z obszaru szeroko pojętej kultury i sztuki, skierowany do mieszkańców Gdańska. Program obejmuje inicjatywy artystyczne, edukacyjne oraz animacyjne, których celem jest wzrost aktywności kulturalnej mieszkańców oraz wsparcie branży kreatywnej. W konkursie wsparcie otrzymali:

Fundacja Kreatywna Kasetka z projektem „Młodzi Kreatywni” – zajęcia artystyczne dla dzieci i młodzieży zwieńczone powstaniem muralu w gdańskiej dzielnicy Wrzeszcz.

Teatr Barnaby Marcin Marzec uzyskał dofinansowanie projektu „Śladami Gdańskiej Marionetki”.

Związek Ormiański z wielokulturowymi projektami Domu Ormiańskiego „Ulica Mariacka oczami Davida Bagalishvili (Gruzja)” oraz organizacja wydarzenia „Obchody 10-lecia działalności Związku Ormiańskiego w Gdańsku”.

Firma Gąszcz Karolina Grynder z projektem „W rytmie natury” – zajęcia florystyczne dla mieszkanki miasta Gdańska.

Stowarzyszenie WL4 Przestrzeń Sztuki z organizacją zajęć z ceramiki wraz z konkursem „Działania ceramiczne w Przestrzeni Sztuki WL4”.



INCLUSIONFUTURE

program skierowany zarówno do organizacji zajmujących się aktywizacją zawodową osób z niepełnosprawnością oraz osób z niepełnosprawnością intelektualną, jak i przedsiębiorców zatrudniających, bądź chcących w przyszłości stać się pracodawcą dla osób z niepełnosprawnością. Program realizowany z partnerem, firmą MAG Dystrybucja, który od lat nie tylko promuje zatrudnianie, ale także zatrudnia osoby z niepełnosprawnością oraz osoby z niepełnosprawnością intelektualną. Wsparcie otrzymali:

Wojewódzka i Miejska Biblioteka Publiczna z projektem „Poprawa jakości funkcjonowania i pracy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności zatrudnionych w Bibliotece Wojewódzkiej”, którego celem jest podniesienie jakości życia osób z niepełnosprawnościami, pracujących w bibliotece poprzez doposażenie stanowisk pracy w sprzęt spełniający wymogi ustawy o dostępności i funkcjonalności.

Regionalne Centrum Informacji i Wspomagania Organizacji Pozarządowych otrzymało dofinansowanie projektu „Animator rynku pracy – sieć współpracy podmiotów ekonomii społecznej na rzecz zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami”, którego celem jest podniesienie kompetencji kadry podmiotów ekonomii społecznej oraz wzmocnienie ich potencjału w zakresie zatrudnienia i wspierania osób z niepełnosprawnościami, a także projektu „Aktywni na rynku pracy”, który przygotowuje uczestników do aktywnego poszukiwania zatrudnienia, zakończonego opracowaniem Indywidualnego Planu Rozwoju Zawodowego dla każdego uczestnika.

Stowarzyszenie Świat Wrażliwy na realizację projektu „Pracuję i współpracuję”, mający na celu zwiększenie szans zatrudnienia i samodzielności osób z niepełnosprawnością intelektualną poprzez rozwój kompetencji zawodowych i społecznych oraz podnoszenie kompetencji pracowników, wolontariuszy i potencjalnych pracodawców osób z niepełnosprawnościami.



Poza działalnością konkursową, w 2025 roku, Fundacja InvestGDA wsparła podmioty i projekty, które są wynikiem współpracy z lat poprzednich, bądź ich kontynuacją:

- **Klub Sportowy AZS AWFIS oraz Gdański Klub Żeglarski** – darowizny przekazane na realizację projektów wpierających i upowszechniających edukację w dziedzinie sportów wodnych na terenie Bazy Żeglarskiej w Jelitkowie,
- **Fundacja Inicjowania Rozwoju UP Foundation** – wsparcie konkursu oraz konferencji poświęconej współpracy międzysektorowej (wsparcie w latach 2023–2025 wyniosło 240 tys. PLN),
- **Gdańska Fundacja Przedsiębiorczości** – wsparcie finansowe organizacji konferencji edukacyjnej „BeeZee – trendy w edukacji” (wsparcie w latach 2023–2025 wyniosło 150 tys. PLN) oraz projektu „Młodzieżowe Innowacje w Praktyce” (wsparcie w latach 2023–2025 wyniosło 60 tys. PLN) – utworzenie młodzieży (pomysłodawcom) możliwości urealnienia i wdrożenia pomysłu biznesowego w praktyce, opieka mentorska ekspertów, pozyskiwanie partnerów biznesowych (udziałowców), konsultacje związane z rozwijaniem pomysłu,
- **Pomorskie Hospicjum dla Dzieci** – projekt pracowników Fundatora „Wykręcone InvestGDA”,

- **Akcja „Każdy Może Pomóc”** – wsparcie projektu Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku poprzez zakup artykułów do paczek świątecznych dla seniorów. W 2025 roku Fundacja InvestGDA zorganizowała 17 świątecznych paczek z prezentami dla gdańskich seniorów i senierek.

Dodatkowo, w lipcu 2025 roku zakończył się koordynowany przez InvestGDA projekt aranżacji i wyposażenia lokalu mieszkalnego o powierzchni 134 m², z przeznaczeniem dla rodziny zastępczej, przy ul. Michała Ogińskiego w Gdańsku, który sfinansowany został przez firmę MAG Dystrybucja, partnera biznesowego InvestGDA. Inwestycja zrealizowana została w ramach Gdańskiego Programu Mieszkalnictwa Społecznego dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym przez Gdańską Infrastrukturę Społeczną sp. z o.o.

TABELA 3 WSPARCIE UDZIELONE PRZEZ FUNDACJĘ INVESTGDA

| KONKURS/PODMIOT | LICZBA WNIOSKÓW | WYBRANE PROJEKTY | WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA |
|--|-----------------|------------------|-------------------------|
| Edukacja dla Biznesu | 5 | 4 | 276 050 PLN |
| ActiveFuture | 31 | 8 | 247 500 PLN |
| SilverFuture | 4 | 2 | 29 000 PLN |
| InnovationFuture | 9 | 6 | 156 450 PLN |
| CommunityFuture | 7 | 7 | 90 940 PLN |
| CharityFuture | 8 | 6 | 96 500 PLN |
| ArtFuture | 9 | 6 | 94 500 PLN |
| EcoFuture | 12 | 4 | 84 000 PLN |
| InclusionFuture | 4 | 4 | 178 982 PLN |
| Klub sportowy AZS AWFIS | - | 1 | 100 000 PLN |
| Gdański Klub Żeglarski | - | 1 | 100 000 PLN |
| Fundacja Inicjowania Rozwoju UP Foundation | - | 1 | 80 000 PLN |
| Gdańska Fundacja Przedsiębiorczości Konferencja edukacyjna „BeeZee” | - | 1 | 50 000 PLN |
| Gdańska Fundacja Przedsiębiorczości „Młodzieżowe Innowacje w Praktyce” | - | 1 | 20 000 PLN |
| Pomorskie Hospicjum dla Dzieci | - | 1 | 19 187 PLN |
| Akcja „Każdy może Pomóc” | - | 1 | 13 257 PLN |
| Razem* | | 54 | 1 636 366 PLN |

*łącznie zrealizowano 67 projektów CSR, w tym 54 projekty Fundacji InvestGDA oraz 13 projektów Fundatora



CEL 1. KONIEC Z UBÓSTWEM

- aktywne wspieranie Gdańskich Domów dla Dzieci, podopiecznych Domów Pomocy Społecznej, placówek integracyjnych, hospicjów, seniorów, uchodźców, osób z niepełnosprawnościami
- udział w akcji „Każdy Może Pomóc” – paczki świąteczne dla dzieci i seniorów
- wprowadzenie możliwości wykonywania wolontariatu pracowniczego w godzinach pracy



CEL 2. ZERO GŁODU

- partner wydarzenia UrbanFarming.pl – Konferencja o przyszłości farm miejskich



CEL 3. DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA

- dostawy do biura świeżych owoców i warzyw
- wprowadzenie dodatkowego dnia wolnego od pracy na badania lekarskie
- warsztaty dla pracowników w zakresie zdrowego odżywiania oraz redukcji negatywnego wpływu siedzącego trybu pracy
- licytacja charytatywna z udziałem pracowników
- partner wydarzenia Festiwal Pracy i Aktywności Seniorów
- partner tytularny wydarzenia sportowego na Polsat Plus Arena Gdańsk – InvestGDA Cup wraz z warsztatami ekologicznymi
- partner wydarzenia Turniej Energia Dziewczyn
- partner tytularny Centrum Rekreacyjno-Sportowego Fun Arena
- partner wydarzenia Męskie Granie
- partner wydarzenia Planszowa GDarena



CEL 4. DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI

- aktywna współpraca ze Związkiem Uczelni Fahrenheita, Uniwersytetem WSB Merito Gdańsk, Akademią Sztuk Pięknych oraz Akademią Muzyczną w Gdańsku
- wsparcie edukacji na rzecz przedsiębiorczości młodych osób poprzez współorganizację obozu przedsiębiorczego Innovation Camp oraz wydarzenia InveStacja w formie interaktywnej gry teatralno-edukacyjnej
- organizator projektu InveStaż
- kreator i partner konkursu InvestCraft



Wręczenie grantów w konkursie InvestCraft



CEL 5. RÓWNOŚĆ PŁCI

- prowadzenie polityki równości wynagrodzeń na analogicznych stanowiskach niezależnie od płci



CEL 6. CZYSTA WODA I WARUNKI SANITARNE

- partner wydarzenia Water Folder Day, skierowanego do inżynierów sanitarnych, projektantów, eksploatorów oraz architektów zainteresowanych tematem wód opadowych
- partner konferencji Zielona Retencja, na temat wykorzystania zieleni do zagospodarowania i oczyszczania wód opadowych



Otwarcie konferencji Zielona Retencja przez Prezesa InvestGDA Pawła Orłowskiego



CEL 7. CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA

- instalacja fotowoltaiczna na dachu Centrum Biurowego KOGA
- pływająca instalacja fotowoltaiczna na zbiorniku retencyjnym na terenie Pomorskiego Centrum Inwestycyjnego
- partner wydarzenia Power Connect Energy Summit



CEL 8. WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA

- sukcesywne wprowadzanie nowych inwestorów do Gdańska, którzy tworzą nowe miejsca pracy
- wsparcie psychologiczne, prawne oraz ekonomiczne poprzez Program Wsparcia Pracowników



CEL 9. INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ I INFRASTRUKTURA

- udział w przedsięwzięciach, wydarzeniach oraz członkostwo w organizacjach wspierających innowacyjność m.in. Infoshare, INTERIZON Pomorski Klaster ICT
- wspieranie rozwoju Inteligentnych Specjalizacji Pomorza w ramach tworzonych parków inwestycyjnych



CEL 10. MNIEJ NIERÓWNOŚCI

- członkostwo w radzie programowej Gdańsk Miasto Równości w Biznesie, programu którego celem są działania na rzecz tolerancji i równego traktowania przez gdańskie firmy oraz podpisanie Deklaracji Równego Traktowania
- wsparcie Drużyny Marzeń, zespołu piłkarskiego dzieci z niepełnosprawnościami
- dostosowanie ciągów komunikacyjnych w Centrum Biurowym KOGA oraz jego otoczeniu w celu poprawy komfortu poruszania się osób z niepełnosprawnościami



CEL 11. ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI

- organizator konkursu SDG Challenge – Projektujemy zrównoważoną przyszłość Gdańska
- partner Huby – przestrzeni innowacji społecznych, miejskiego eksperymentu, edukacji i ogrodnictwa
- partner konferencji Razem dla ESG
- wsparcie podmiotów w raportowaniu ESG
- rozwój infrastruktury dedykowanej rowerzystom oraz uruchomienie stacji MEVO przy Centrum Biurowym KOGA
- współpraca ze społecznościami lokalnymi (Rady Dzielnic, Domy Sąsiedzkie, NGO)



Otwarcie przestrzeni innowacji społecznych HUBA



CEL 12. ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA

- zakup materiałów pochodzących z recyklingu
- wspieranie podmiotów ekonomii społecznej jako naszych dostawców
- współpraca ze Spółdzielnią Socjalną ZEROBAN – przetworzenie materiałów reklamowych na przedmioty użytkowe m.in. torby, kosmetyczki
- korzystanie z wody kranowej zamiast butelkowanej oraz ograniczanie zamówień wody w opakowaniach szklanych
- znajdowanie „drugiego życia” dla mebli oraz sprzętu elektronicznego, wymiana rzeczy i ubrań pomiędzy pracownikami
- ponowne wykorzystanie zdemontowanych materiałów podczas prac remontowych



CEL 13. DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU

- ograniczanie emisji gazów cieplarnianych poprzez własne instalacje OZE
- udział pracowników w akcjach rowerowych Wykręcone InvestGDA oraz Kręć kilometr dla Gdańska
- użytkowanie pojazdu z napędem elektrycznym
- wprowadzenie karty flotowej – kompensacja emisji gazów cieplarnianych



CEL 15. ŻYCIE NA LĄDZIE

- leśny zbiornik retencyjny na terenie Pomorskiego Centrum Inwestycyjnego
- budka lęgowa dla pustułek zainstalowana na dachu Centrum Biurowego KOGA
- współfinansowanie budowy pawilonu dla lemurów w ramach wspierania gdańskiego ZOO
- współpraca przy tworzeniu edukacyjnej gry planszowej Moje ZOO

Cele związane ze zrównoważonym rozwojem

Zgromadzenie Wspólników oraz Rada Nadzorcza określają kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) dla członków Zarządu, natomiast Zarząd dla wyższej kadry zarządzającej. Wskaźniki te są ściśle powiązane z najistotniejszymi obszarami działalności Spółki oraz mają na celu wspieranie realizacji strategicznych priorytetów i kierunkowych inicjatyw. Realizacja celów odbywa się poprzez codzienną działalność operacyjną Spółki. Zarząd oraz kadra kierownicza spotyka się regularnie, aby omawiać postępy w realizacji założonych wskaźników.

Kluczowe wskaźniki efektywności w zakresie kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem stanowią:

- realizacja planowanych zadań w zakresie poprawy efektywności energetycznej – rozwój infrastruktury energetycznej na terenie Pomorskiego Centrum Inwestycyjnego,
- realizacja planowanych inwestycji i remontów – remont zbiornika retencyjnego na terenie Parku Przemysłowo – Technologicznego Maszynowa,

- realizacja projektu strategicznego Gdańsk Nowe Południe – przygotowanie koncepcji programowo-przestrzennej (zwanej Masterplanem) dla terenów wzdłuż projektowanej linii PKM (Pomorska Kolej Metropolitalna) Południe,
- wykonanie badań społecznych mieszkańców terenów sąsiadujących z przystankami PKM Południe,
- współpraca przy kształtowaniu polityki ESG – przegląd i nadzór nad wprowadzeniem procedur oraz zmian w regulaminach.

W maju 2024 roku Zarząd Spółki Uchwałą nr 2/5/2024 przyjął obszary strategiczne, cele operacyjne oraz mierniki związane z polityką ESG. Cele zostały przyjęte do zrealizowania w perspektywie lat 2024–2030, a Zespół ds. ESG corocznie prowadzi ich ewaluację.

TABELA 4 OBSZARY STRATEGICZNE ORAZ CELE OPERACYJNE W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

| ŚRODOWISKO | | | |
|---|---|--|---------------------------------------|
| CELE ONZ | | | |
| | | | |
| Obszar strategiczny | Cel operacyjny | Miernik | Realizacja 2025 rok |
| Łagodzenie zmian klimatu przez Spółkę oraz partnerów (<i>investGDA EKO</i>) | ograniczenie emisji gazów cieplarnianych przez Spółkę oraz partnerów | ilość emisji gazów cieplarnianych generowanych w ramach działań Spółki oraz przez najemców/kontrahentów/partnerów (tCO ₂) | • 680 tCO ₂ |
| | ograniczenie zużycia energii przez Spółkę oraz najemców/dzierżawców | ilość zużycia energii elektrycznej przez Spółkę oraz najemców/dzierżawców (MWh/m ² powierzchni obiektów zasilanych w energię elektryczną) | • 1 253 MWh |
| Adaptacja do zmian klimatu przez Spółkę (<i>investGDA EKO</i>) | przygotowanie terenów inwestycyjnych przed negatywnymi skutkami zmian klimatu | ilość retencjonowanej wody w stosunku do powierzchni terenów inwestycyjnych (m ³ /ha) | • 89 m ³ /ha |
| Ograniczenie wpływu działalności Spółki oraz partnerów biznesowych na środowisko (<i>investGDA EKO</i>) | ochrona bioróżnorodności i ekosystemu | inwestycje Spółki, w ramach których wdrożono (na etapie projektowania, realizacji lub eksploatacji) rozwiązania techniczne i materiałowe ograniczające ich wpływ na środowisko (%) | • 100% |
| | minimalizacja zużycia wody | ilość zużytej wody przez Spółkę oraz najemców/dzierżawców (m ³ /m ² powierzchni obiektów zasilanych w wodę) | • 0,81 m ³ /m ² |
| | minimalizacja ilości wytwarzanych odpadów | udział materiałów pochodzących z recyklingu przy realizacji inwestycji Spółki (%) | • brak działań inwestycyjnych |

| SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ | | | |
|--|--|---|--|
| CELE ONZ | | | |
|  | | | |
| Obszar strategiczny | Cel operacyjny | Miernik | Realizacja 2025 rok |
| Pracownicy | | | |
| Szczęśliwy i zadowolony pracownik (<i>investGDA CSR</i>) | <ul style="list-style-type: none"> stała poprawa warunków pracy i satysfakcji pracowników stała poprawa inkluzywności firmy na wszystkich poziomach jej struktury organizacyjnej | <ul style="list-style-type: none"> ocena dobrostanu pracowniczego (Indeks Równowagi Pracowniczej) poziom rotacji pracowników zatrudnionych w firmie min. przez 1 rok | <ul style="list-style-type: none"> tak 2,6% |
| Kompetentny, samodzielny i odpowiedzialny pracownik (<i>investGDA EDU</i>) | <ul style="list-style-type: none"> rozwój kompetencji osobistych i interpersonalnych rozwój kompetencji branżowych (w tym wiedzy rynkowej) i cyfrowych rozwój kultury dzielenia się z innymi wiedzą i kompetencjami | <ul style="list-style-type: none"> liczba szkoleń z kompetencji osobistych i interpersonalnych tzw. „miękkich” liczba szkoleń z kompetencji branżowych i cyfrowych tzw. „twardych” liczba projektów z udziałem Ambasadorów InvestGDA realizujących program dzielenia się wiedzą i kompetencjami (wewnątrz i na zewnątrz firmy) | <ul style="list-style-type: none"> 29 godzin szkoleniowych na pracownika 18 godzin szkoleniowych na pracownika 4 projekty |
| Zmotywowany i zaangażowany pracownik (<i>investGDA CSR</i>) | <ul style="list-style-type: none"> wzrost motywacji pracowników rozwój wolontariatu pracowniczego | <ul style="list-style-type: none"> ocena poziomu motywacji przez pracowników liczba oraz frekwencja wydarzeń wolontariackich | <ul style="list-style-type: none"> tak 2 wydarzenia (100% pracowników) |
| Zdrowy i aktywny pracownik (<i>investGDA CSR</i>) | <ul style="list-style-type: none"> wspieranie zdrowego i aktywnego trybu życia wspieranie profilaktyki i zasady well-being, jako walki z chorobami cywilizacyjnymi i wypaleniem zawodowym | <ul style="list-style-type: none"> liczba wydarzeń i akcji prozdrowotnych liczba pracowników przyjeżdżających do pracy transportem zrównoważonym / liczba wszystkich pracowników (%) | <ul style="list-style-type: none"> 2 wydarzenia 30% |

| SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ | | | |
|---|---|--|---|
| Obszar strategiczny | Cel operacyjny | Miernik | Realizacja 2025 rok |
| Społeczeństwo | | | |
| Różnorodne, wrażliwe i odpowiedzialne społeczeństwo (<i>investGDA CSR</i>) | <ul style="list-style-type: none"> walka z wykluczeniem i promocja różnorodności rozwój świadomości i odpowiedzialności społecznej | <ul style="list-style-type: none"> liczba projektów i wydarzeń przeciwdziałających wykluczeniom oraz frekwencja liczba wspartych inicjatyw ekonomii społecznej | <ul style="list-style-type: none"> 12 projektów, ok. 400 osób 3 inicjatywy |
| Zdrowe, aktywne i szczęśliwe społeczeństwo (<i>investGDA EDU, investGDA FUN</i>) | <ul style="list-style-type: none"> wspieranie zdrowego i aktywnego trybu życia promowanie profilaktyki jako walki z chorobami cywilizacyjnymi poprawa bezpieczeństwa i higieny pracy na inwestycjach realizowanych przez Spółkę poprawa dostępności mieszkaniowej | <ul style="list-style-type: none"> liczba wspartych projektów i wydarzeń o charakterze prozdrowotnym, w tym w zakresie promocji aktywnego trybu życia oraz frekwencja liczba wypadków na inwestycjach realizowanych przez Spółkę | <ul style="list-style-type: none"> 10 projektów, ok. 500 osób 0 wypadków |
| Kompetentne, kreatywne i świadome społeczeństwo (<i>investGDA EDU, investGDA FUN</i>) | <ul style="list-style-type: none"> rozwój kompetencji przyszłości wśród mieszkańców (w tym przedsiębiorczości, aktywnego uczenia się, kreatywności itp.) rozwój kulturowy mieszkańców | <ul style="list-style-type: none"> liczba wspartych projektów, wydarzeń edukacyjnych oraz frekwencja liczba wspartych projektów, wydarzeń kulturalnych oraz frekwencja | <ul style="list-style-type: none"> 4 projekty, ok. 1 400 osób 12 projektów, ok. 500 tys. osób |

| SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ | | | |
|---|--|--|--|
| Obszar strategiczny | Cel operacyjny | Miernik | Realizacja 2025 rok |
| Inwestorzy | | | |
| Wzrost atrakcyjności gospodarczej Gdańska jako miasta nowoczesnego, zrównoważonego i ukierunkowanego na innowacje (<i>investGDA BIZ, investGDA EDU</i>) | <ul style="list-style-type: none"> wzrost krajowych i zagranicznych inwestycji na terenie Gdańska wpisujących się w Inteligentne Specjalizacje Pomorza wzrost zaangażowania inwestorów w działania społeczne i środowiskowe na terenie Gdańska wzrost współpracy InvestGDA i inwestorów z ośrodkami naukowymi w Gdańsku | <ul style="list-style-type: none"> liczba wspartych przez InvestGDA inwestorów lokujących nowe projekty na terenie Gdańska wpisujących się w Inteligentne Specjalizacje Pomorza liczba projektów CSR realizowanych przy współpracy InvestGDA lub Fundacji InvestGDA z inwestorami liczba wspólnie zrealizowanych projektów z ośrodkami naukowo-edukacyjnymi (w tym wsparcie talentów) | <ul style="list-style-type: none"> brak 3 projekty 2 projekty |
| Wsparcie lokalnego rynku i rodzimych firm z sektora MŚP (<i>investGDA BIZ</i>) | <ul style="list-style-type: none"> zwiększenie potencjału eksportowego (umiędzynarodowienie) lokalnych przedsiębiorców zwiększenie liczby i pozycji rynkowej firm z sektora MŚP | <ul style="list-style-type: none"> liczba firm z sektora MŚP biorących udział w wydarzeniach gospodarczych o charakterze międzynarodowym organizowanych przy udziale InvestGDA lub Fundacji InvestGDA liczba nowych firm z sektora MŚP na terenach inwestycyjnych i powierzchniach usługowych przygotowanych przez InvestGDA | <ul style="list-style-type: none"> 2 firmy 1 firma |

| ŁAD KORPORACYJNY | | | |
|--|---|--|---|
| CELE ONZ | | | |
|  | | | |
| Obszar strategiczny | Cel operacyjny | Miernik | Realizacja 2025 rok |
| Włączanie aspektów ESG w procesach oraz na każdym poziomie struktury organizacyjnej Spółki (<i>investGDA EDU, investGDA BIZ</i>) | <ul style="list-style-type: none"> włączenie kwestii ESG do długofalowych projektów oraz planów, jak i codziennych działań, decyzji operacyjnych i inwestycyjnych Spółki stworzenie standardu świadczenia usług i kultury organizacji opartej na ESG stworzenie systemu compliance w organizacji regulacja relacji między firmą a pracownikami i kontrahentami uwzględniająca aspekty ESG | <ul style="list-style-type: none"> wdrożenie wypracowanych procedur, w tym Procedura antykorupcyjna, Procedura zgłaszania naruszeń prawa wdrożenie/rozwijanie systemu wspierającego kulturę ESG wśród pracowników stosowanie klauzul i zapisów w dokumentach formalno-prawnych | <ul style="list-style-type: none"> tak tak tak |
| Zarządzanie ryzykiem z zakresu ESG (<i>investGDA BIZ</i>) | <ul style="list-style-type: none"> opracowanie systemu/procedur zarządzania ryzykiem z zakresu ESG | <ul style="list-style-type: none"> opracowanie mapy ryzyk z zakresu ESG i systemu ich zarządzania | <ul style="list-style-type: none"> częściowo |
| Poprawa bezpieczeństwa i stabilności funkcjonowania organizacji (<i>investGDA EDU, investGDA BIZ</i>) | <ul style="list-style-type: none"> zwiększenie bezpieczeństwa cyfrowego i bezpieczeństwa danych utrzymanie bezpieczeństwa prawnego poprawa bezpieczeństwa finansowego, technicznego i operacyjnego poprawa bezpieczeństwa związanego ze zmianą klimatu poprawa komunikacji (wewnętrznej i zewnętrznej) oraz dbałość o wizerunek Spółki | <ul style="list-style-type: none"> opracowanie i wdrożenie rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa cyfrowego oraz bezpieczeństwa danych liczba incydentów związanych z naruszeniem bezpieczeństwa prawnego, finansowego, technicznego, operacyjnego, związanego ze zmianą klimatu, komunikacji oraz wizerunku Spółki | <ul style="list-style-type: none"> tak 0 incydentów |

3 Informacje dotyczące środowiska naturalnego

3.1 ENERGIA I EMISJE GAZÓW CIĘPLARNIANYCH

[B3]

W ramach prowadzonej działalności operacyjnej InvestGDA stale monitoruje zużycie energii oraz podejmuje działania mające na celu sukcesywnie zmniejszanie poboru ze źródeł zewnętrznych. Ze względu na charakter działalności Spółki energia wykorzystywana jest głównie na potrzeby bieżącego funkcjonowania, w szczególności siedziby w obiekcie AMBEREXPO, budynku Centrum Biurowego KOGA, infrastruktury technicznej będącej w naszych zasobach oraz na potrzeby funkcjonowania samochodów służbowych. W swojej flocie organizacja posiada sześć samochodów, z czego cztery z napędem hybrydowym oraz jeden z napędem elektrycznym. Wszystkie pojazdy spełniają normę spalin EURO 6.

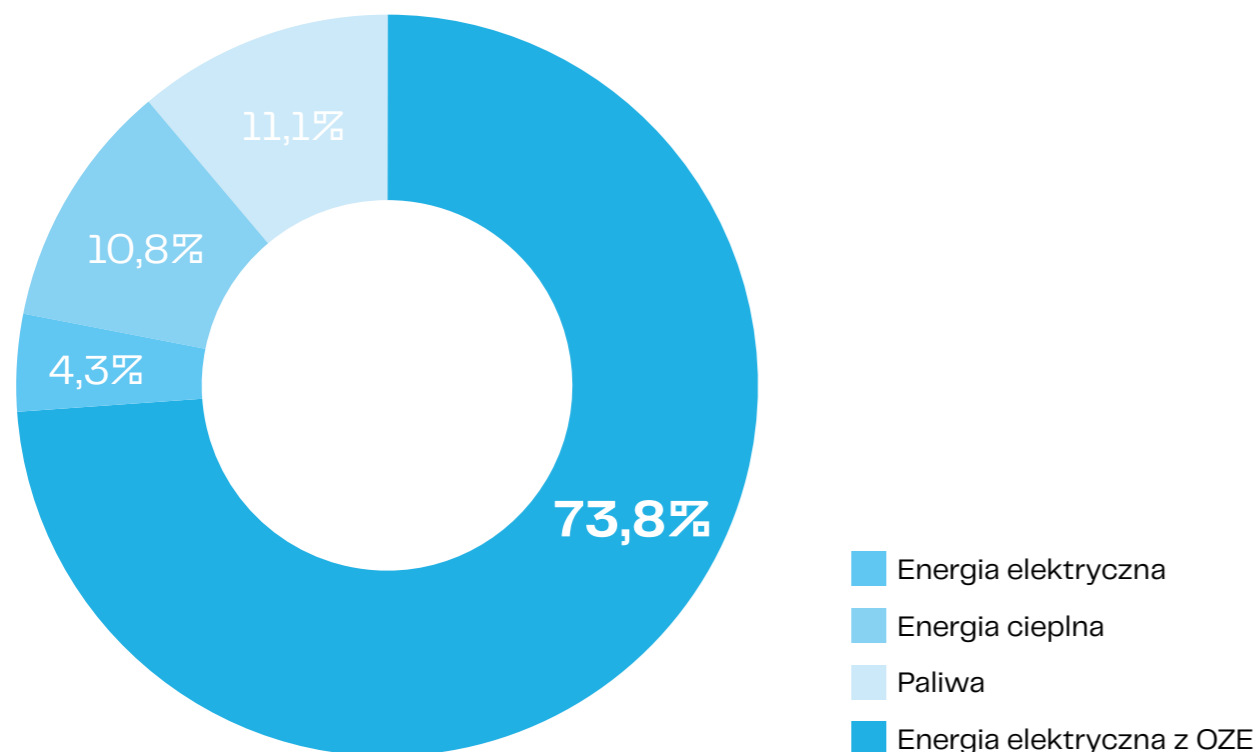
Podejmowane działania mają na celu racjonalizację zużycia energii, w szczególności poprzez bieżącą eksploatację budynków oraz stosowanie standardowych rozwiązań efektywnościowych. W celu poprawy efektywności energetycznej, w 2025 roku zrealizowane zostały prace modernizacyjne w abonenckiej stacji transformatorowej zasilającej Centrum Biurowe KOGA. Prace polegały głównie na rozbudowie rozdzielnic niskiego i średniego napięcia, co umożliwi w przyszłości podłączenie większej liczby instalacji odnawialnych źródeł energii do obiektu.



TABELA 5 ZUŻYCIE ENERGII

| RODZAJ NOŚNIKA ENERGII | WARTOŚĆ | | | |
|----------------------------------|---------------------|------------|---------------------|-------------|
| | 2024 ROK | | 2025 ROK | ZMIANA |
| ENERGIA ELEKTRYCZNA | | | | |
| Siedziba InvestGDA | 12,48 MWh | | 12,44 MWh | 0% |
| CB KOGA – InvestGDA (OZE) | 474,47 MWh | 707,45 MWh | 443,03 MWh | +19% |
| CB KOGA – najemcy (OZE) | 232,98 MWh | | 397,72 MWh | |
| CB KOGA – energia z własnych OZE | 85,37 MWh | | 83,39 MWh | -2% |
| PPTM | 42,81 MWh | | 41,82 MWh | -2% |
| Ogółem | 848,11 MWh | | 978,39 MWh | +15% |
| ENERGIA CIEPLNA | | | | |
| Siedziba InvestGDA | 87,74 MWh | | 134,66 MWh | +53% |
| PALIWA | | | | |
| Pojazdy służbowe | 42,77 MWh | | 43,33 MWh | +1% |
| Dojazdy pracowników | 81,23 MWh | | 89,50 MWh | +10% |
| Pojazdy zewnętrzne | 1,82 MWh | | 6,77 MWh | +272% |
| Ogółem | 125,82 MWh | | 139,60 MWh | +12% |
| Całkowite zużycie energii | 1 061,67 MWh | | 1 252,64 MWh | +18% |

WYKRES 1 ZUŻYCIE ENERGII WEDŁUG RODZAJU NOŚNIKA



W 2025 ROKU CAŁKOWITE ZUŻYCIE ENERGII POBRANEJ NA POTRZEBY DZIAŁALNOŚCI INVESTGDA WYNIOSŁO 1 253 MWH, A TYM SAMYM ZWIĘKSZYŁO SIĘ O 18% W STOSUNKU DO 2024 ROKU.

ENERGIA WYKORZYSTANA W 74% POCHODZIŁA Z ODNAWIALNYCH ŹRÓDEŁ ENERGII. ILOŚĆ ENERGII ELEKTRYCZNEJ WYPRODUKOWANEJ W INSTALACJACH ODNAWIALNYCH ŹRÓDEŁ ENERGII NALEŻĄCYCH DO INVESTGDA WYNIOSŁA 84,61 MWH.



ENERGIA ELEKTRYCZNA ZAKUPIONA W 2025 ROKU NA POTRZEBY FUNKCJONOWANIA BUDYNKU CENTRUM BIUROWEGO KOGA, INFRASTRUKTURY SĄSIADUJĄCEJ Z BUDYNKIEM W POSTACI PARKINGU, UKŁADU DROGOWEGO POMORSKIEGO CENTRUM INWESTYCYJNEGO ORAZ PLACÓW SKŁADOWYCH W 100% POCHODZIŁA Z CERTYFIKOWANYCH ŹRÓDEŁ ENERGII ODNAWIALNEJ.

Emisje gazów cieplarnianych w Spółce w zakresie 1 oraz 2 wynikają przede wszystkim ze zużycia energii elektrycznej oraz użytkowania pojazdów służbowych. W obrębie zakresu 3 zidentyfikowano, jako kluczowe dla działalności, kategorie związane ze zużyciem energii elektrycznej przez klientów użytkujących aktywa Spółki – Centrum Biurowe KOGA oraz dzierżawione tereny inwestycyjne, dojazdami do pracy pracowników, podróżami służbowymi, a także aktywami wynajmowanymi przez InvestGDA – pojazd o napędzie elektrycznym.

W ramach raportowania organizacja identyfikuje i szacuje emisje zgodnie z metodologią standardu Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) w trzech zakresach, opierając się na wskaźnikach emisji przedstawionych w:

- Rozporządzeniu Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 2 listopada 2023 roku w sprawie wskaźnika emisji gazów cieplarnianych dla energii elektrycznej w 2025 roku,
- Krajowym Ośrodku Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE) – Wartości opałowe (WO) i wskaźniki emisji CO (WE) w roku 2024 do raportowania w ramach Systemu Handlu,
- informacjach od poszczególnych przewoźników (linie lotnicze, przewoźnicy kolejowi), dotyczących ilości generowanego śladu węglowego przez wykorzystane środki transportu zbiorowego,

- informacji dla odbiorców o strukturze paliw zużytych do wytworzenia energii elektrycznej sprzedawanej przez ENERGA-OBRÓT SA w 2024 roku,
- informacjach dotyczących sprzedanej energii elektrycznej przez Respect Energy SA w 2025 roku,
- informacjach o strukturze paliw i innych nośnikach energii pierwotnej zużytych do wytworzenia ciepła użytkowego sprzedawanego w 2024 roku przez Gdańskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o.

TABELA 6 EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

| ŹRÓDŁO EMISJI | ILOŚĆ ZUŻYTEGO NOŚNIKA [MWh] | ILOŚĆ EMISJI CO ₂ E [t] | |
|--|------------------------------|------------------------------------|---------------|
| | | LOCATION-BASED | MARKET-BASED |
| Zakres 1 – Emisja bezpośrednia CO₂ | | | |
| Spalanie mobilne – pojazdy służbowe | 43,33 | 10,85 | |
| Sumaryczna emisja bezpośrednia CO₂ | | 10,85 | |
| Zakres 2 – Emisja pośrednia CO₂ | | | |
| Energia elektryczna – siedziba InvestGDA | 12,44 | 7,67 | 2,62 |
| Energia elektryczna – CB KOGA | 443,03 | 273,21 | 0,00 |
| Energia elektryczna – PPTM | 41,82 | 25,79 | 8,80 |
| Energia ciepła – siedziba InvestGDA | 134,66 | 83,04 | 56,14 |
| Zakres 3 – Emisja pośrednia CO₂ | | | |
| Podróże służbowe | - | 7,88 | |
| Dojazdy pracowników | 89,50 | 22,41 | |
| Wynajmowane aktywa | 6,77 | 4,18 | 1,43 |
| Dzierżawione aktywa | 397,72 | 245,26 | 0,00 |
| Sumaryczna emisja pośrednia CO₂ | | 669,43 | 99,26 |
| Suma emisji bezpośrednich i pośrednich CO₂ | | 680,27 | 110,11 |

Szacowane emisje gazów cieplarnianych brutto w okresie sprawozdawczym według metody location-based wyniosły 680 tCO₂e, z czego 2% stanowiły emisje bezpośrednie w zakresie 1, a 57% emisje pośrednie w zakresie 2 oraz 41% w zakresie 3. Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto wyniosła 4,28 gCO₂e/EUR.



Centrum Biurowe KOGA

↪ W 2025 ROKU EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH BRUTTO WEDŁUG METODY LOCATION-BASED WZROSŁY O 17% W STOSUNKU DO 2024 ROKU, CO WYNIKAŁO GŁÓWNIE ZE WZROSTU POWIERZCHNI SKOMERCJALIZOWANEJ W CENTRUM BIUROWYM KOGA.

3.2

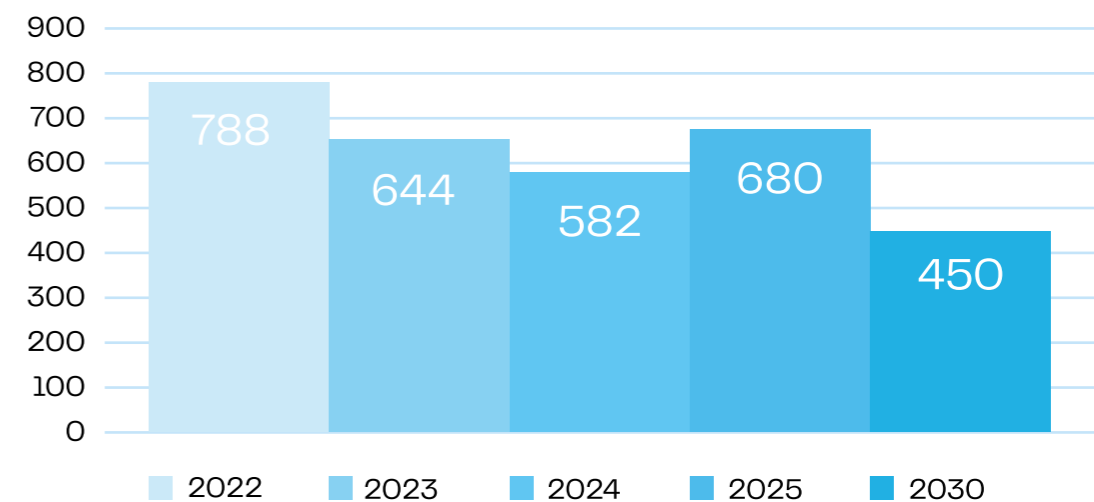
CELE REDUKCJI EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH I TRANSFORMACJA KLIMATYCZNA

Zgodnie ze Strategią Rozwoju Miasta Gdańska 2030 Spółka zobowiązana jest do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresach 1 i 2 o 40% do docelowego 2030 roku. Dla aglomeracji miejskiej rokiem bazowym jest 2013 rok, natomiast InvestGDA odnosi się do 2022 roku. W celu osiągnięcia celu Spółka planuje sukcesywnie zwiększać ilość własnej produkcji energii ze źródeł odnawialnych poprzez budowę kolejnych instalacji fotowoltaicznych, zasilających główny emitor gazów cieplarnianych, czyli Centrum Biurowe KOGA, a także zmodernizować system zarządzania obiektem biurowym.

W celu kompensacji emisji gazów cieplarnianych w 2024 roku Spółka zawarła umowę z siecią stacji paliw, w ramach której monitorowane jest całkowite zużycie zakupionego paliwa oraz obliczane są związane z tym

emisje CO₂e, które następnie kompensowane są poprzez zakup kredytów węglowych, w celu finansowania globalnych projektów opartych na ochronie środowiska. W 2025 roku poprzez udział w programie InvestGDA przyczyniło się do kompensacji CO₂ na poziomie 11 tCO₂e. Działanie wsparło projekty zlokalizowane na całym świecie m.in. w USA, Malawi, Indonezji, Turcji, Bangladeszu, Ugandzie czy Chinach.

WYKRES 2 PLAN REDUKCJI EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH BRUTTO (TON CO₂E)



3.3

ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY

[B4]

Charakter prowadzonej działalności powoduje ograniczony wpływ na emisję zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby. Główne potencjalne oddziaływania środowiskowe mają charakter incydentalny i pośredni, źródła zanieczyszczeń związane są ze zużyciem energii, pracami budowlanymi oraz serwisowymi, prowadzonymi na zlecenie InvestGDA. W 2025 roku, w ramach prac nie odnotowano istotnych zdarzeń powodujących negatywny wpływ na środowisko.

3.4

BIORÓŻNORODNOŚĆ

[B5]

Prowadzona działalność realizowana jest na obszarze Miasta Gdańska i nie jest zlokalizowana w pobliżu obszarów chronionych lub wrażliwych pod względem bioróżnorodności.

TABELA 7 SPOSÓB UŻYTKOWANIA GRUNTÓW

| SPOSÓB UŻYTKOWANIA GRUNTÓW | POWIERZCHNIA |
|--|--------------|
| Całkowite powierzchnie nieprzepuszczalne | 43 ha |
| Całkowity obszar ukierunkowany na naturę w danej lokalizacji | 0 ha |
| Całkowity obszar ukierunkowany na naturę poza danym obiektem | 0 ha |
| Całkowite użytkowanie gruntów | 244 ha |

3.5

WODA

[B6]

Zużycie wody w Spółce związane jest głównie z potrzebami socjalno-biuroowymi, a w Centrum Biurowym KOGA oraz sąsiadującej infrastrukturze technicznej dodatkowo na potrzeby utrzymania nieruchomości oraz terenu zewnętrznego. W okresie sprawozdawczym zakładane łączne zużycie wody w siedzibie InvestGDA wyniosło 232 m³. W obliczeniach przyjęto średnią wartość zużycia wody przez pracownika, zgodną z Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 14 stycznia 2002 roku w sprawie określenia przeciętnych norm zużycia wody, na poziomie 0,45m³/miesiąc. W Centrum Biurowym KOGA użytkownicy zużyli wodę w ilości 5 344 m³, z czego do kanalizacji powrotnie trafiło 2 393 m³ ścieków.

Na terenach inwestycyjnych Spółka stale dąży do racjonalnego gospodarowania zasobami wodnymi poprzez utrzymywanie, pielęgnację i czyszczenie układów kanalizacji sanitarnej oraz deszczowej, w tym zbiorników retencyjnych oraz ogrodów deszczowych, będących w zarządaniu. Aktualnie InvestGDA nie jest właścicielem nieruchomości znajdujących się na obszarze narażonym na ryzyko związane z wodą lub jej deficytem.





3.6

WYKORZYSTANIE ZASOBÓW, GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM I GOSPODAROWANIE ODPADAMI

[B7]

W ramach prowadzonej działalności Spółka wytwarza odpady, które w przeważającej części mają charakter odpadów komunalnych i podlegają selektywnej zbiórce. Pozostałą kategorię stanowią odpady powstające w związku z realizacją przedsięwzięć inwestycyjnych. Odpady te są każdorazowo ewidencjonowane ilościowo, a następnie przekazywane wyspecjalizowanym podmiotom do recyklingu, odzysku lub unieszkodliwienia.

W 2025 roku podczas prac związanych z modernizacją abonenckiej stacji transformatorowej zasilającej m.in. Centrum Biurowe KOGA, dokonano utylizacji materiałów budowlanych pochodzących z rozbiórki, w ilości 170 kg odpadu o kodzie 170405 – Żelazo i stal.

3.7

RYZYKA ZWIĄZANE Z KLIMATEM

[C4]

Spółka zidentyfikowała istotne ryzyka związane ze zmianami klimatu z uwzględnieniem podziału ryzyk, określonego przez TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Ryzyka te mogą oddziaływać na infrastrukturę, procesy operacyjne oraz koszty działalności Spółki w krótkiej, średniej i długiej perspektywie. Spółka podejmuje działania adaptacyjne i prewencyjne, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa energetycznego, odporności infrastruktury oraz efektywnego gospodarowania zasobami, w celu ograniczenia potencjalnych negatywnych skutków finansowych i operacyjnych.



TABELA 8 RYZYKA ZWIĄZANE Z KLIMATEM

| TYP RYZYKA | HORYZONT CZASOWY | OPIS RYZYKA | OBSZAR NARAŻENIA | POTENCJALNE SKUTKI | DZIAŁANIA ADAPTACYJNE/ OGRANICZAJĄCE | OCENA POZIOMU RYZYKA |
|------------------------------|------------------|---|---|--|---|----------------------|
| Ryzyko fizyczne – ostre | Krótkoterminowy | Ryzyko występowania ekstremalnych zdarzeń pogodowych (silne wiatry, nawalne deszcze, fale upałów, powódzie) | Infrastruktura zarządzana przez Spółkę, tereny inwestycyjne, infrastruktura odwodnieniowa | Przerwy w działalności, koszty napraw, zagrożenie bezpieczeństwa operacyjnego | Rozwiązania techniczne i organizacyjne ograniczające wpływ zdarzeń pogodowych, szybka detekcja zagrożeń, prewencyjne zarządzanie i modernizacja infrastruktury krytycznej | Średnie |
| Ryzyko fizyczne – ostre | Krótkoterminowy | Ryzyko przerw w dostępności energii elektrycznej, ciepłej oraz wody w wyniku ekstremalnych warunków pogodowych | Infrastruktura zarządzana przez Spółkę, tereny inwestycyjne | Zakłócenia operacyjne, wzrost kosztów operacyjnych | Analizy bezpieczeństwa energetycznego, dywersyfikacja źródeł zasilania, rozwój własnej infrastruktury OZE (CB KOGA, zbiorniki retencyjne) | Średnie |
| Ryzyko fizyczne – chroniczne | Długoterminowy | Ryzyko wynikające ze zmian klimatycznych, w tym wzrostu średnich temperatur, zmian wzorców pogodowych, zanieczyszczenia powietrza oraz podnoszenia się poziomu mórz | Budynki, infrastruktura techniczna, tereny inwestycyjne | Wzrost kosztów utrzymania, spadek efektywności energetycznej, obniżenie komfortu pracy | Modernizacja systemów klimatyzacji i ogrzewania, monitoring efektywności instalacji, filtry powietrza o wysokiej klasie | Średnie |

| | | | | | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|--|--|---|--|-----------------|
| Ryzyko fizyczne – chroniczne | Długoterminowy | Ryzyko degradacji terenów inwestycyjnych oraz nasilenia efektu miejskich wysp ciepła | Tereny inwestycyjne | Spadek atrakcyjności inwestycyjnej, wyższe koszty adaptacji terenu | Rozwój błękitno-zielonej infrastruktury, zwiększanie powierzchni terenów zielonych | Niskie |
| Ryzyko transformacyjne – regulacyjne | Średnioterminowy | Ryzyko wynikające z zaostrzenia polityki klimatycznej UE oraz nowych obowiązków regulacyjnych związanych z transformacją niskoemisyjną | Model biznesowy, obowiązki raportowe | Wzrost kosztów operacyjnych, ryzyko niezgodności regulacyjnej | Stały monitoring regulacji, coroczne raportowanie ESG, dostosowywanie procesów i procedur w Spółce | Średnie |
| Ryzyko transformacyjne – rynkowe | Średnioterminowy | Ryzyko zmiany oczekiwań rynku, partnerów biznesowych i instytucji finansowych w zakresie działań klimatycznych i niskoemisyjnych | Relacje z partnerami, dostęp do finansowania | Ograniczony dostęp do finansowania, spadek konkurencyjności dla partnerów biznesowych | Stopniowe wdrażanie wymogów ESG w relacjach z interesariuszami, komunikacja działań klimatycznych | Średnie |
| Ryzyko transformacyjne – reputacyjne | Krótko-, średnio- i długoterminowy | Ryzyko utraty reputacji w przypadku postregulacji Spółki jako niewystarczająco zaangażowanej w działania na rzecz klimatu lub osiągnięcej niezadowalające wyniki ESG | Wizerunek Spółki, relacje z interesariuszami | Spadek zaufania interesariuszy, presja regulacyjna i rynkowa | Transparentna komunikacja działań, publikacja raportów ESG, monitorowanie oczekiwań interesariuszy | Niskie, średnie |

4 Informacje dotyczące kwestii społecznych

4.1

ZASOBY PRACOWNICZE – OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA

[B8]

Zespół InvestGDA stanowi kluczowy zasób organizacji, umożliwiający skuteczne wykonywanie powierzonych zadań oraz realizację misji Spółki. Zatrudnienie w InvestGDA odbywa się w oparciu o różne formy umów, dostosowane do charakteru wykonywanych zadań oraz potrzeb organizacyjnych, z zachowaniem obowiązujących przepisów prawa pracy. Spółka dąży do zapewnienia stabilnych i przejrzystych warunków zatrudnienia oraz równego traktowania wszystkich pracowników.

Struktura zasobów pracowniczych obejmuje:

- zróżnicowane rodzaje stanowisk – specjalistyczne (projektowe, analityczne, techniczne) i administracyjne (obsługa biura, wsparcie organizacyjne),
- współpracę projektową i międzyzespołową,
- różnorodność doświadczenia zawodowego i kompetencji.

InvestGDA prowadzi odpowiedzialną politykę kadrową, opartą na określonych zasadach

zatrudnienia, zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi. Organizacja zapewnia przejrzysty podział ról i odpowiedzialności oraz komunikację wewnętrzną, niezbędną do realizacji zadań o charakterze administracyjnym i projektowym.

TABELA 9 STRUKTURA ZATRUDNIENIA

| FORMA ZATRUDNIENIA | LICZBA ZATRUDNIONYCH | |
|--|----------------------|-----------|
| | KOBIETA | MĘŻCZYŻNA |
| Umowa o pracę: | 31 | 5 |
| na czas nieokreślony | 26 | 5 |
| na czas określony | 5 | 0 |
| pełny wymiar czasu pracy | 29 | 5 |
| niepełny wymiar czasu pracy | 2 | 0 |
| Umowa zlecenie | 1 | 1 |
| Umowa o świadczenie usług zarządzania | 0 | 2 |
| Kontrakt menadżerski | 1 | 2 |
| RAZEM | 33 | 10 |

*nie zgłoszono kategorii: inna oraz nie zgłoszono

Według stanu na koniec 2025 roku Spółka zatrudniała 43 pracowników. Ekwiwalent pełnego czasu pracy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wyniósł 35,3 etatów (EPC).

TABELA 10 WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW

| LICZBA PRACOWNIKÓW, KTÓRZY ODESZLI Z ORGANIZACJI | WSKAŹNIK ROTACJI PRACOWNIKÓW |
|--|------------------------------|
| 1 | 2,6% |

W okresie sprawozdawczym wskaźnik rotacji pracowników wyniósł 2,6% (1 odejście przy średniej liczbie zatrudnionych wynoszącej ok. 38 osób).

4.2

ZASOBY PRACOWNICZE – BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

[B9]

Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest jednym z podstawowych obowiązków i priorytetów InvestGDA. Organizacja realizuje działania w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz przyjętymi procedurami wewnętrznymi.

W ramach systemu bezpieczeństwa i higieny pracy:

- pracownicy przechodzą szkolenia wstępne oraz okresowe,
- identyfikowane są potencjalne zagrożenia oraz prowadzona jest ocena ryzyka zawodowego,
- funkcjonują procedury postępowania w sytuacjach wypadkowych,
- stanowiska pracy są dostosowywane z uwzględnieniem zasad ergonomii.

Działania te mają na celu zapewnienie bezpiecznych i stabilnych warunków pracy w środowisku biurowym. Ze względu na charakter wykonywanej pracy, ryzyko wypadków przy pracy jest ograniczone i dotyczy głównie zdarzeń incydentalnych, w tym potencjalnych wypadków w drodze do lub z pracy.

W okresie objętym raportowaniem nie odnotowano wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu, ani ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą lub złego stanu zdrowia związanego z pracą.

TABELA 11 WSKAŹNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENA PRACY

| WSKAŹNIK | WARTOŚĆ |
|---|---------|
| Liczba wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu | 0 |
| Wskaźnik wypadków związanych z pracą podlegających zgłoszeniu | 0 |
| Liczba ofiar śmiertelnych w wyniku urazów związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą | 0 |

4.3

ZASOBY PRACOWNICZE – WYNAGRODZENIA, ROKOWANIA ZBIOROWE I SZKOLENIA

[B10]

Wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w Spółce określone są zgodnie z przyjętym Regulaminem Wynagradzania Pracowników. Zasady wynagradzania pracowników bazują na tabeli stanowisk, która precyzyjnie określa minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego brutto oraz wymagane kwalifikacje dla poszczególnych stanowisk. Poza wynagrodzeniem zasadniczym Regulamin przewiduje nagrody kwartalne i roczne, przyznawane za kreatywność, zaangażowanie, dążenie do doskonalenia wydajności i jakości pracy. Zgodnie z Regulaminem wszyscy pracownicy InvestGDA otrzymują wynagrodzenie w wysokości równej lub wyższej od obowiązującej w Polsce płacy minimalnej, określonej przepisami krajowymi.

Pracownicy organizacji nie są objęci układami zbiorowymi pracy. W Spółce dialog z pracownikami prowadzony jest za pośrednictwem Przedstawicieli Pracowników, powołanych w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności zawierania w imieniu pracowników porozumień oraz dokonywania uzgodnień i konsultacji z pracodawcą.



TABELA 12 WSKAŹNIKI WYNAGRODZEŃ I ROKOWAŃ ZBIOROWYCH

| WSKAŹNIK | WARTOŚĆ |
|--|---------|
| Dysproporcja płacowa między pracownikami płci żeńskiej i męskiej wśród kadry zarządzającej | 1% |
| Dysproporcja płacowa między pracownikami płci żeńskiej i męskiej wśród pozostałych pracowników | -2% |
| Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi pracy | 0% |

*Wynagrodzenie brutto osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, nagrody kwartalne oraz roczne.

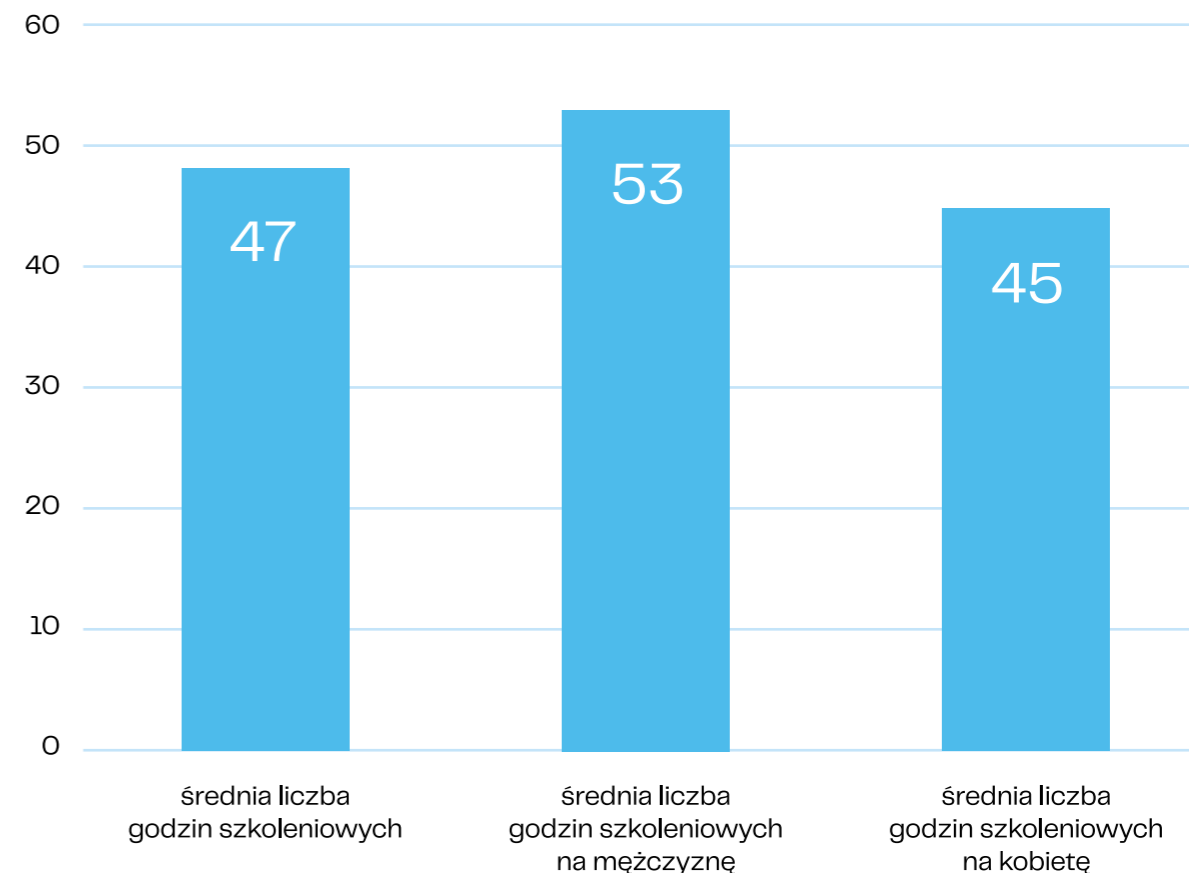
Rozwój kompetencji pracowników stanowi istotny element polityki personalnej Spółki. Inwestowanie w rozwój zespołu przekłada się na jakość realizowanych projektów oraz stabilność organizacyjną. Spółka wdrożyła Regulamin Podnoszenia Kwalifikacji Zawodowych Pracowników, w ramach którego:

- wspierane jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- realizowane są szkolenia dostosowane do potrzeb stanowiskowych,
- pracownicy uczestniczą w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych, obejmujących zarówno rozwój kompetencji merytorycznych (tzw. szkolenia „twarde”), jak i kompetencji interpersonalnych oraz umiejętności związanych z komunikacją, współpracą zespołową i organizacją pracy (tzw. szkolenia „miękkie”).

Średnia liczba godzin szkoleniowych w ciągu roku na jednego pracownika wyniosła 47 godzin, przy czym:

- średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na mężczyznę wyniosła 53 godziny,
- średnia liczba godzin szkoleniowych przypadająca na kobietę wyniosła 45 godzin.

WYKRES 3 ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH NA PRACOWNIKA



W okresie sprawozdawczym 5 pracowników skorzystało z dofinansowania do studiów lub innych form kształcenia, podnoszących kwalifikacje zawodowe, natomiast 11 pracowników uczestniczyło w zajęciach z zakresu nauki języka obcego. Dodatkowo wszyscy pracownicy wzięli udział w szkoleniach obejmujących następujące obszary:

- „Zaangażowanie i głaskologia” – rozwój kompetencji w zakresie motywowania, udzielania informacji zwrotnej oraz budowania zaangażowania zespołu,
- mobbing, dyskryminacja i molestowanie – podnoszenie świadomości prawnej oraz kompetencji w zakresie przeciwdziałania

niepożądanym zachowaniom w środowisku pracy,

- komunikacja i budowanie relacji – rozwój umiejętności, wspierających efektywną współpracę oraz przepływ informacji w organizacji,
- bezpieczeństwo w sieci – zwiększanie wiedzy w zakresie cyberbezpieczeństwa i ochrony danych,
- bezpieczeństwo (współczesne zagrożenia) – zwiększanie świadomości zagrożeń o charakterze organizacyjnym i publicznym.

4.4

DODATKOWE CECHY ZASOBÓW PRACOWNICZYCH

[C5]

W okresie sprawozdawczym stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn na szczeblu wyższej i średniej kadry zarządzającej wyniósł 12:6. Kadra zarządzająca uwzględnia stanowiska dyrektorów, kierowników oraz zastępców.

Spółka nie zatrudnia osób samozatrudnionych oraz pracowników tymczasowych zapewnionych przez jednostki prowadzące działalność związaną z zatrudnianiem pracowników.



TABELA 13 STRUKTURA STANOWISK

| | Kobiety | Mężczyźni | Razem |
|--------------|-----------|-----------|-----------|
| Zarząd | 0 | 2 | 2 |
| Dyrektorzy | 2 | 2 | 4 |
| Kierownicy | 10 | 4 | 14 |
| Pracownicy | 21 | 2 | 23 |
| Razem | 33 | 10 | 43 |

4.5

DODATKOWE INFORMACJE NA TEMAT WŁASNYCH ZASOBÓW PRACOWNICZYCH – POLITYKI I PROCESY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA

[C6]

W Spółce obowiązuje Procedura antymobbingowa i antydyskryminacyjna, której celem jest zapobieganie m.in. dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, przynależność związkową, przekonania polityczne lub orientację seksualną.

InvestGDA posiada mechanizm rozpatrywania skarg również dla własnych zasobów pracowniczych. Zgodnie z Procedurą zgłaszania naruszeń każda osoba, która posiada informacje na temat naruszenia prawa lub procedur i standardów obowiązujących w Spółce, uprawniona jest do zgłoszenia tego faktu.

4.6

POWAŻNE INCYDENTY DOTYCZĄCE PRAW CZŁOWIEKA

[C7]

W raportowanym okresie w Spółce nie wystąpiły poważne incydenty dotyczące praw człowieka.

5 Informacje dotyczące ładu korporacyjnego

5.1

WYROKI SKAZUJĄCE I GRZYWNY ZA NARUSZENIE PRZEPISÓW ANTYKORUPCYJNYCH I PRZEPISÓW W SPRAWIE ZWALCZANIA PRZEKUPSTWA

[B11]

W okresie sprawozdawczym nie wydano wyroków skazujących wobec Spółki oraz Spółka nie została ukarana grzywnami za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

5.2

PRZYCHODY Z NIEKTÓRYCH SEKTORÓW I WYKLUCZENIE Z UNIJNYCH WSKAŹNIKÓW REFERENCYJNYCH

[C8]

W roku objętym sprawozdaniem Spółka nie uzyskała przychodów z sektorów związanych z paliwami kopalnymi, ani w sektorach uznawanych za wysokoemisyjne.

5.3

WSKAŹNIK ZRÓŻNICOWANIA ORGANU ZARZĄDZAJĄCEGO POD WZGLĘDEM PŁCI

[C9]

Struktura organu zarządzającego Spółki obejmuje Zgromadzenie Wspólników, Radę Nadzorczą oraz Zarząd. Wskaźnik zróżnicowania organu zarządzającego pod względem płci wyniósł 1:5.

TABELA 14 STRUKTURA ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH

| ORGAN ZARZĄDZAJĄCY | FUNKCJA | IMIĘ I NAZWISKO | PŁEĆ |
|-------------------------|--------------------|-----------------------|-----------|
| Zgromadzenie Wspólników | Wspólnik | Aleksandra Dulkiewicz | Kobieta |
| Rada Nadzorcza | Przewodniczący | Michał Olszewski | Mężczyzna |
| | Wiceprzewodniczący | Przemysław Guzow | Mężczyzna |
| | Sekretarz | Adam Mikołajczyk | Mężczyzna |
| Zarząd | Prezes | Paweł Orłowski | Mężczyzna |
| | Wiceprezes | Marek Ossowski | Mężczyzna |

SPIS TABEL

| | |
|--|----|
| Tabela 1 Kody klasyfikacji sektorowej NACE | 9 |
| Tabela 2 Praktyki, polityki i przyszłe inicjatywy na rzecz przejścia na bardziej zrównoważoną gospodarkę | 29 |
| Tabela 3 Wsparcie udzielone przez Fundację InvestGDA | 49 |
| Tabela 4 Obszary strategiczne oraz cele operacyjne w zakresie zrównoważonego rozwoju | 57 |
| Tabela 5 Zużycie energii | 63 |
| Tabela 6 Emisje gazów cieplarnianych | 67 |
| Tabela 7 Sposób użytkowania gruntów | 70 |
| Tabela 8 Ryzyka związane z klimatem | 74 |
| Tabela 9 Struktura zatrudnienia | 77 |
| Tabela 10 Wskaźnik rotacji pracowników | 77 |
| Tabela 11 Wskaźniki bezpieczeństwa i higiena pracy | 78 |
| Tabela 12 Wskaźniki wynagrodzeń i rokowań zbiorowych | 80 |
| Tabela 13 Struktura stanowisk | 83 |
| Tabela 14 Struktura organów zarządzających | 85 |

SPIS WYKRESÓW

| | |
|---|----|
| Wykres 1 Zużycie energii według rodzaju nośnika | 64 |
| Wykres 2 Plan redukcji emisji gazów cieplarnianych brutto (ton CO ₂ e) | 69 |
| Wykres 3 Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika | 81 |

SPIS RYSUNKÓW

| | |
|---|----|
| Rysunek 1 Lokalizacje prowadzenia działalności | 10 |
| Rysunek 2 Kluczowe obszary działań strategicznych | 16 |

Osoba kontaktowa:

Martyna Zalech
Koordynatorka Zespołu ds. ESG
Zespół Analiz Ekonomicznych
m.zalech@investgda.pl

