

2024

investGDA



RAPORT

ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Spis treści

1	LIST ZARZĄDU	5
2	RAPORTOWANIE	6
3	NASZA ORGANIZACJA	8
3.1	Nasza działalność	8
3.2	Nasi pracownicy	9
3.3	Uczestnictwo w stowarzyszeniach i organizacjach krajowych oraz zagranicznych	12
3.4	Osiągnięcia oraz wyniki 2024 roku	14
3.5	Dobre praktyki wspierające realizację celów zrównoważonego rozwoju ONZ	18
4	ŁAD KORPORACYJNY	22
4.1	Struktura zarządcza	24
4.2	Działania wyższych struktur zarządczych w obszarze ESG	25
4.3	Polityka wynagrodzeń	30
4.4	Ryzyka ESG	32
4.5	Strategia Spółki	36
5	RELACJE Z INTERESARIUSZAMI	38
6	OBSZAR PRACOWNICZY	40
6.1	Praktyki zatrudniania	40
6.2	Różnorodność i równość szans	42
6.3	Szkolenia i edukacja	44
6.4	Wolontariat pracowniczy i zaangażowanie społeczne pracowników	46
7	DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA	48
7.1	Gdańska Fundacja Rozwoju Gospodarczego	48
7.2	Projekty z partnerami	55
7.3	Fundacja Gdańska	58
8	ZARZĄDZANIE OBSZAREM ŚRODOWISKA	60
8.1	Energia	60
8.2	Emisje	64
8.3	Woda	68
8.4	Ścieki i odpady	68
8.5	Bioróżnorodność	70
9	INFORMACJE O RAPORCIE	72
	Spis tabel	74
	Spis wykresów	74

Skróty

AGO

Arena Gdańsk Operator sp. z o.o.

ASP

Akademia Sztuk Pięknych w Gdańsku

CB KOGA

Centrum Biurowe KOGA

ESG

Environmental, Social and Governance
| środowisko, społeczna odpowiedzialność
oraz ład korporacyjny

GARG

Gdańska Agencja Rozwoju Gospodarczego
sp. z o.o. (InvestGDA)

GCM

Gdańskie Centrum Multimedialne sp. z o.o.

GFRG

Gdańska Fundacja Rozwoju Gospodarczego

GMG

Gmina Miasta Gdańska

GRI

Global Reporting Initiative

GUMed

Gdański Uniwersytet Medyczny

ISP

Inteligentne Specjalizacje Pomorza

KPI

Key Performance Indicators | Kluczowe
wskaźniki efektywności

MTG

Międzynarodowe Targi Gdańskie S.A.

MŚP

Małe i średnie przedsiębiorstwa

PCI

Pomorskie Centrum Inwestycyjne

PCL

Pomorskie Centrum Logistyczne

PG

Politechnika Gdańska

PMG

Prezydent Miasta Gdańska

PPTM

Park Przemysłowo-Technologiczny
„Maszynowa”

PSSE

Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna

RMG

Rada Miasta Gdańska

RNW

Referat Nadzoru Właścicielskiego

UE

Unia Europejska

UG

Uniwersytet Gdański

UMG

Urząd Miasta Gdańska

WPG

Wydział Polityki Gospodarczej

WSB Merito

Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku

Paweł Orłowski

Prezes Zarządu

Marek Ossowski

Wiceprezes Zarządu

Zespół ds. ESG:

Martyna Zalech

Koordynatorka Zespołu ds. ESG

Zespół Analiz Ekonomicznych

Kamil Gruszczyński

Zespół Realizacji Inwestycji

Anna Jabłonowska

Zespół Organizacyjno-Administracyjny

Patrycja Karczewska

Zespół Księgowy

Katarzyna Kiskurno

Gdańska Fundacja Rozwoju Gospodarczego

Olena Lavrentieva

Zespół ds. CSR i komunikacji wewnętrznej

Milena Lik

Zespół Marketingu

Anna Łuszczak

Zespół ds. CSR i komunikacji wewnętrznej

Alicja Skonieczna

Zespół Komercjalizacji i Zarządzania

Paulina Speichert-Delegowska

Zespół Radców Prawnych





1 List Zarządu

GRI 2-22

Szanowni Państwo,

z przyjemnością przedstawiamy już trzeci „Raport zrównoważonego rozwoju” za 2024 rok działalności, w którym przedstawiamy nasze działania związane z Celami Zrównoważonego Rozwoju.

Niezmiennie koncentrujemy się na potrzebach naszych inwestorów, budowaniu atrakcyjnej oferty, odpowiedniej jakości obsługi, nowoczesnych i innowacyjnych rozwiązaniach – wierząc, że wpływają one na postrzeganie Gdańska jako atrakcyjnego miejsca do inwestowania.

Jednocześnie wypełniamy naszą misję wobec mieszkańców Gdańska, starając się wdrażać narzędzia społecznej odpowiedzialności biznesu, minimalizując swój negatywny wpływ na środowisko, dostrzegając w naszych działaniach potrzeby ludzkie i wdrażając transparentne zarządzanie.

Jako spółka miejska jesteśmy szczególnie predestynowani do promocji ESG, dlatego chcemy rozpowszechniać najlepsze praktyki wśród innych podmiotów miejskich i naszych dostawców, dzielić się już zdobytą wiedzą i doświadczeniem oraz wspierać odpowiedzialne rozwiązania prawne w tym obszarze.

Bez zaangażowania się pracowników oraz aktywności naszych inwestorów nie moglibyśmy podzielić się naszym raportem za 2024 rok. Do Was wszystkich kierujemy nasze podziękowania.

Paweł Orłowski

PREZES ZARZĄDU

Marek Ossowski

WICEPREZES ZARZĄDU



Gdańska
Agencja Rozwoju
Gospodarczego



2 Raportowanie

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 3-1, 3-2, 3-3

Raport zrównoważonego rozwoju obejmuje dane za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku i jest trzecim raportem przygotowanym przez naszą organizację. Kolejne sprawozdania będziemy sporządzali w cyklu rocznym, obejmującym następne lata kalendarzowe. Zarząd Spółki wyznaczył stałą datę zatwierdzania raportów, przypadającą w Międzynarodowy Dzień Ziemi, tj. 22 kwietnia. Odpowiedzialny za przygotowanie raportu zrównoważonego rozwoju jest Zespół ds. ESG, składający się z przedstawicieli zespołów funkcjonujących w ramach Spółki, który powołany został Uchwałą Nr 11/6/2022 Zarządu Spółki z dnia 29.06.2022 roku wraz ze zmianami.

Niniejsze sprawozdanie dotyczy wyłącznie działalności Spółki i nie obejmuje działań jednostek zależnych (Gdańskie Centrum Multimedialne sp. z o.o.), ani pozostałych, w których Spółka posiada pakiet mniejszościowy (Arena Gdańsk Operator sp. z o.o. oraz Międzynarodowe Targi Gdańskie S.A.). Ponadto Spółka jest jedynym Fundatorem Gdańskiej Fundacji Rozwoju Gospodarczego. Spółka nie posiada oddziałów zewnętrznych, a obszarem jej działania jest Gmina Miasta Gdańska.

Przygotowując niniejszy raport wykorzystaliśmy Wytyczne Global Reporting Initiative (GRI) w wersji Standards. Podczas definiowania treści raportu kierowaliśmy się czterema zasadami raportowania według standardu GRI: uwzględnienia interesariuszy, kontekstu zrównoważonego rozwoju, istotności oraz kompletności. Uwzględniliśmy również zasady odnoszące się do jakości definiowania, takie jak: wyważenie, wiarygodność, porównywalność, dokładność, terminowość oraz przejrzystość.



Proces definiowania treści raportu podzielony został na trzy etapy:

1. IDENTYFIKACJI poprzez analizę istotnych dla Spółki aspektów zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu, odnoszących się do jej działalności.

2. PRIORYTYZACJI polegającej na ocenie istotności tematów z perspektywy interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych Spółki.

3. WALIDACJI będącej doбором wskaźników, które w adekwatny sposób definiują kluczowe aspekty wskazane w raporcie.

Proces zdefiniowania aspektów oraz ich istotności przeprowadzony został w oparciu o pracę Zespołu ds. ESG, konsultacje z interesariuszami, a także dokumenty i dotychczasową działalność Spółki. Treść sprawozdania została poddana wewnętrznej weryfikacji na szczeblu kierowników jednostek organizacyjnych Spółki. Raport nie został poddany formalnej zewnętrznej weryfikacji.

ISTOTNE ASPEKTY ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



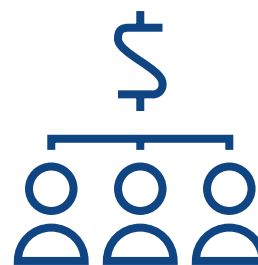
Środowisko

- Przystosowanie się do zmiany klimatu
- Łagodzenie zmiany klimatu
- Energia i emisje
- Bioróżnorodność i ekosystemy
- Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym



Społeczna odpowiedzialność

- Pracownicy i warunki pracy
- Równe traktowanie i równość szans
- Zaangażowanie społeczne pracowników
- Społeczności lokalne



Ład korporacyjny

- Strategia, polityka i praktyki
- Bezpieczeństwo i stabilność organizacji
- Przestrzeganie przepisów prawa i zasad etyki
- Kultura korporacyjna



3 Nasza organizacja

3.1 Nasza działalność

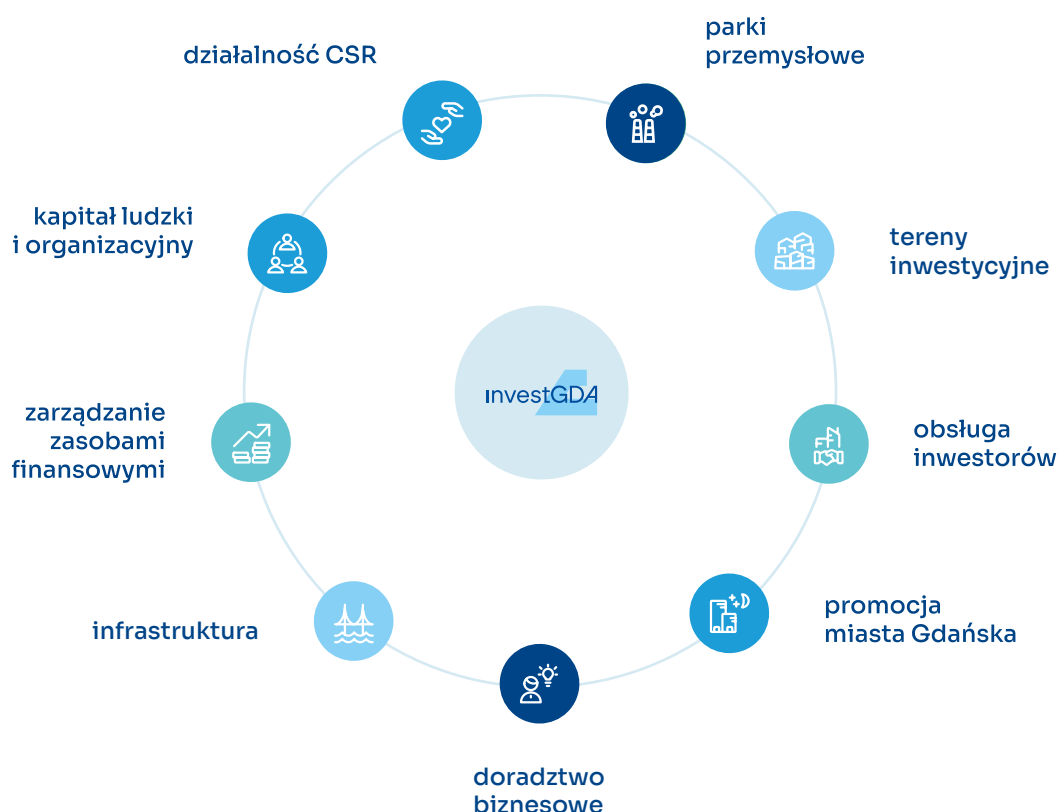
GRI 2-6

Gdańska Agencja Rozwoju Gospodarczego sp. z o.o. powołana została w 2008 roku przez Gminę Miasta Gdańska w celu wspierania promocji oraz rozwoju gospodarczego miasta. Kluczową rolą Spółki jest aktywizacja gospodarcza i komercjalizacja strategicznych terenów inwestycyjnych zlokalizowanych w Gdańsku. Działamy jako inicjator projektów ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości i innowacji, wpływając tym samym na kształtowanie regionalnego krajobrazu gospodarczego. W ramach naszej działalności zarządzamy zasobami, takimi jak grunty, budynki, infrastruktura drogowa oraz zbiorniki retencyjne, a także świadczymy kompleksowe doradztwo inwestycyjne i biznesowe. Przygotowujemy analizy na potrzeby projektów miejskich i komercyjnych oraz organizujemy misje gospodarcze i wydarzenia biznesowe o zasięgu lokalnym i międzynarodowym.

Za pośrednictwem Gdańskiej Fundacji Rozwoju Gospodarczego, powołanej przez Spółkę, angażujemy się również w obszar CSR, wspierając lokalny rynek pracy oraz inicjatywy o charakterze społecznym i kulturalnym. Nasza działalność realizowana jest pod marką InvestGDA i promowana zgodnie z hasłem:

let's move Gdańsk forward

W toku funkcjonowania Spółki wyróżniliśmy następujące obszary strategiczne:



3.2 Nasi pracownicy

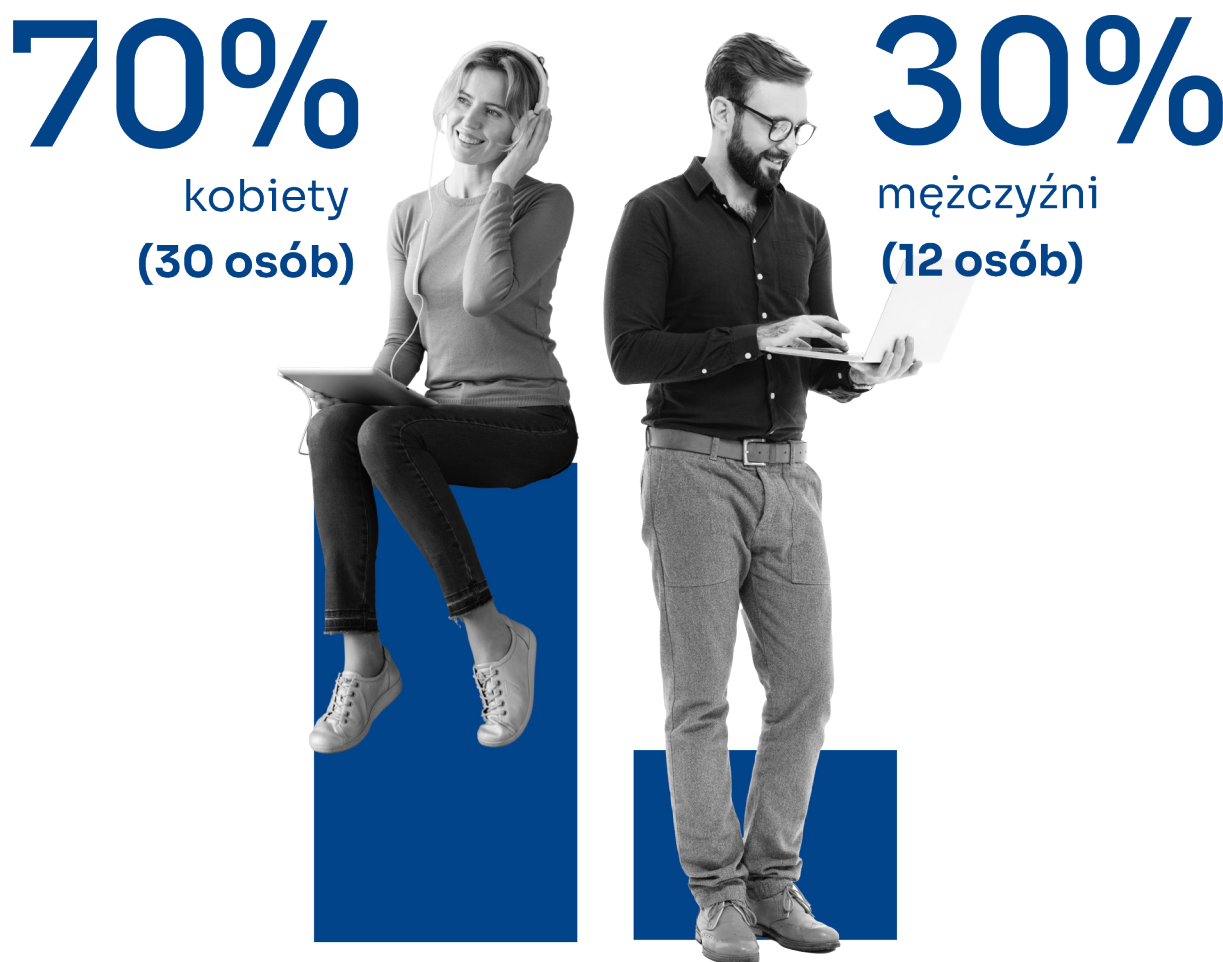
GRI 2-7

Zespół InvestGDA to grono wykwalifikowanych specjalistów, którzy z zaangażowaniem realizują swoje obowiązki zawodowe. Naszą największą siłą jest efektywna praca zespołowa, jednak realizujemy również indywidualne projekty.

Nasze działania opierają się na zasadach etyki i uwzględniają potrzeby interesariuszy. Reprezentujemy wieloletnie doświadczenie i staż pracy, wspieramy się nawzajem i motywujemy w codziennych zadaniach, konsekwentnie zmierzając do wyznaczonych celów.

Wrażliwość na potrzeby innych jest dla nas kluczowa, dlatego chętnie angażujemy się w inicjatywy wolontariackie, dzieląc się dobrem z lokalną społecznością. Zależy nam, aby Gdańsk pozostał równie piękny i otwarty, jak jest obecnie, by przyszłe pokolenia mogły w pełni czerpać z jego walorów. Ochrona środowiska to dla nas priorytet, dlatego nasze działania planujemy i realizujemy w sposób sprzyjający zrównoważonemu rozwojowi i ochronie przyrody.

Na koniec 2024 roku zespół InvestGDA liczył **42 pracowników**. Szczegóły dotyczące struktury zatrudnienia według płci i formy zatrudnienia przedstawiono w Tabeli 1.



Źródło: InvestGDA

TABELA 1 Stan zatrudnienia

Forma zatrudnienia		Kobiety	Mężczyźni	Razem
	Umowa o pracę	29	6	35
	Umowa zlecenie	0	2	2
	Umowa o świadczenie usług zarządzania	0	2	2
	Kontrakt menadżerski	1	2	3
Razem		30	12	42
Wymiar zatrudnienia		Kobiety	Mężczyźni	Razem
	Pełny etat	27	6	33
	Niepełny etat	2	0	2

Źródło: InvestGDA

Przeważającą formą zatrudnienia w Spółce jest **umowa o pracę**, która zapewnia stabilność zatrudnienia. Na koniec 2024 roku umowy o pracę w większości stanowiły te zawarte na czas nieokreślony – 30 umów. Na czas określony zawartych było 5 umów. Umowy te stanowią 33 etatów pełnych oraz 2 niepełne – łącznie 34,55 etatów. Pracownicy Spółki nie są objęci zbiorowymi układami pracy.

83%
osób zatrudnionych
jest na **umowę o pracę**

3.3 Uczestnictwo w stowarzyszeniach i organizacjach krajowych oraz zagranicznych

GRI 2-28

InvestGDA jest członkiem, reprezentuje Gminę Miasta Gdańska (właściciela) lub współpracuje z blisko 20 organizacjami, inicjatywami gospodarczymi, branżowymi oraz samorządowymi, wśród których należy wymienić m.in.:

Pracodawców Pomorza – organizację zrzeszającą przedsiębiorstwa, której obszar działalności obejmuje województwo pomorskie,

Gdańską Organizację Turystyczną – zrzeszającą podmioty związane z lokalną branżą turystyczną,

INTERIZON Pomorski Klaster ICT – mający na celu rozwój branży ICT oraz B+R,

Stowarzyszenie Księgowych w Polsce – skupiające specjalistów z dziedziny rachunkowości i finansów w całej Polsce,

Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot – stowarzyszenie samorządowe skupiające 61 miast, gmin i powiatów, które działa w takich obszarach jak: transport publiczny, ochrona klimatu, rozwój społeczno-gospodarczy i współpraca metropolitalna,

Związek Uczelni Fahrenheita – powołany przez gdańskie uczelnie wyższe (UG, PG i GUMed) m.in. w celu reprezentowania wspólnych interesów wobec administracji państwowej, samorządowej oraz inicjatyw ustawodawczych,

Związek Miast i Gmin Morskich – skupiający blisko 30 samorządów nadmorskich, którego celem jest dążenie do gospodarczego i kulturowego rozwoju regionu nadmorskiego Polski i Gmin wchodzących w skład Związku,





Pomorską Platformę Rozwoju Morskiej Energetyki Wiatrowej na Bałtyku – platformę współpracy na rzecz wspierania rozwoju sektora offshore na Pomorzu,

Invest in Pomerania – regionalną inicjatywę non-profit, która wspiera inwestorów zagranicznych w ułożeniu projektów inwestycyjnych na Pomorzu,

Gdański Klub Biznesu – organizację przedsiębiorców regionu pomorskiego, której misją jest aktywizowanie gospodarki oraz wzajemne wsparcie w działaniach biznesowych,

Gdańską Radę Przedsiębiorczości – organ doradczo-opiniotwórczy Prezydent Gdańska w sprawach związanych z przedsiębiorczością lokalną,

Aviation Hub – klaster firm z branży lotniczej działających na Pomorzu,

Konwent Gospodarczy przy Związku Uczelni Fahrenheita – platformę wymiany informacji i wyrażania opinii pomiędzy środowiskiem naukowym Uczelni Fahrenheita a środowiskiem gospodarczym,

Radę Konsultacyjną Wydziału Inżynierii i Środowiska Politechniki Gdańskiej – platformę wymiany informacji i konsultacji pomiędzy środowiskiem naukowym Wydziału a otoczeniem społeczno-gospodarczym,

Radę Rozwoju Obszaru Gospodarczego – pełniącą funkcję opiniotwórczo-doradczą dla Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.





3.4 Osiągnięcia oraz wyniki za 2024 rok

Przychody

92,6 mln PLN

Wynik operacyjny

15,5 mln PLN

Podatek od nieruchomości

10,4 mln PLN

Aktywa

553,9 mln PLN

Pozyskani inwestorzy

1 inwestor





Umowy sprzedaży gruntów

13,9393 ha (1 umowa)

Najem powierzchni placów składowych

1,6880 ha

(100% dostępnej powierzchni)

Najem powierzchni biurowej

4 500 m²

(68% dostępnej powierzchni)

Liczba godzin szkoleniowych

936 godzin szkoleniowych

Zrealizowane projekty CSR

76 projektów

Zrealizowane projekty doradcze

9 projektów

Liczba pracowników

42 pracowników

Nagrody

Najlepszy Partner Gdańskiego Urzędu Pracy za 2023 rok – wyróżnienie za wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej mieszkańców Gdańska i powiatu gdańskiego, w tym osób dojrzałych, powyżej 50. roku życia.



3.5 Dobre praktyki wspierające realizację celów zrównoważonego rozwoju ONZ



Cel 1: Koniec z ubóstwem

- aktywne wspieranie Gdańskich Domów dla Dzieci, podopiecznych Domów Pomocy Społecznej, placówek integracyjnych, hospicjów, seniorów, uchodźców, osób z niepełnosprawnościami
- wolontariat pracowniczy – „Każdy Może Pomóc” – paczki świąteczne dla dzieci i seniorów, zbiórka na rzecz powodzian z południa Polski



Cel 2: Zero głodu

- partner wydarzenia UrbanFarming.pl – Konferencja o przyszłości farm miejskich



Cel 3: Dobre zdrowie i jakość życia

- dostawy do biura świeżych owoców i warzyw
- warsztaty dla pracowników w zakresie zredukowania negatywnego wpływu siedzącego trybu pracy
- licytacja charytatywna z udziałem pracowników, której przedmiotem były m.in. подарowane przez pracowników przedmioty i usługi



Cel 5: Równość płci

- prowadzenie polityki równości wynagrodzeń na analogicznych stanowiskach niezależnie od płci



Cel 8: Wzrost gospodarczy i godna praca

- sukcesywne wprowadzanie nowych inwestorów do Gdańska, którzy tworzą nowe miejsca pracy
- wsparcie psychologiczne, prawne oraz ekonomiczne poprzez Program Wsparcia Pracowników
- partner wydarzenia Festiwal Pracy i Aktywności Seniorów



Cel 4: Dobra jakość edukacji

- aktywna współpraca ze Związkiem Uczelni Fahrenheita, Uniwersytetem WSB Merito Gdańsk oraz Akademią Sztuk Pięknych
- wsparcie edukacji na rzecz przedsiębiorczości młodych osób poprzez współorganizację obozu przedsiębiorczego Innovation Camp oraz wydarzenia InveStacja w formie interaktywnej gry teatralno-edukacyjnej
- współpraca przy tworzeniu gry planszowej Hansa Guilds



Cel 9: Innowacyjność, przemysł i infrastruktura

- udział w przedsięwzięciach, wydarzeniach oraz członkostwo w organizacjach wspierających innowacyjność m.in. Infoshare, INTERIZON Pomorski Klaster ICT
- wspieranie rozwoju Inteligentnych Specjalizacji Pomorza w ramach tworzonych parków inwestycyjnych



Cel 10: Mniej nierówności

- członkostwo w radzie programowej Gdańsk Miasto Równości w Biznesie, programu którego celem są działania na rzecz tolerancji i równego traktowania przez gdańskie firmy oraz podpisanie Deklaracji Równego Traktowania
- wsparcie Drużyny Marzeń, zespołu piłkarskiego dzieci z niepełnosprawnościami
- dostosowanie ciągów komunikacyjnych w CB KOGA oraz jego otoczeniu w celu poprawy komfortu poruszania się osób z niepełnosprawnościami



Cel 12: Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

- zakup materiałów pochodzących z recyklingu
- wspieranie podmiotów ekonomii społecznej jako naszych dostawców
- współpraca z partnerem oraz ASP – przekazanie elementów metalowych, tkanin oraz materiałów tkackich po likwidacji zakładu, służące jako materiały dydaktyczne dla kierunku Rzeźba oraz szwalni – pracowni ogólnoakademickiej ASP
- korzystanie z wody kranowej zamiast butelkowanej oraz minimalizowanie zamywania wody w szklanych opakowaniach
- znajdowanie „drugiego życia” dla mebli oraz sprzętu elektronicznego, wymiana rzeczy i ubrań pomiędzy pracownikami



Cel 3: Dobre zdrowie i jakość życia

- wsparcie wydarzeń sportowych dla dzieci na Polsat Plus Arena Gdańsk – InvestGDA Cup oraz Pomerania Cup
- partnerstwo tytularne Centrum Rekreacyjno-Sportowego Fun Arena
- partner wydarzenia Męskie Granie 2024
- partner wydarzenia Planszowa GDarena



Cel 6: Czysta woda i warunki sanitarne

- partner ogólnopolskiego wydarzenia Water Folder Day, skierowanego do inżynierów sanitarnych, projektantów, eksploatatorów oraz architektów zainteresowanych tematem wód opadowych
- partner konferencji Zielona Retencja, na temat wykorzystania zieleni do zagospodarowania i oczyszczania wód opadowych



Cel 7: Czysta i dostępna energia

- instalacja fotowoltaiczna na dachu CB KOGA
- pływająca instalacja fotowoltaiczna na zbiorniku retencyjnym na terenie PCI
- wsparcie Pomorskiej Platformy Rozwoju Morskiej Energetyki Wiatrowej na Bałtyku



Cel 11: Zrównoważone miasta i społeczności

- organizator konkursu SDG Challenge – Projektujemy zrównoważoną przyszłość Gdańska
- rozwój infrastruktury dedykowanej rowerzystom oraz uruchomienie stacji MEVO przy CB KOGA
- wsparcie podmiotów w tematach raportowania ESG
- współpraca ze społecznościami lokalnymi (Rady Dzielnic, Domy Sąsiedzkie, NGO)



Cel 13: Działania w dziedzinie klimatu

- ograniczanie emisji gazów cieplarnianych poprzez własne instalacje OZE
- udział pracowników w akcjach rowerowych Kręć kilometr dla Fundacji Psia Krew oraz Kręć kilometr dla Gdańska
- użytkowanie pojazdu z napędem elektrycznym
- wprowadzenie karty flotowej – kompensacja CO₂



Cel 15: Życie na lądzie

- leśny zbiornik retencyjny na terenie PCI
- budka lęgowa dla pustułek zainstalowana na dachu CB KOGA
- prowadzenie pasieki przy CB KOGA
- organizacja zbiórki dla Pomorskiego Ośrodka Rehabilitacji Dzikich Zwierząt Ostoja
- współfinansowanie budowy pawilonu dla lemurów w ramach wspierania gdańskiego ZOO
- współpraca przy tworzeniu edukacyjnej gry planszowej Moje ZOO



4 Ład korporacyjny

Ład korporacyjny w InvestGDA pełni kluczową rolę w zapewnieniu odpowiedzialnego zarządzania, właściwego nadzoru nad realizacją celów strategicznych oraz budowaniu trwałej kultury korporacyjnej. Opiera się na zasadach transparentności, odpowiedzialności i sprawiedliwości oraz obejmuje struktury, procesy i mechanizmy kontrolne, które wspierają efektywne funkcjonowanie organizacji i minimalizują ryzyko.

W oparciu o wymogi raportowania, przedstawione zostały polityki oraz działania mające na celu identyfikację, ocenę i zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami związanymi z postępowaniem w biznesie. Kadra zarządzająca dba o to, aby promować przejrzystość i odpowiedzialność na wszystkich szczeblach organizacji, tworząc środowisko sprzyjające etycznym zachowaniom oraz zrównoważonemu rozwojowi.

4.1 Struktura zarządcza

GRI 2-9, 2-10, 2-11

InvestGDA jest jednoosobową Spółką należącą do Gminy Miasta Gdańska, powołaną decyzją Rady Miasta Gdańska wyrażoną w Uchwale Nr XXX/846/08 z dnia 27 listopada 2008 roku.

Właściciel: Gmina Miasta Gdańska - 100% udziałów

Spółka zależna: Gdańskie Centrum Multimedialne sp. z o.o. - 100% udziałów

Pozostałe powiązane podmioty:

- Arena Gdańsk Operator sp. z o.o. - 41,95% udziałów
- Międzynarodowe Targi Gdańskie S.A. - 1% akcji
- Gdańska Fundacja Rozwoju Gospodarczego - Fundator

Organy Spółki

Zgromadzenie Wspólników

Prezydent Miasta Gdańska – Aleksandra Dulikiewicz

Zasady działania Zgromadzenia Wspólników określają Kodeks Spółek Handlowych oraz Umowa Spółki.

Rada Nadzorcza

- Przewodniczący Rady Nadzorczej – Michał Olszewski
- Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – Przemysław Guzow
- Sekretarz Rady Nadzorczej – Adam Mikołajczyk

Rada Nadzorcza składa się z trzech członków. Powoływana jest przez Zgromadzenie Wspólników na okres 3-letniej kadencji. Zasady działania Rady Nadzorczej określają Kodeks Spółek Handlowych, Umowa Spółki oraz Regulamin Rady Nadzorczej, który definiuje także kompetencje Rady.

Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego nie jest członkiem kadry kierowniczej wyższego szczebla.

Zmiany w strukturze Rady Nadzorczej w raportowanym okresie:

Funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej od 1 stycznia do 1 sierpnia 2024 roku pełnił Przemysław Guzow. Z dniem 2 sierpnia 2024 roku zgodnie z Uchwałą Zgromadzenia Wspólników Nr 17/2024 na Przewodniczącego Rady Nadzorczej został powołany Michał Olszewski.

Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 21/2024 z dniem 19 sierpnia 2024 roku Wiceprzewodniczącym został Przemysław Guzow, zastępując Ewę Jarowicz, natomiast Sekretarz Rady Nadzorczej pozostał bez zmian.

Zarząd

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Zarząd działał w następującym dwuosobowym składzie:

- Prezes Zarządu – Paweł Orłowski,
- Wiceprezes Zarządu – Marek Ossowski.

Zarząd Spółki może składać się z 1 do 3 członków powoływanych i odwoływanych przez Radę Nadzorczą na wspólną, dwuletnią kadencję. Uchwała Zgromadzenia Wspólników określa wymogi, jakie musi spełnić kandydat na Członka Zarządu.

Zmiany w strukturze Zarządu w raportowanym okresie:

Funkcję Prezesa Zarządu od 1 stycznia do 14 maja 2024 roku pełnił Alan Aleksandrowicz. Z dniem 15 października 2024 roku zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 25/2024 powołany na Prezesa Zarządu został Paweł Orłowski.

STRUKTURA ORGANÓW SPÓŁKI

ZGROMADZENIE WSPÓLNIKÓW



Prezydent Miasta Gdańska
Aleksandra Dułkiewicz

RADA NADZORCZA



Wiceprzewodniczący
Przemysław Guzow



Przewodniczący
Michał Olszewski



Sekretarz
Adam Mikołajczyk

ZARZĄD



Prezes
Paweł Orłowski



Wiceprezes
Marek Ossowski

Konflikt interesów

GRI 2-15, 2-16

Członek zarządu nie może bez zgody Spółki zajmować się interesami konkurencyjnymi ani też uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej bądź uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu. Zakaz ten obejmuje także udział w konkurencyjnej spółce kapitałowej w przypadku posiadania przez członka zarządu co najmniej 10% udziałów lub akcji tej spółki albo prawa do powołania co najmniej jednego członka zarządu.

W 2024 roku Zarządowi nie zgłoszono żadnych naruszeń o charakterze krytycznym.

4.2 Działania wyższych struktur zarządczych w obszarze ESG

Roła najwyższych organów w Spółce

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

Raz w roku Zgromadzenie Wspólników oraz Rada Nadzorcza określają **kluczowe wskaźniki efektywności (KPI)** dla członków Zarządu. Wskaźniki te są ściśle powiązane z najistotniejszymi obszarami działalności Spółki i mają na celu wspieranie realizacji strategicznych priorytetów. Wyznaczone cele KPI stanowią fundament dla działań Zarządu, który na ich podstawie opracowuje i wdraża strategie oraz kierunkowe inicjatywy. Realizacja tych celów odbywa się poprzez codzienną działalność operacyjną Spółki. Zarząd oraz kadra kierownicza spotykają się regularnie, aby omawiać postępy w realizacji założonych wskaźników, a także weryfikować skuteczność zarządzania ryzykiem, które może wpływać na bieżącą działalność Spółki. W 2024 roku Spółka realizowała cele, które zostały wyodrębnione w dokumencie „Strategiczne Kierunki Rozwoju Gdańskiej Agencji Rozwoju Gospodarczego sp. z o.o.”, w oparciu o Strategię Rozwoju Miasta Gdańska 2030+ oraz Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.



W 2024 roku nastąpiła zmiana wybranych członków Zespołu ds. ESG zgodnie z Uchwałą Zarządu Nr 5/11/2024. Obowiązki zespołu nie uległy zmianie, należą do nich:

- przygotowywanie propozycji projektów zgodnych z założeniami zrównoważonego rozwoju, także we współpracy z GFRG oraz innymi podmiotami,
- cykliczne raportowanie Zarządowi działań Spółki w zakresie zrównoważonego rozwoju,
- procesy konsultacji pomiędzy interesariuszami a Zarządem,
- przygotowanie corocznego raportu z zakresu zrównoważonego rozwoju.

Zespół ds. ESG zobowiązany jest sporządzić raport zrównoważonego rozwoju za rok poprzedni do końca lutego bieżącego roku, który Zarząd zatwierdzi, a następnie przedłoży organom Spółki.

W 2024 roku zostały zrealizowane szkolenia z tematyki ESG dla członków Zespołu ds. ESG pt. „Ślad węglowy organizacji i produktu”, a także z zakresu ochrony danych osobowych dla wszystkich pracowników Spółki.

Ocena działań Zarządu

GRI 2-18

W strukturze zarządzania Spółką kluczową rolę w obszarze zrównoważonego rozwoju pełni Zespół ds. ESG, który odpowiada za weryfikację i realizację wyznaczonych zadań w zakresie środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego. Jego działalność jest na bieżąco nadzorowana przez Zarząd, który ocenia postępy prac zespołu oraz zgodność podejmowanych działań z celami strategicznymi Spółki.

Na najwyższym poziomie nadzoru nad działaniami Zarządu w kontekście ESG znajduje się **Rada Nadzorcza**, która analizuje efektywność realizowanych strategii oraz ich spójność z zasadami zrównoważonego rozwoju. **Taka trzystopniowa struktura** zapewnia skuteczną kontrolę, regularną ewaluację wyników oraz szybkie reagowanie na potencjalne wyzwania, co przyczynia się do stałego usprawniania procesów zarządczych i operacyjnych. Dzięki współpracy pomiędzy Zespołem ds. ESG, Zarządem oraz Radą Nadzorczą, Spółka nieustannie podnosi efektywność swoich działań, dążąc do osiągnięcia wyznaczonych celów w sposób zrównoważony i odpowiedzialny.

W maju 2024 roku Zarząd Spółki Uchwałą Nr 2/5/2024 przyjął obszary strategiczne, cele operacyjne i mierniki związane z polityką ESG. Cele zostały przyjęte do zrealizowania w perspektywie lat 2024–2030, a Zespół ds. ESG corocznie prowadzić będzie ich ewaluację. Główne obszary i cele Spółki zrealizowane w 2024 roku związane ze zrównoważonym rozwojem przedstawia Tabela 2.

TABELA 2 Obszary strategiczne oraz cele operacyjne w zakresie zrównoważonego rozwoju

ŚRODOWISKO			
Cele ONZ			
7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA  9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ, INFRASTRUKTURA  11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI  13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU  15 ŻYCIE NA ŁĄDZIE 			
Obszar strategiczny	Cel operacyjny	Miernik	Realizacja 2024 rok
Łagodzenie zmian klimatu przez Spółkę oraz partnerów (investGDA EKO)	• ograniczenie emisji gazów cieplarnianych przez Spółkę oraz partnerów	• ilość emisji CO ₂ generowanych w ramach działań Spółki oraz przez najemców/kontrahentów/partnerów (t CO ₂)	• 582,20 t CO ₂ (redukcja o 10%)
	• ograniczenie zużycia energii przez Spółkę oraz najemców/dzierżawców	• ilość zużycia energii elektrycznej przez Spółkę oraz najemców/dzierżawców (MWh/m ² powierzchni obiektów zasilanych w energię elektryczną)	• 849,22 MWh (redukcja o 12%)
Adaptacja do zmian klimatu przez Spółkę (investGDA EKO)	• przygotowanie terenów inwestycyjnych przed negatywnymi skutkami zmian klimatu	• ilość retencjonowanej wody w stosunku do powierzchni terenów inwestycyjnych (m ³ /ha)	• 312 m ³ /ha
Ograniczenie wpływu działalności Spółki oraz partnerów biznesowych na środowisko (investGDA EKO)	• ochrona bioróżnorodności i ekosystemu	• inwestycje Spółki, w ramach których wdrożono (na etapie projektowania, realizacji lub eksploatacji) rozwiązania techniczne i materiałowe ograniczające ich wpływ na środowisko (%)	• 100%
	• minimalizacja zużycia wody	• ilość zużytej wody przez Spółkę oraz najemców/dzierżawców (m ³ /m ² powierzchni obiektów zasilanych w wodę)	• 0,694 m ³ /m ²
	• minimalizacja ilości wytwarzanych odpadów	• udział materiałów pochodzących z recyklingu przy realizacji inwestycji Spółki (%)	• brak działań inwestycyjnych

Źródło: InvestGDA

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ						
Cele ONZ						
3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA 	4 DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI 	5 RÓWNOŚĆ PŁCI 	8 WZROST GOSPODARCTWA I GODNA PRACA 	9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ I INFRASTRUKTURA 	11 ZRÓWNOWAŻONE MIASTA I SPOŁECZNOŚCI 	12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA 
Obszar strategiczny	Cel operacyjny	Miernik	Realizacja 2024 rok			
Pracownicy						
Szczęśliwy i zadowolony pracownik (investGDA CSR)	- stała poprawa warunków pracy i satysfakcji pracowników - stała poprawa inkluzywności firmy na wszystkich poziomach jej struktury organizacyjnej	- ocena dobrostanu pracowniczego (Indeks Równowagi Pracowniczej) - poziom rotacji pracowników zatrudnionych w firmie min. przez 1 rok	- tak 14%			
Kompetentny, samodzielny i odpowiedzialny pracownik (investGDA EDU)	- rozwój kompetencji osobistych i interpersonalnych - rozwój kompetencji branżowych (w tym wiedzy rynkowej) i cyfrowych - rozwój kultury dzielenia się z innymi wiedzą i kompetencjami	- liczba szkoleń z kompetencji osobistych i interpersonalnych tzw. „miękkich” - liczba szkoleń z kompetencji branżowych i cyfrowych tzw. „twardych” - liczba projektów z udziałem Ambasadorów GARG realizujących program dzielenia się wiedzą i kompetencjami (wewnątrz i na zewnątrz firmy)	4 godziny szkoleniowe na pracownika 16 godzin szkoleniowych na pracownika 3 projekty			
Zmotywowany i zaangażowany pracownik (investGDA CSR)	- wzrost motywacji pracowników - rozwój wolontariatu pracowniczego	- ocena poziomu motywacji przez pracowników - liczba oraz frekwencja wydarzeń wolontariackich	- tak 3 wydarzenia (łącznie 100% pracowników)			
Zdrowy i aktywny pracownik (investGDA CSR)	- wspieranie zdrowego i aktywnego trybu życia - wspieranie profilaktyki i zasady well-being, jako walki z chorobami cywilizacyjnymi i wypaleniem zawodowym	- liczba wydarzeń i akcji prozdrowotnych - liczba pracowników przyjeżdżających do pracy transportem zrównoważonym / liczba wszystkich pracowników (%)	3 wydarzenia 67%			
Społeczeństwo						
Różnorodne, wrażliwe i odpowiedzialne społeczeństwo (investGDA CSR)	- walka z wykluczeniem i promocja różnorodności - rozwój świadomości i odpowiedzialności społecznej	- liczba projektów i wydarzeń przeciwdziałających wykluczeniom oraz frekwencja - liczba wspartych inicjatyw ekonomii społecznej	12 projektów, ok. 320 tys. osób 2 projekty, ok. 420 osób			

Źródło: InvestGDA

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ			
Obszar strategiczny	Cel operacyjny	Miernik	Realizacja 2024 rok
Społeczeństwo			
Zdrowe, aktywne i szczęśliwe społeczeństwo (investGDA EDU i investGDA FUN)	- wspieranie zdrowego i aktywnego trybu życia - promowanie profilaktyki jako walki z chorobami cywilizacyjnymi - poprawa bezpieczeństwa i higieny pracy na inwestycjach realizowanych przez Spółkę - poprawa dostępności mieszkaniowej	- liczba wspartych projektów i wydarzeń o charakterze prozdrowotnym, w tym w zakresie promocji aktywnego trybu życia oraz frekwencja - liczba wypadków na inwestycjach realizowanych przez Spółkę	11 projektów, ok. 2 100 osób 0 wypadków
Kompetentne, kreatywne i świadome społeczeństwo (investGDA EDU i investGDA FUN)	- rozwój kompetencji przyszłości wśród mieszkańców (w tym przedsiębiorczości, aktywnego uczenia się, kreatywności itp.) - rozwój kulturowy mieszkańców	- liczba wspartych projektów, wydarzeń edukacyjnych oraz frekwencja - liczba wspartych projektów, wydarzeń kulturalnych oraz frekwencja	8 projektów, ok. 20 tys. osób 15 projektów, ok. 42 tys. osób
Inwestorzy			
Wzrost atrakcyjności gospodarczej Gdańska jako miasta nowoczesnego, zrównoważonego i ukierunkowanego na innowacje (investGDA BIZ i investGDA EDU)	- wzrost krajowych i zagranicznych inwestycji na terenie Gdańska wpisujących się w Inteligentne Specjalizacje Pomorza - wzrost zaangażowania inwestorów w działania społeczne i środowiskowe na terenie Gdańska - wzrost współpracy GARG i inwestorów z ośrodkami naukowymi w Gdańsku	- liczba wspartych przez GARG inwestorów lokujących nowe projekty na terenie Gdańska wpisujących się w ISP - liczba projektów CSR realizowanych przy współpracy GARG lub GFRG z inwestorami - liczba wspólnie zrealizowanych projektów z ośrodkami naukowo-edukacyjnymi (w tym wsparcie talentów)	1 inwestor 3 projekty 1 projekt
Wsparcie lokalnego rynku i rodzimych firm z sektora MŚP (investGDA BIZ)	- zwiększenie potencjału eksportowego (umiędzynarodowienie) lokalnych przedsiębiorców - zwiększenie liczby i pozycji rynkowej firm z sektora MŚP	- liczba firm z sektora MŚP biorących udział w wydarzeniach gospodarczych o charakterze międzynarodowym organizowanych przy udziale GARG lub GFRG - liczba nowych firm z sektora MŚP na terenach inwestycyjnych i powierzchniach usługowych przygotowanych przez GARG	26 firm 1 firma

Źródło: InvestGDA



ŁĄD KORPORACYJNY			
Cele ONZ			
5 RÓWNOŚĆ PŁCI  8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA  10 MNIJ NIERÓWNOŚCI  17 PARTNERSTWA NA RZECZ CEŁÓW 			
Obszar strategiczny	Cel operacyjny	Miernik	Realizacja 2024 rok
Włączanie aspektów ESG w procesach oraz na każdym poziomie struktury organizacyjnej Spółki (investGDA EDU i investGDA BIZ)	- włączenie kwestii ESG do długofalowych projektów oraz planów, jak i codziennych działań, decyzji operacyjnych i inwestycyjnych Spółki - stworzenie standardu świadczenia usług i kultury organizacji opartej na ESG - stworzenie systemu compliance w organizacji - regulacja relacji między firmą a pracownikami i kontrahentami uwzględniająca aspekty ESG	- wdrożenie wypracowanych procedur, w tym Procedura antykorupcyjna, Procedura zgłaszania naruszeń prawa - wdrożenie/rozwijanie systemu wspierającego kulturę ESG wśród pracowników - opracowanie klauzul i zapisów do dokumentów formalno-prawnych	- tak - tak - tak
Zarządzanie ryzykiem z zakresu ESG (investGDA BIZ)	opracowanie systemu/procedur zarządzania ryzykiem z zakresu ESG	opracowanie mapy ryzyk z zakresu ESG i systemu ich zarządzania	częściowo
Poprawa bezpieczeństwa i stabilności funkcjonowania organizacji (investGDA EDU i investGDA BIZ)	- zwiększenie bezpieczeństwa cyfrowego i bezpieczeństwa danych - utrzymanie bezpieczeństwa prawnego - poprawa bezpieczeństwa finansowego, technicznego i operacyjnego - poprawa bezpieczeństwa związanego ze zmianą klimatu - poprawa komunikacji (wewnętrznej i zewnętrznej) oraz dbałość o wizerunek Spółki	- opracowanie i wdrożenie rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa cyfrowego oraz bezpieczeństwa danych - liczba incydentów związanych z naruszeniem bezpieczeństwa prawnego, finansowego, technicznego, operacyjnego, związanego ze zmianą klimatu, komunikacji oraz wizerunku Spółki	- tak 0 incydentów

Źródło: InvestGDA

4.3 Polityka wynagrodzeń

GRI 2-19, 2-20, 2-21

Odpowiednio skonstruowana polityka wynagrodzeń to klucz do przyciągania i zatrzymywania najlepszych talentów. Wynagrodzenia dla członków Zarządu i wyższej kadry kierowniczej powinny być

nie tylko konkurencyjne, ale także motywujące, by wspierać skuteczne zarządzanie i nadzór nad Spółką. Pod uwagę brane są zarówno wymagania związane z zakresem obowiązków, jak i poziom odpowiedzialności oraz unikalne kompetencje, które pozwalają na realizację ambitnych celów. Polityka wynagrodzeń Spółki obejmuje trzy kluczowe kategorie:

- 1. Wynagrodzenia dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej** – ich wysokość jest ustalana w zgodzie z przepisami Ustawy z dnia 3 marca 2020 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- 2. Wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie kontraktów menedżerskich lub umów o świadczenie usług** – ustalane indywidualnie w drodze negocjacji z pracownikiem,
- 3. Wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę** – określane zgodnie z obowiązującym Regulaminem Wynagradzania Pracowników.

Struktura wynagrodzeń członków Zarządu i wyższej kadry kierowniczej jest zróżnicowana i obejmuje:

- **miesięczne wynagrodzenie zasadnicze**, które odzwierciedla specyfikę stanowiska,
- **roczne wynagrodzenie zmienne**, powiązane z realizacją ustalonych celów zarządczych, które motywuje do osiągania wyników.

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę bazują na tabeli stanowisk, która precyzyjnie określa minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego brutto oraz wymagane kwalifikacje dla poszczególnych stanowisk. System motywacyjny Spółki zapewnia dodatkowe korzyści. Pracownicy, poza wynagrodzeniem zasadniczym, mogą liczyć na nagrody kwartalne i roczne, przyznawane za kreatywność, zaangażowanie, dążenie do doskonalenia wydajności i jakości pracy. Tego rodzaju wyróżnienia wspierają realizację strategicznych celów Spółki i promują innowacyjność w codziennej działalności.

2,7-krotność to stosunek wynagrodzenia pracownika o najwyższej płacy do średniego wynagrodzenia w organizacji.

108% to stosunek wzrostu wynagrodzenia pracownika o najwyższej płacy do wzrostu średniego wynagrodzenia wszystkich pracowników.

4.4 Ryzyka ESG

Zarządzanie ryzykiem stanowi kluczowy element strategii każdej organizacji. W obliczu dynamicznych zmian regulacyjnych, rosnących oczekiwań interesariuszy oraz globalnych wyzwań środowiskowych i społecznych, efektywne identyfikowanie, ocenianie i reagowanie na ryzyka z zakresu ESG jest szansą na budowanie długoterminowej wartości firmy. **Pod koniec 2024 roku w Spółce podjęte zostały działania mające na celu utworzenie Zespołu ds. zarządzania ryzykiem**, do którego zadań będzie należała m.in. identyfikacja i ocena ryzyka, planowanie reakcji oraz monitorowanie i kontrola ryzyka w Spółce, w tym również ryzyka z zakresu ESG.

Tabela 3 przedstawia trzy główne obszary ryzyka ESG: środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym. Analizując aktualne trendy rynkowe, regulacje, a także nasze własne praktyki i inicjatywy, tabela ta przedstawia kompleksowy obraz zidentyfikowanych do tej pory ryzyk ESG oraz środków, jakie podjęliśmy lub planujemy podjąć, aby skutecznie zarządzać tymi wyzwaniami.



TABELA 3 Ryzyka ESG

Kategoria	Ryzyko	Reakcja na ryzyko
Środowisko		
Ryzyko fizyczne krótkoterminowe	- ryzyko wystąpienia ekstremalnych niebezpiecznych zdarzeń pogodowych tj.: ekstremalne wiatry, nawałne deszcze, fale upałów, powodzie itp. - ryzyko związane z dostępnością energii elektrycznej i ciepłej oraz wody - ryzyko ograniczenia surowców oraz wzrost ich cen	- zastosowanie rozwiązań technicznych, materiałowych i organizacyjnych ograniczających wpływ czynników ryzyka na infrastrukturę zarządzaną przez Spółkę - stosowanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych służących szybkiej detekcji i szybkiej reakcji na czynniki ryzyka - prewencyjne zarządzanie kluczowymi/krytycznymi elementami infrastruktury Spółki (w tym infrastrukturą odwodnieniową) wraz z ich bieżącą modernizacją - stała kontrola infrastruktury krytycznej (w tym przede wszystkim odwodnieniowej) na terenach inwestycyjnych - przeprowadzanie analiz w zakresie poprawy bezpieczeństwa energetycznego Spółki - dywersyfikacja źródeł zasilania CB KOGA (rozwój własnej infrastruktury OZE) - ograniczanie zużycia surowców poprzez wprowadzanie działań zgodnych z GOZ (w tym digitalizacja dokumentów, cyfryzacja procesów, wykorzystanie materiałów z recyklingu itp.)
Ryzyko fizyczne długoterminowe	- ryzyka wynikające ze zmian klimatycznych tj.: zmienne wzorce pogodowe, rosnące średnie temperatury, podnoszenie się poziomów mórz, zanieczyszczenie powietrza itp. - ryzyko związane z dostępnością energii elektrycznej i ciepłej oraz wody - ryzyko ograniczenia surowców oraz wzrost ich cen	- zastosowanie rozwiązań technicznych, materiałowych i organizacyjnych ograniczających wpływ czynników ryzyka na infrastrukturę zarządzaną przez Spółkę - wdrożenie modernizacji systemu klimatyzacji w CB KOGA - zastosowanie w budynku CB KOGA filtrów o wysokiej klasie oraz stała ich wymiana - monitoring i dostosowanie trybu i efektywności pracy instalacji grzewczej (zimą) i chłodniczej (latem) do zmieniającego się sezonowego rozkładu temperatur - rozwój błękitno-zielonej infrastruktury zwiększającej retencję terenów inwestycyjnych - rozwój terenów zielonych zmniejszających efekt „wysp ciepła”

Źródło: InvestGDA

Kategoria	Ryzyko	Reakcja na ryzyko
Społeczna odpowiedzialność		
Ryzyko wewnętrzne	▪ zwiększające się oczekiwania/wymagania pracowników ▪ ryzyko zwiększonej rotacji i utraty know how w Spółce ▪ starzenie się społeczeństwa i zmiany demograficzne ▪ zwiększona zachorowalność na choroby zawodowe/cywilizacyjne	▪ cykliczne przeprowadzanie oceny zadowolenia pracowników (w tym również przez zewnętrznych ekspertów) ▪ poprawa warunków pracy i stały rozwój pracowników ▪ partycypacja pracowników w decyzjach operacyjnych i strategicznych Spółki ▪ współpraca z ośrodkami edukacyjnymi i innymi interesariuszami w celu wsparcia rozwoju kadr/talentów i rynku pracy ▪ zwiększanie bezpieczeństwa i ergonomii pracy w Spółce oraz wsparcie pracowników w zakresie profilaktyki zdrowotnej i zdrowego trybu życia ▪ stałe zaopatrzenie w środki profilaktyczne i ochronne
Ryzyko zewnętrzne	▪ zwiększające się oczekiwania/wymagania w relacjach z poszczególnymi interesariuszami zewnętrznymi (w tym instytucjami finansowymi i ubezpieczeniowymi, partnerami biznesowymi, społecznościami lokalnymi itp.) ▪ opór społeczności lokalnych wobec planowanych i realizowanych projektów oraz inwestycji ▪ spadek atrakcyjności Gdańska dla inwestycji zrównoważonych	▪ identyfikacja i stała weryfikacja oczekiwań/wymagań interesariuszy ▪ działania oparte na partycypacji społecznej różnych interesariuszy ▪ organizacja/wsparcie projektów społecznych we współpracy z interesariuszami ▪ edukacja i podnoszenie świadomości interesariuszy w zakresie ESG ▪ stopniowe wprowadzanie przez Spółkę wymogów ESG w relacjach z interesariuszami ▪ coroczna publikacja Raportów ESG
Ład korporacyjny		
Ryzyko prawne	▪ zaostrzanie się polityki klimatycznej UE i zwiększające się obowiązki prawne dotyczące ESG ▪ niestabilność prawa krajowego	▪ coroczne przygotowanie Raportu ESG ▪ stały monitoring zmian w regulacjach prawnych i ich bieżące wdrażanie ▪ cykliczna weryfikacja procesów i procedur obowiązujących w Spółce ▪ podnoszenie świadomości prawnej członków organizacji m.in. poprzez dedykowane szkolenia z zakresu standardów i wymagań ESG ▪ edukacja i weryfikacja partnerów biznesowych pod względem wymagań ESG

Źródło: InvestGDA

Kategoria	Ryzyko	Reakcja na ryzyko
Ład korporacyjny		
Ryzyko ekonomiczne i geopolityczne	▪ spowolnienie gospodarcze ▪ zwiększające się koszty inwestycyjne i operacyjne związane z wdrożeniem działań zgodnych z ESG ▪ utrata wartości aktywów rzeczowych i finansowych ▪ pandemia ▪ konflikty zbrojne	▪ elastyczność operacyjna Spółki dająca możliwość szybkiej reakcji na zmiany gospodarcze/rynkowe ▪ wdrożenie strategii Spółki w perspektywie do 2030 roku ▪ utrzymanie stabilności i płynności finansowej Spółki ▪ dywersyfikacja portfela inwestycji Spółki i profilu partnerów biznesowych ▪ zapewnienie możliwości technicznych, organizacyjnych i formalno-prawnych funkcjonowania Spółki w trybie zdalnym
Ryzyko korporacyjne	▪ ryzyko utraty reputacji ze względu na osiąganie niezadowalających wskaźników ESG ▪ ryzyko wystąpień nadużyć i działań nieetycznych ▪ ryzyko w zakresie bezpieczeństwa operacyjnego Spółki (w tym w zakresie cyberprzestępczości i wycieku danych wrażliwych/poufnych) ▪ ryzyko związane z rozwojem nowych technologii, w tym w zakresie dezinformacji	▪ identyfikacja i stała weryfikacja oczekiwań i wymagań interesariuszy w zakresie celów ESG ▪ wdrożenie Procedury zgłaszania naruszeń, Procedury antykorupcyjnej, Procedury antymobbingowej i antydyskryminacyjnej oraz Kodeksu Etyki ▪ bieżąca ocena bezpieczeństwa operacyjnego Spółki oraz wdrożonych w tym zakresie procedur i praktyk ▪ przeprowadzenie audytów bezpieczeństwa przez ekspertów zewnętrznych i wdrożenie rekomendowanych rozwiązań (technicznych i organizacyjnych) ▪ przeprowadzenie szkoleń z zakresu ochrony danych i cyberbezpieczeństwa ▪ przeprowadzenie szkoleń w zakresie ryzyk związanych z rozwojem nowych technologii oraz sposobów ich ograniczenia

Źródło: InvestGDA

4.5 Strategia Spółki

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27

W Spółce wprowadzony został dokument opisujący **Strategiczne Kierunki Rozwoju** Gdańskiej Agencji Rozwoju Gospodarczego sp. z o.o. Strategia Spółki budowana była w zgodzie z ideą zrównoważonego rozwoju. Wszystkie planowane działania Spółki skoordynowane są z uwzględnieniem aspektów ekonomicznych, społecznych, środowiskowych i innych ważnych z punktu widzenia właściciela Spółki, jak i pozostałych interesariuszy, aspektów jej działalności. **Strategiczne Kierunki Rozwoju ujęte w dokumencie, nie skupiają się jedynie na osiągnięciu krótkoterminowych celów, lecz także na uwzględnieniu perspektywy długofalowej. Obejmują one analizę zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych konsekwencji oraz efektów, jakie mogą wynikać z działalności Spółki.**

Polityka i praktyki

Do wartości wpisujących się zarówno w codzienną działalność Spółki, jak i relacje z interesariuszami zewnętrznymi należą w szczególności:



Wymienione wartości jako kluczowe dla Spółki odzwierciedlają naszą wizję i stanowią jeden z fundamentów strategii Spółki. Mając świadomość, iż dobrostan członków organizacji przekłada się na dobro całej organizacji oraz kierując się **wrażliwością i dbałością o członków organizacji i ich najbliższych**, InvestGDA zapewnia dostęp do pomocy psychologicznej, porad prawnych i finansowych pracownikom oraz członkom rodzin i partnerom w ramach **Programu Wsparcia Pracowników** (Employee Assistance Program – EAP) prowadzonego przez Lyra Polska sp. z o.o. Program EAP obejmuje anonimowe konsultacje on-line oraz dedykowane konsultacje psychologiczne, świadczy również usługi wsparcia grupowego w postaci webinarów i kursów.

W 2024 roku przeprowadzono w Spółce coroczne **Badanie Indeksu Równowagi Pracowniczej** w formie ankiety online, mające na celu określenie ogólnego stanu równowagi psychologicznej pracowników Spółki oraz najważniejszych obszarów w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

W InvestGDA w 2024 roku wprowadzono Procedurę zgłaszania naruszeń, Procedurę antykorupcyjną oraz dostosowano do nowych regulacji funkcjonującą do tej pory w Spółce procedurę antymobbingową i antydyskryminacyjną.

Procedura zgłaszania naruszeń w Gdańskiej Agencji Rozwoju Gospodarczego sp. o.o. określa tryb i zasady zgłaszania naruszeń prawa oraz procedur i standardów postępowania obowiązujących w Spółce i umożliwia dokonanie zgłoszenia każdej osobie, która posiada informacje na temat takiego naruszenia w kontekście związanym z pracą. Treść procedury została ustalona po konsultacjach z przedstawicielami pracowników. Zgodnie z procedurą z zespołu InvestGDA w drodze wyborów została wyłoniona **3-osobowa Komisja** mająca za zadanie rozpatrywanie ewentualnych zgłoszeń. **W 2024 roku nie wpłynęło żadne zgłoszenie dotyczące naruszeń prawa lub obowiązujących procedur.**

Wprowadzona Procedura antykorupcyjna ma na celu zapobieganie korupcji we wszystkich obszarach działalności Spółki poprzez identyfikowanie zagrożeń, ocenę ryzyka i podejmowanie działań zmierzających do wykrywania zdarzeń o charakterze korupcyjnym, a także poprzez wprowadzenie zasad skutecznej kontroli i kształtowanie świadomości osób zatrudnionych w Spółce.

W 2024 roku przy współudziale pracowników trwały prace nad treścią **Kodeksu Etyki Spółki**, w którym zawarto wspólne wartości tworzące fundament postępowania pracowników InvestGDA, określając **zasady oraz normy dotyczące relacji międzyludzkich, biznesowych oraz ochrony majątku i wizerunku Spółki**. Ostateczna treść Kodeksu Etyki Spółki weszła w życie w styczniu 2025 roku.

Wszelkie obowiązujące w Spółce **akty wewnętrzne** wprowadzane są w drodze **uchwały Zarządu**, a następnie podawane do wiadomości członków organizacji i pozostają ogólnodostępne w wersji elektronicznej. Każdy nowy członek organizacji zapoznaje się z ich treścią w ramach onboardingu.

W Spółce funkcjonuje również stały **zespół przedstawicieli wybranych przez pracowników** w celu współpracy z pracodawcą w zakresie wszelkich spraw pracowniczych oraz **Komisja Socjalna** powołana na podstawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.



5 Relacje z interesariuszami —

GRI 2-29

Relacje z interesariuszami są dla nas szczególnie ważne, dlatego dokładamy wszelkich starań, aby były one prowadzone na zasadach dialogu, w atmosferze otwartości i wzajemnego szacunku. Identyfikacja interesariuszy nastąpiła na podstawie wewnętrznej analizy, która uwzględniała częstotliwość kontaktu oraz wpływu poszczególnych interesariuszy na decyzje i działania podejmowane przez Spółkę.

Do kluczowych interesariuszy InvestGDA należą:

- **właściciel i organy nadzoru** – reprezentowane przez Prezydenta Miasta Gdańska jako Zgromadzenie Wspólników, przy współpracy z Radą Nadzorczą oraz Referatem Nadzoru Właścicielskiego Urzędu Miejskiego w Gdańsku,
- **pracownicy** – zespół specjalistów z różnych dziedzin, którzy wspólną pracą realizującą zadania wyznaczone Spółce,
- **inwestorzy** – potencjalni i obecni inwestorzy prowadzący działalność gospodarczą na terenie Miasta Gdańska. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, w tym pozyskiwanie inwestorów, jest jednym z kluczowych obszarów działalności

Spółki, ponieważ przyczynia się do powstawania nowych miejsc pracy oraz wzrostu wpływów do budżetu Miasta z tytułu podatków, opłat i danin,

- **użytkownicy parków przemysłowych oraz najemcy i dzierżawcy** – naczelnym obszarem działalności Spółki jest komercjalizacja należących do niej nieruchomości poprzez sprzedaż lub dzierżawę terenów inwestycyjnych oraz wynajem powierzchni biurowej w CB KOGA,

- **społeczność lokalna i mieszkańcy Gdańska**

– dialog z przedstawicielami lokalnej społeczności wpływa na formę projektów przemysłowych realizowanych w poszczególnych dzielnicach Miasta. Realizacja projektu poprzedzona jest spotkaniami mieszkańców dzielnicy lub ich przedstawicieli z przedstawicielami inwestora. Spółka bezpośrednio i za pośrednictwem powołanej fundacji, jak również przy udziale inwestorów realizuje projekty wspierające rozwój dzielnic, w których prowadzi inwestycje,

- **przedstawiciele lokalnych władz samorządowych i rządowych** – m.in. Urząd Miejski w Gdańsku, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego, Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku,

- **Port Gdańsk** – współpraca z Zarządem Morskiego Portu Gdańsk w zakresie projektów inwestycyjnych prowadzonych na terenach, które znajdują się w granicach administracyjnych Portu (Pomorskie Centrum Inwestycyjne, Pomorskie Centrum Logistyczne, Park Ku Ujściu),

- **uczelnie wyższe** – współpraca ze Związkiem Uczelni Fahrenheita w zakresie poszukiwania rozwiązań technicznych i technologicznych, umożliwiających zagospodarowanie terenów oraz ocenę możliwości zagospodarowania przestrzennego potencjalnych obszarów rozwoju

przemysłu. Ponadto w dniu 29 sierpnia 2024 roku Spółka zawarła umowę dotyczącą współpracy z Uniwersytetem WSB Merito Gdańsk oraz w dniu 13 grudnia 2024 roku Porozumienie o współpracy z Akademią Sztuk Pięknych w Gdańsku, których celem jest nawiązanie współpracy, a także jej dalsze podtrzymywanie i rozwijanie, służące rozwojowi sztuki, przemysłu kreatywnego, edukacji i nauki oraz promocji kultury,

- **instytucje otoczenia biznesu** – organizacje wspierające rozwój przedsiębiorczości oraz inwestycji krajowych i zagranicznych. InvestGDA współpracuje z Polską Agencją Inwestycji i Handlu, Pomorską Specjalną Strefą Ekonomiczną, Agencją Rozwoju Pomorza, w tym inicjatywą Invest in Pomerania, Pracodawcami Pomorza, Gdańską Organizacją Turystyczną. Spółka współpracuje także ze stowarzyszeniami, związkami, klastrami i inicjatywami skupiającymi przedsiębiorców,

- **wykonawcy i dostawcy** – podmioty realizujące usługi z zakresu sprzedaży oraz dostawy mediów, usług i towarów,

- **media** – współpraca z mediami tradycyjnymi i internetowymi o zasięgu lokalnym, regionalnym i ogólnopolskim, w zakresie komunikowania informacji o działalności Spółki.

Pozostałymi interesariuszami są również potencjalni pracownicy oraz podmioty miejskie, z którymi Spółka współpracuje, tj. m.in. **Arena Gdańsk, Arena Gdańsk Operator, Gdańskie Centrum Multimedialne, Międzynarodowe Targi Gdańskie, Gdańska Fundacja Rozwoju Gospodarczego, Fundacja Gdańska i Gdańska Fundacja Przedsiębiorczości**. Ponadto Spółka współpracuje z samorządami lokalnymi oraz organizacjami pozarządowymi.

W naszych bieżących działaniach dbamy o relacje z interesariuszami oraz ich zaangażowanie w procesy Spółki, a także dążymy do odpowiedniej komunikacji z nimi. Forma zaangażowania, jak i częstotliwość kontaktu z poszczególnymi grupami interesariuszy została wypracowana na podstawie dotychczasowej współpracy.

Prywatność klienta

GRI 418-1

W 2024 roku nie odnotowano żadnych skarg związanych z naruszeniem prywatności, zarówno ze strony instytucji zewnętrznych, jak i osób prywatnych. W organizacji nie miały miejsca przypadki wycieku, kradzieży ani utraty danych klientów.

6 Obszar pracowniczy

6.1 Praktyki zatrudniania

GRI 401-1, 401-2, 401-3

Zespół InvestGDA składa się z **42 pracowników**, którzy współpracują przy realizacji projektów zespołowych i indywidualnych. Organizacja zapewnia stabilne warunki zatrudnienia, wspierając rozwój zawodowy pracowników. W raportowanym roku zespół uczestniczył w różnych projektach biznesowych i inwestycyjnych, realizujących strategiczne cele firmy.

W trosce o zrównoważony rozwój jednym z naszych priorytetów jest **dbanie o dobrostan oraz zdrowie pracowników**. Realizujemy ten cel, zachęcając do aktywności fizycznej i zdrowego stylu życia, co wspieramy poprzez różnorodne benefity i organizację wydarzeń promujących zdrowie. W 2024 roku przeprowadziliśmy po raz kolejny badanie o nazwie „Indeks Równowagi Pracowniczej”. Ocena ta pokazała, że organizacja dąży do budowania inkluzywnej kultury w miejscu pracy, gdzie pracownicy mają realny wpływ na procesy i decyzje, a ich opinie są uwzględniane w codziennych działaniach. Przejrzysta komunikacja misji i celów firmy zwiększa zaangażowanie i poczucie przynależności pracowników. **Priorytetem jest także dobrostan psychiczny** – pracownicy mogą liczyć na wsparcie, otwartość w rozmowach o zdrowiu psychicznym oraz work-life balance, co sprzyja ich poczuciu bezpieczeństwa i rozwojowi zawodowemu.

Pracownicy mają dostęp do szeregu świadczeń, które obejmują m.in.:

- ubezpieczenie medyczne,
- Program Wsparcia Pracowników,
- Pracowniczy Program Emerytalny,
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych,
- platformę benefitową z ofertą m.in. kart sportowych.

Na koniec 2024 roku w Spółce wskaźnik zatrudnienia nowych oraz rotacji pracowników wyniósł odpowiednio 19% oraz 14%.

TABELA 4 Zatrudnienie nowych oraz rotacja pracowników

Liczba	Wskaźnik	Płeć	Grupa wiekowa
Zatrudnienie nowych pracowników			
8	19%	5 kobiet / 3 mężczyzn	20-60 lat
Rotacja pracowników			
6	14%	3 kobiety / 3 mężczyzn	20-60 lat

Źródło: InvestGDA

W 2024 roku dwóch pracowników było uprawnionych do skorzystania z urlopu tacierzyńskiego, którzy zdecydowali się na jego wykorzystanie. Uprawnienie do urlopu rodzicielskiego przysługiwało jednej kobiecie i dwóm mężczyznom.



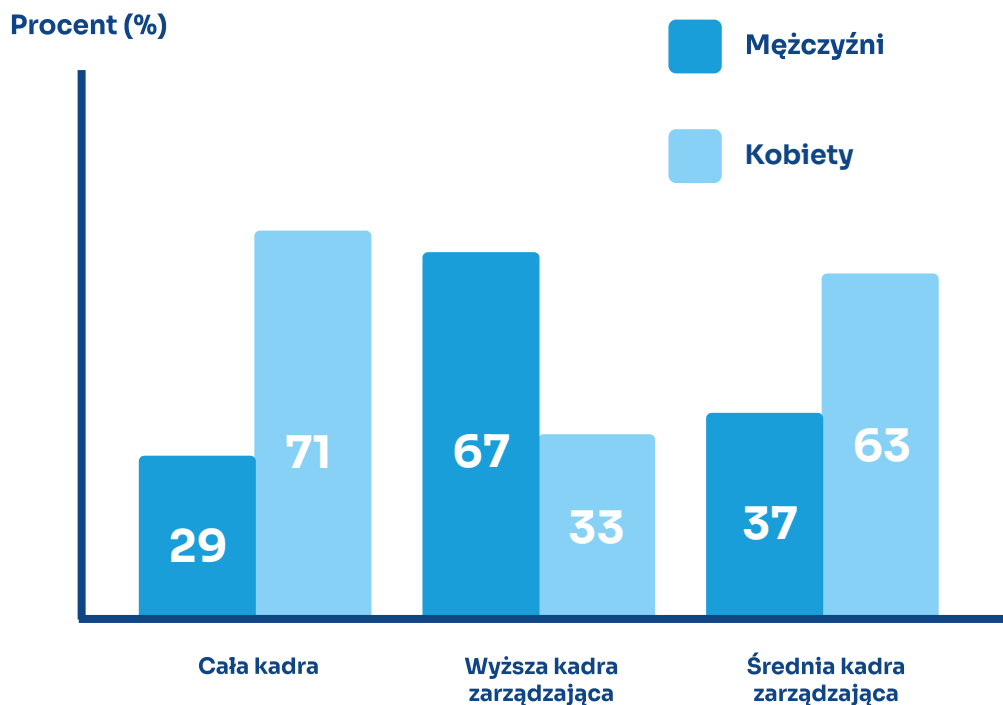
6.2 Różnorodność i równość szans

GRI 405-1, 406-1

Skład organów nadzoru stanowią w 25% kobiety, a w 75% mężczyźni. Struktura kadry pracowniczej na dzień 31 grudnia 2024 roku to 71% kobiet i 29% mężczyzn. Wyższą kadrę zarządzającą reprezentują w 33% kobiety, a w 67% mężczyźni, natomiast średnia kadra zarządzająca składa się w 63% z kobiet i w 37% z mężczyzn. W grupie pozostałych pracowników kobiety stanowią 82%, a mężczyźni 18%. W podziale wiekowym, organy nadzoru składają się w 75% z osób w wieku 30–50 lat, a w 25% z osób powyżej 50. roku życia. Kadra pracownicza to w 74% osoby między 30. a 50. rokiem życia.

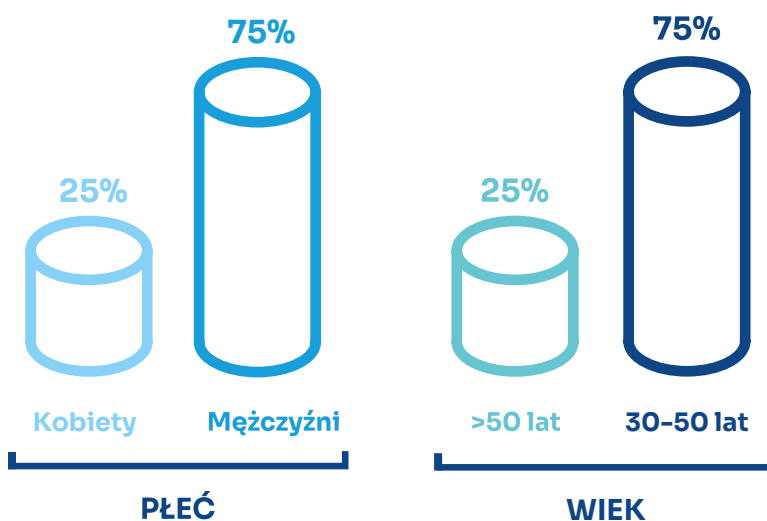
W aktualnym roku sprawozdawczym nie odnotowano żadnych incydentów o charakterze dyskryminacyjnym.

WYKRES 1 Różnorodność kadry pracowniczej



Źródło: InvestGDA

WYKRES 2 Różnorodność organów nadzoru



Źródło: InvestGDA

TABELA 5 Różnorodność organów zarządzających oraz pracowników

RÓŻNORODNOŚĆ ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH ORAZ PRACOWNIKÓW												
Kadra	Kobiety		Mężczyźni		RAZEM	Wiek poniżej 30 lat		Wiek 30-50 lat		Wiek powyżej 50 lat		RAZEM
	Liczba osób	Udział	Liczba osób	Udział		Liczba osób	Udział	Liczba osób	Udział	Liczba osób	Udział	
Organy Nadzoru	1	25%	3	75%	4	0	0%	3	75%	1	25%	4
Zgromadzenie Wspólników	1	100%	0	0%	1	0	0%	1	100%	0	0%	1
Rada Nadzorcza	0	0%	3	100%	3	0	0%	2	67%	1	33%	3
Kadra pracownicza	30	71%	12	29%	42	6	14%	31	74%	5	12%	42
Zarząd	0	0%	2	100%	2	0	0%	2	100%	0	0%	2
Dyrektorzy	2	50%	2	50%	4	0	0%	4	100%	0	0%	4
Kierownicy	5	63%	3	37%	8	0	0%	8	100%	0	0%	8
Pracownicy	23	82%	5	18%	28	6	21%	17	61%	5	18%	28

Źródło: InvestGDA

W aktualnym roku sprawozdawczym nie odnotowano żadnych incydentów o charakterze dyskryminacyjnym.

6.3 Szkolenia i edukacja

GRI 404-1

Rozwój kapitału ludzkiego jest dla nas szczególnie ważny, dlatego regularnie inwestujemy w poszerzanie kompetencji naszych pracowników. Każdego roku kierownicy zespołów spotykają się z pracownikami, by ustalić **indywidualne ścieżki rozwoju**, uwzględniające potrzeby, oczekiwania i potencjał. Programy te obejmują szkolenia branżowe, cyfrowe oraz z zakresu umiejętności interpersonalnych. Dodatkowo umożliwiamy naukę języków obcych oraz podjęcie studiów podyplomowych, które dostępne są dla wszystkich pracowników, niezależnie od formy zatrudnienia.

W 2024 roku kluczowym zrealizowanym szkoleniem było **wykorzystanie potencjału AI**, które pokazało nam jak sztuczna inteligencja może wspierać nas w codziennej pracy. Dodatkowo duży nacisk położyliśmy na **kwestie bezpieczeństwa** – zasady ochrony danych osobowych oraz udzielanie pierwszej pomocy i reagowanie w sytuacji pożaru w budynku. Rozpoczęliśmy również program dzielenia się wiedzą i kompetencjami wewnątrz Spółki, gdzie podczas spotkań pracowników omawiane były m.in. regulacje wewnętrzne i zasady panujące w firmie oraz wykorzystywane narzędzia informatyczne. Dodatkowo z nauki języka obcego skorzystało pięciu pracowników, dwoje rozpoczęło studia podyplomowe, a troje wzięło udział w specjalistycznych kursach.

W raportowanym roku zrealizowaliśmy łącznie **936 godzin szkoleniowych**. Szczegółowe dane przedstawiają średnią liczbę godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na płeć oraz stanowiska pracy.

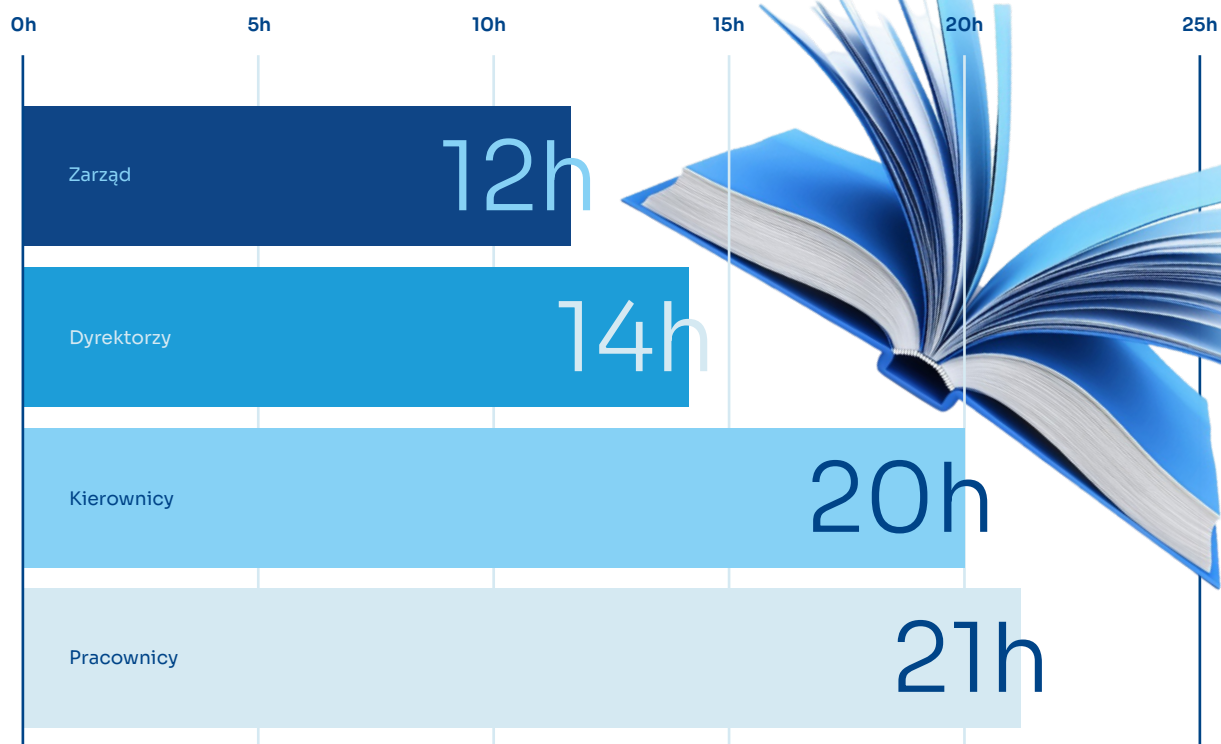


WYKRES 3 Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika



Źródło: InvestGDA

WYKRES 4 Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika w podziale na stanowisko pracy



Źródło: InvestGDA

6.4 Wolontariat pracowniczy i zaangażowanie społeczne pracowników

Gdańsk od lat ma silną pozycję w odniesieniu do społecznego zaangażowania mieszkańców oraz firm i instytucji, o czym świadczy także tytuł Europejskiej Stolicy Wolontariatu w 2022 roku. Idea wolontariatu oraz niesienia pomocy potrzebującym jest również bliska pracownikom InvestGDA oraz Fundacji, którzy w 2024 roku aktywnie uczestniczyli w różnego rodzaju akcjach społecznych, jak np. **święteczne paczki dla osób starszych i dzieci**. Warto także wymienić rywalizację rowerowo-biegową, która odbyła się w okresie od 1 maja do 30 listopada 2024 roku. **Pracownicy poprzez głosowanie wybrali organizację – Fundację Psia Krew, dla której podjęli wyzwanie sportowe.**



Przez okres trwania akcji pracownicy przejechali 20 323 km, przebiegli 2 940 km oraz przeszli 2 136 km. Każdy kilometr to jedna złotówka – dla **Fundacji Psia Krew** nasza Fundacja przekazała łącznie kwotę **25 398 PLN**.

Ponadto, w 2024 roku odbyły się akcje wolontariackie realizowane przez osoby pracujące na rzecz Spółki, takie jak m.in.:

- **„Każdy Może Pomóc”**

- przygotowanie paczek świątecznych dla dzieci i seniorów,

- **zbiórka i zakup artykułów chemicznych** na rzecz powodzi z południa Polski,



- **wsparcie poprzez zakup słoiczków miodu** pochodzących z pasieki InvestGDA na zakup karmy i niezbędnych artykułów dla dzikich zwierząt w Pomorskim Ośrodku Rehabilitacji Dzikich Zwierząt „Ostoja”.

Dodatkowo, w ramach indywidualnego zaangażowania pracowników, w 2024 roku w **pracach Rady Imigrantów i Imigrantek IV kadencji** brała udział przedstawicielka InvestGDA, a czterech przedstawicieli Spółki w wyborach samorządowych było członkiem Obwodowej Komisji Wyborczej oraz jedna osoba w wyborach do Parlamentu Europejskiego była członkiem komisji wyborczej.



W maju 2024 roku **powołany w Spółce został Zespół ds. CSR i komunikacji wewnętrznej**, który opracował **zasady wolontariatu pracowniczego**, dzięki któremu osoby pracujące na rzecz Spółki będą mogły odbyć indywidualnie wolontariat w czasie pracy lub w okresie przewidzianym w umowie cywilnoprawnej na rzecz wybranego podmiotu wymienionego w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Szczegółowe zasady wolontariatu pracowniczego określa Regulamin Wolontariatu Pracowniczego, który Spółka wprowadziła w październiku 2024 roku.

7 Działalność społeczna —

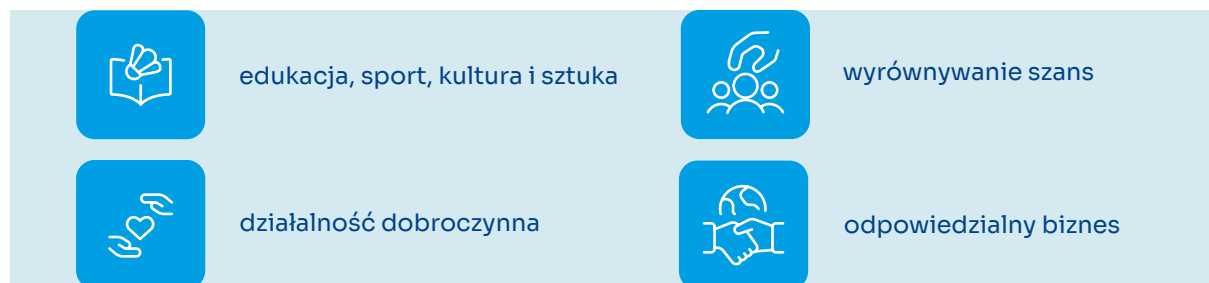
GRI 413-1

7.1 Gdańska Fundacja Rozwoju Gospodarczego

Gdańska Fundacja Rozwoju Gospodarczego została powołana przez InvestGDA w celu realizacji projektów z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu na terenie miasta Gdańska.

Głównymi obszarami działalności Fundacji w 2024 roku były działania na rzecz edukacji w kierunku rozwoju rynku pracy, tworzenia nowych miejsc pracy, aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem oraz osób z niepełnosprawnościami, a także dobroczynność, wspieranie rozwoju kultury i sportu. Działalność Fundacji w głównej mierze polega na dofinansowywaniu projektów, aktywności, wydarzeń organizowanych przez różne organizacje i instytucje dla mieszkanki i mieszkańców miasta Gdańska. Dodatkowo GFRG aktywnie wspiera i promuje towary oraz usługi, które są wytwarzane w przedsiębiorstwach ekonomii społecznej.

Projekty podzielono na cztery kluczowe obszary:



Gdańska Fundacja Rozwoju Gospodarczego w 2024 roku wsparła łącznie

60 projektów na kwotę około **1 435 000 PLN.**

Edukacja, sport, kultura i sztuka

Edukacja

W ramach autorskiego programu „Edukacja dla Biznesu” Fundacja sfinansowała realizację czterech projektów:

„Witaj w Domu – Witaj w Pracy” prowadzonego przez Gdańską Fundację Innowacji Społecznych. Intencją projektu było za pośrednictwem sztuki, edukacji i profilaktyki zadbanie o kondycję psychiczną młodych ludzi. Głównym założeniem projektu było zorganizowanie eventu z udziałem artystów dla dzieci i młodzieży ze szkół średnich. Wydarzenie miało na celu pokazanie możliwości, jakie daje w życiu pasja (muzyka, taniec, grafika). Organizatorami wydarzenia pod opieką mentorów była wybrana w castingu młodzież. Podczas koncertu uczestnicy aktywnie brali udział w warsztatach, spotkaniach z osobami, które ze swojej pasji zrobili biznes oraz pedagogami i psychologami.



„Inwestuj w Siebie” prowadzonego przez Towarzystwo Walki z Mukowiscydozą, który miał na celu zapewnienie osobom chorym oraz ich opiekunom możliwości rozwoju osobistego i zawodowego oraz podnoszenie ich kompetencji, aby stać się konkurencyjnym na rynku pracy.

„**Zobacz i Wybierz**” prowadzonego przez Fundację Inspirujące Przykłady. Celem projektu była pomoc młodym ludziom kończącym średnią szkołę techniczną w świadomym wyborze przyszłego pracodawcy. W ramach projektu zorganizowano spotkania, staże oraz warsztaty w firmach, które są otwarte na zatrudnianie młodych techników.

„**Dobry zawód – Dobre perspektywy**” prowadzonego przez Welding Performance Qualification Result Wiktor Gajowniczek. Projekt zakładał przeszkolenie osób, które chcą zmienić zawód, bądź podnieść swoje kwalifikacje w obszarze spawalnictwa oraz pokrewnych zawodów.

Poza programem, wśród projektów edukacyjnych dominowały te, których odbiorcami były głównie dzieci i młodzież. W 2024 roku przekazano środki finansowe na realizację projektów w zakresie:

- **wychowania morskiego** w oparciu o aktywności żeglarskie prowadzone poprzez „Akademię Zaruskiego” – Gdański Ośrodek Sportu,
- **kompetencji miękkich** poprzez Gdański Model United Nations – Towarzystwo Przyjaciół Topolówki, Trójmiejską Ligę Debat – Fundacja Ergo,
- **edukacji przedsiębiorczości** poprzez „Klasę Patronacką” oraz „Młodzieżowe innowacje w praktyce”, prowadzone przez Gdańską Fundację Przedsiębiorczości, skierowane bezpośrednio do uczniów szkół średnich w Gdańsku,
- **wsparcia psychicznego dla dzieci i młodzieży** poprzez dofinansowanie eventu „Niebieskie Trampki – krok ku życiu”, zorganizowanego przez Fundację Oparcia Społecznego Aleksandry Fosa,
- **konferencji edukacyjnej „BeZee – Trendy w edukacji”** zorganizowanej przez Gdańską Fundację Przedsiębiorczości, podnoszącą kwalifikacje grona pedagogicznego oraz tworzącą przestrzeń do wymiany doświadczeń oraz praktyk pomiędzy szerokim gronem edukatorów.





Fundacja w obszarze edukacji wsparła projekty na kwotę około **600 000 PLN**.

Sport

Promocja sportu i aktywności fizycznej w formie współuczestnictwa w organizacji wydarzeń sportowych, dofinansowania do zajęć sportowych dla dzieci i młodzieży oraz wsparcia młodych sportowców jest jednym z obszarów działalności Fundacji, dlatego w 2024 roku Fundacja wsparła m.in:

- projekt **„Siła Wybrzeża”** Stowarzyszenia Piłki Ręcznej Wybrzeże Gdańsk OPP,
- Gdański Auto Moto Klub w organizacji **Mistrzostw Świata i Europy w motocrossie**,
- **„Obozy Sportowe”** dla dzieci i młodzieży zorganizowane przez Zapaśniczy Klub Sportowy „Granica-Gdańsk”,
- V Ogólnopolski Turniej Piłki Nożnej Kobiet **„Dziewczyny Grają Fair”** wraz z konferencją poświęconą kobietom w sporcie zorganizowane przez Stowarzyszenie Sportowe Ich Własna Liga,
- **„Dzieciaki na Żagle”** – Gdański Klub Żeglarski – zajęcia sportów wodnych deskowych zorganizowane na terenie Bazy Żeglarskiej w Jelitkowie,
- **„Od Kanapowca do Sportowca”**, półkolonie rowerowe, zajęcia na terenie letniej bazy sportów wodnych w Jelitkowie, Śniadanie z Mistrzem – Klub Sportowy AZS AWFiS.

W obszarze sportu wsparcie Fundacji wyniosło około **270 000 PLN**.

Kultura i sztuka

Rok 2024 był kolejnym w kampanii Gdańsk Miasto Równości propagującą ideę tolerancji i otwartości. Wpisując się w politykę miasta Fundacja wspierała wydarzenia artystyczne przeciwdziałające dyskryminacji. Współpraca z instytucjami oraz osobami działającymi w obszarze kultury i sztuki zaowocowała wsparciem m.in.:

- międzynarodowych projektów artystycznych: „**Wydź do sztuki**” – plenerowe wydarzenie ceramiczne, Konkurs krótkich form filmowych „**Ja Stocznia**”, Piknik rowerowy „**O koło**” i wielu innych zrealizowanych przez Stowarzyszenie WL4 Przestrzeń Sztuki,
- projektów artystycznych przy Związku Ormiańskim w Gdańsku,
- plenerowego **przeгляdu teatrzyków dziecięcych** organizowanych przez Gdańskie Domy dla Dzieci – coroczna impreza dla podopiecznych pieczy zastępczej, podopiecznych DPS oraz placówek integracyjnych,
- projektu „**Symfonia Baśniowa**” realizowanego przez Stowarzyszenie Polskich Muzyków Kameralistów – połączenie trzech form sztuki: tekstu baśniowego, grafiki oraz muzyki orkiestrowej.

Inicjatywy kulturalne zostały wsparte przez Fundację na kwotę około **70 000 PLN.**

Działalność dobroczynna

W obszarze działalności dobroczynnej Fundacja udziela wsparcia Gdańskim Domom dla Dzieci, hospicjom, uchodźcom oraz stowarzyszeniom aktywizującym osoby z niepełnosprawnościami. W tej dziedzinie projekty dotyczyły:

- **doposażenia w sprzęt medyczny** Fundacji Pomorskie Hospicjum dla Dzieci,
- **dofinansowania zakupu podnośnika** dla Wojewódzkiej i Miejskiej Biblioteki Publicznej im. J.C. Korzeniowskiego w Gdańsku,
- akcji „**GARGowa rywalizacja rowerowa**” w ramach Wolontariatu Pracowniczego wsparło **Fundację Psia Krew** – twórcę aplikacji Animal Helper – odpowiednika numeru 112 dla zwierząt,
- **zakupu artykułów spożywczych i higieny osobistej** w ramach stałego wsparcia Towarzystwa Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Gdańskie.

Fundacja w obszarze działalności dobroczynnej udzieliła wsparcia na kwotę około **155 000 PLN.**



Wyrównywanie szans

Fundacja w 2024 roku rozwijała kierunek wyrównywania szans, poprzez udzielanie wsparcia programom mającym na celu aktywizację społeczną oraz zawodową seniorów, wychowanków domów dziecka, grup mniejszościowych, jak również osób z niepełnosprawnościami. Udzielone wsparcie dotyczyło:

- bibliotek miejskich w Gdańsku poprzez zorganizowanie **Klubów Miłośników Książki Mówionej** z celem rozpowszechnienia czytelnictwa wśród osób z dysfunkcjami wzroku,
- corocznego dofinansowania **Drużyny Marzeń**, czyli drużyny piłkarskiej dla dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami,
- dofinansowania zajęć tanecznych w projekcie „**A Ty Tańcz**” IV Edycja, prowadzonych dla dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością intelektualną i sprzężoną, samodzielnie poruszających się,
- unikalnego projektu „**Niebieskie Igrzyska**” mającego na celu zwiększenie wrażliwości i świadomości społecznej na temat autyzmu przez wspólną organizację i udział w imprezie integracyjno-sportowej.

W obszarze wyrównywania szans wsparcie Fundacji wyniosło około **230 000 PLN**.

Odpowiedzialny biznes

W obszarze odpowiedzialnego biznesu w 2024 roku zrealizowano m.in. projekty:

- **Forum Inicjowania Rozwoju** – konkurs grantowy wspierający najlepsze inicjatywy/projekty między-sektorowe, łączące partnerów z sektorów NGO, biznesu oraz instytucji publicznych, a także konferencję promującą przedsięwzięcia, ekonomię społeczną i odpowiedzialny biznes,
- **coroczną zbiórkę artykułów potrzebnych do sprawnego działania Pomorskiego Ośrodka Rehabilitacji Dzikich Zwierząt „Ostoja”**, który specjalizuje się w leczeniu, rehabilitacji oraz „zwracaniu” naturze dzikich zwierząt, dając im drugą szansę na życie w środowisku naturalnym,
- **współpracę z Radami Dzielnic** w projektach dotyczących rozwoju społeczności lokalnej w dzielnicach Stogi, Letnica oraz Chełm,
- udział w corocznym projekcie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Gdańsku pn. **„Każdy może pomóc”** – zakup artykułów do paczek świątecznych dla potrzebujących mieszkańców miasta Gdańska.

Fundacja w obszarze odpowiedzialnego biznesu udzieliła wsparcia na kwotę około **110 000 PLN**.



7.2 Projekty z partnerami

Projekt aranżacji i wyposażenia lokalu mieszkalnego przy ul. Michała Ogińskiego w Gdańsku z przeznaczeniem dla rodziny zastępczej

Przy wsparciu finansowym MAG Dystrybucja sfinansowana zostanie aranżacja i **wyposażenie lokalu mieszkalnego o powierzchni 134 m² z przeznaczeniem dla rodziny zastępczej**, w związku z realizacją przez Gdańską Infrastrukturę Społeczną nowej inwestycji mieszkaniowej przy ul. Michała Ogińskiego w Gdańsku. Inwestycja realizowana jest w ramach Gdańskiego Programu Mieszkalnictwa Społecznego dla osób/rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt aranżacji i wyposażenia lokalu realizowany jest przy wsparciu Gdańskiej Fundacji Rozwoju Gospodarczego, której Fundatorem jest InvestGDA.



Projekt dostosowania wejścia na plażę w Gdańsku dla osób z niepełnosprawnościami

Dzięki współpracy InvestGDA, firmy GLP Poland oraz Gdańskiego Ośrodka Sportu **dostosowane zostało wejście na plażę (Nr 72 w Jelitkowie) w Gdańsku dla osób z niepełnosprawnościami.** Projekt sfinansowano ze środków GLP Poland, a realizacja projektu była możliwa dzięki współpracy GLP z Gdańskim Ośrodkiem Sportu. Zastosowane udogodnienia dla osób z niepełnosprawnościami to m.in.: kładka plażowa o szerokości 1,8 m i poszerzeniami ułatwiającymi manewrowanie po kładce, z kontrastowym oznakowaniem krawędzi, zadane ławki z oparciem i podłokietnikami, dostosowane wysokością dla osób z ograniczoną mobilnością, przebieralnia plażowa o szerokości wjazdu 90 cm, z uchwytami i siedziskiem, informacja o udogodnieniach zapisana alfabetem Braille’a, tablice informacyjne z odpowiednim kontrastem i wielkością liter, kod QR na tablicy z regulaminem dla osób słabowidzących, amfibia – specjalistyczny wózek do kąpeli, sanitariaty plażowe, sygnał dźwiękowy na bojach kąpieliskowych, informacja zapisana alfabetem Braille’a na koszach do segregacji.

Program EcoFuture

Program EcoFuture, którego celem jest wspieranie działań przyczyniających się do ochrony środowiska oraz podnoszenia świadomości ekologicznej mieszkańców Gdańska, powstał dzięki współpracy InvestGDA, Gdańskiej Fundacji Rozwoju Gospodarczego oraz firmy Balticon. Pierwsze ogłoszenie naboru wniosków nastąpiło 31 października 2024 roku, w ramach którego aplikowało 26 projektów. Dofinansowanie na realizację przyznano projektom:

- **Stowarzyszenia Grupa Badawcza Ptaków Wodnych „KULING” pn. „Wspólna plaża”** - celem projektu jest edukacja mieszkańców Gdańska w zakresie zagrożeń dla ptaków wynikających ze wspólnego korzystania z plaży przez ludzi i ptaki. Uczestnicy zapoznają się także z różnorodnością ptaków żyjących na gdańskich plażach, zdobędą wiedzę dotyczącą poprawnego dokarmiania ptaków, nauczą się rozpoznawać zachowania ptaków świadczące o lęgu na plaży oraz poznają metody ochrony czynnej ptasich gniazd znajdujących się na plaży,
- **Spółdzielni Socjalnej Zeroban pn. „Upcyklingowe Wyzwanie – Młodzi dla Szkoły i Środowiska”** - celem projektu jest m.in. zapoznanie młodzieży z ideą upcyklingu i możliwościami wykorzystania materiałów z odzysku w praktyce oraz stworzenie wybranego produktu przez młodzież poprzez warsztaty eko, wizyty studyjne w pracowni, warsztaty projektowe i warsztaty kreatywne. Projekt będzie przeprowadzony niezależnie w dwóch szkołach średnich na terenie Gdańska,

• **Fundacji Trinity Broadcasting Network Polska** pn. „**Gdański Kurs w Kierunku Zrównoważonego Rozwoju**” – projekt polegał będzie na opracowaniu i realizacji filmu edukacyjno-promocyjnego o zrównoważonych rozwiązaniach realizowanych na terenie miasta Gdańska. Film będzie efektem poszukiwań – w formie ogłoszonego konkursu i dziennikarskiego researchu firm działających na terenie miasta Gdańska.





7.3 Fundacja Gdańska

InvestGDA przekazało darowizny na rzecz Fundacji Gdańskiej, które umożliwiły w 2024 roku realizację przedsięwzięć ważnych dla mieszkańców Gdańska oraz integracji sektora biznesowego i organizacji pozarządowych. W szczególności ze środków darowizn współfinansowane zostały następujące przedsięwzięcia:

- **Integracja uczniów z Ukrainy z uczniami z Polski oraz wsparcie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi** – wyjazdy, zajęcia i warsztaty edukacyjno-integracyjne, w wyniku których dzieci ukraińskie przełamują bariery językowe, dzieci polskie są otwarte i tolerancyjne dla innej kultury i zachowań swoich rówieśników. Projekt bezpośrednio realizowany przez Ogólnopolskiego Operatora Oświaty – Szkołę Podstawową Hevelius,
- **Święto Wolności i Praw Obywatelskich, w tym organizacja wydarzeń plenerowych oraz wsparcie i promocja działań organizacji pozarządowych (NGO) w Strefie Społecznej** – dwudniowe wydarzenie, które odbyło się w dniach 1-2 czerwca 2024 roku w Gdańsku. Celem, było upamiętnienie 35. rocznicy pierwszych częściowo wolnych wyborów parlamentarnych w Polsce. Zorganizowano m.in. Strefę Społeczną, w której uczestniczyło ponad 200 organizacji pozarządowych z całej Polski. W ramach Strefy Społecznej przeprowadzono blisko 400 aktywności, warsztatów, debat oraz spotkań z przedstawicielami trzeciego sektora. Wydarzenie było niebiletowane, dostępne dla mieszkańców Gdańska, które zgromadziło ponad 20 tys. uczestników,

- **44. Międzynarodowy Zjazd Hanzy** – w ramach zjazdu, który odbył się w Gdańsku w dniach 13–16 czerwca 2024 roku, zorganizowano szereg wydarzeń, które miały na celu wsparcie rozwoju społecznego, kulturalnego i gospodarczego Gdańska tj. Forum Gospodarcze, Jarmark Hanzeatycki, Partnerstwa dla Kultury, Hanzeatycki Szczyt Burmistrzów, Zgromadzenie Delegatów Związku Hanzy oraz inne wystawy i wydarzenia artystyczne. Do Gdańska przyjechało blisko 3 tys. osób w ramach delegacji reprezentujących miasta hanzeatyckie. W wydarzeniach otwartych wzięło udział ponad 30 tys. mieszkańców i turystów,
- **Baltic Sail – Międzynarodowy Zlot Żaglowców** – wydarzenie, które odbyło się w Gdańsku w dniach 23–26 sierpnia 2024 roku. W rejsach w ramach Baltic Sail udział wzięło 3 135 osób, a codzienne koncerty w ramach „Szant pod Żurawiem” łącznie zgromadziły ponad 10 tys. publiczność składającą się z mieszkańców Gdańska oraz turystów polskich i zagranicznych.

InvestGDA przekazało darowizny na rzecz Fundacji Gdańskiej w łącznej wysokości **3 200 000 PLN**, które umożliwiły realizację przedsięwzięć ważnych dla mieszkańców Gdańska oraz integracji sektora biznesowego i organizacji pozarządowych.



8 Zarządzanie obszarem środowiska

Nasza działalność wiąże się z zarządzaniem nieruchomościami gruntowymi, budową infrastruktury dostępowej oraz eksploatacją budynków i terenów inwestycyjnych, co przekłada się na emisje gazów cieplarnianych, zużycie energii oraz generowanie odpadów. Identyfikujemy te obszary jako kluczowe do redukcji oddziaływania na środowisko, dlatego w 2024 roku, podobnie jak w latach poprzednich, konsekwentnie realizowaliśmy działania zmierzające do ograniczenia wpływu naszej aktywności na środowisko naturalne.

8.1 Energia

GRI 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5

Na potrzeby prowadzenia działalności korzystaliśmy z następujących źródeł energii:

1. do siedziby InvestGDA w AmberExpo, stacji ładowania pojazdów elektrycznych na parkingu AmberExpo oraz oświetlenia drogowego PPTM energia elektryczna oraz ciepła dostarczana jest w ramach wspólnej, miejskiej grupy zakupowej,

2. do budynku CB KOGA, infrastruktury sąsiadującej z budynkiem w postaci parkingu, układu drogowego PCI oraz placów składowych energia elektryczna dostarczana jest w ramach własnej umowy zakupowej oraz produkowana jest przez instalacje OZE będące własnością Spółki:

- **instalację fotowoltaiczną** znajdującą się na dachu budynku CB KOGA o mocy 49,5 kW,
- **pływającą instalację fotowoltaiczną** znajdującą się na zbiorniku retencyjnym ZB-I o mocy 49,5 kW,

3. na potrzeby funkcjonowania służbowych samochodów spalinowych i hybrydowych wykorzystywane są benzyny silnikowe.



Energia elektryczna zakupiona w 2024 roku na potrzeby funkcjonowania budynku CB KOGA, infrastruktury sąsiadującej z budynkiem w postaci parkingu, układu drogowego PCI oraz placów składowych w **100% pochodziła z certyfikowanych źródeł energii odnawialnej.**

TABELA 6 Zużycie energii

RODZAJ NOŚNIKA ENERGII	WARTOŚĆ		
Energia elektryczna	2023 rok	2024 rok	zmiana
Siedziba InvestGDA	24,25 MWh	12,48 MWh	- 49%
Siedziba – ładowarka pojazdów elektrycznych	1,44 MWh	1,12 MWh	-23%
CB KOGA – InvestGDA	799,70 MWh	474,47 MWh	686,29 MWh
CB KOGA – najemcy		211,82 MWh	
CB KOGA – energia z OZE	82,75 MWh	85,37 MWh	+3%
PCI – dzierżawcy	14,32 MWh	21,16 MWh	+ 48%
PPTM	39,35 MWh	42,81 MWh	+9
RAZEM	961,8 MWh	849,22 MWh	- 12%
Energia ciepła	2023 rok	2024 rok	zmiana
Siedziba InvestGDA	39,74 MWh	87,74 MWh	+121%
Paliwa	2023 rok	2024 rok	zmiana
Pojazdy służbowe	54,15 MWh	41,65 MWh	-23%
Dojazdy pracowników	81,92 MWh	81,23 MWh	-1%
Pojazdy zewnętrzne	-	1,82 MWh	-
RAZEM	136,07 MWh	124,70 MWh	-8%
Całkowite zużycie energii	1 137,61 MWh	1 061,66 MWh	-7%

Źródło: InvestGDA

W 2024 roku całkowite **zużycie energii pobranej** na potrzeby naszej działalności wyniosło 1 061,66 MWh, a tym samym **zmniejszyło się o 7%** w stosunku do 2023 roku. **Energia wykorzystana** przez nas w **75% pochodziła z odnawialnych źródeł energii**. **Ilość energii elektrycznej wyprodukowanej** w instalacjach OZE należących do InvestGDA wyniosła 87,35 MWh, co stanowi **wzrost o 3%** w stosunku do 2023 roku.

Prezentowane zużycie nośników energii zostało wskazane na podstawie rzeczywistego zużycia w zakresie energii elektrycznej, paliw, a także energii cieplnej.

Ilość paliwa używanego na dojazdy do pracy została oszacowana w oparciu o zebrane dane dotyczące pokonywanej odległości do pracy, częstotliwości dojazdu oraz wykorzystywanego środka transportu przez pracowników.

Znaczące różnice w zużyciu energii przedstawione dla poszczególnych miejsc odbioru, w porównaniu do roku poprzedniego, wynikają głównie ze zmiany sposobu wyliczania zużycia dla siedziby w AmberExpo, intensyfikacji działań dzierżawców placów składowych oraz zmniejszenia liczby najemców powierzchni biurowej w CB KOGA.

Intensywność zużycia energii elektrycznej w przeliczeniu na powierzchnię użytkową w 2024 roku zmalała i wyniosła:

- 16 kWh/m² dla siedziby Spółki,
- 95 kWh/m² dla CB KOGA (171 kWh/m² dla powierzchni użytkowanej).

W 2024 roku zakończyliśmy wdrażanie zaleceń rekomendowanych na podstawie przeprowadzonych analiz w latach poprzednich:

VRF – Variable Refrigerant Flow

W budynku CB KOGA przeprowadziliśmy wymianę systemu klimatyzacyjnego VRF oraz split. Prace obejmowały demontaż starego systemu oraz instalację nowoczesnego rozwiązania, które zapewni wyższą efektywność energetyczną i komfort termiczny użytkownikom. Remont miał na celu dostosowanie infrastruktury do aktualnych standardów technologicznych i ekologicznych. Nowy system został podzielony na większą liczbę układów – dwa na piętro budynku – aby poprawić jakość działania oraz bezpieczeństwo użytkowania. Każdy układ VRF wykonano na czynniku chłodzącym R410a. Systemy klimatyzacji split, ze względu na ograniczenia zawarte w Rozporządzeniu UE nr 517/2014 w sprawie fluorowanych gazów cieplarnianych, dotyczących pojedynczych dzielonych układów klimatyzacyjnych

zawierających mniej niż 3 kg fluorowanych gazów cieplarnianych o GWP (Global Warming Potential) równym 750 lub większym, zostały zaprojektowane na czynniku R32, ze względu na jego GWP równe 675.

Ekonomiczna i energooszczędna praca instalacji klimatyzacyjnych jest aktualnie zapewniona przez zastosowanie energooszczędnych urządzeń, o współczynnikach SFP (Specific Fan Power) zalecanych przez Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 roku w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (z późniejszymi zmianami), automatyczną regulację wydajności chłodniczej i grzewczej klimatyzatorów. Dodatkowo w celu poprawy energooszczędności zastosowaliśmy:

- **odzysk ciepła na rozdzielaczach instalacji VRF** z pomieszczeń o nadmiarze ciepła do pomieszczeń o zapotrzebowaniu na ciepło w przejściowych porach roku,
- **system zarządzania klimatyzacją obiektu**, który integruje instalację chłodniczą, grzewczą oraz sterowanie komfortem w pomieszczeniach. Jednym z elementów składowych systemu są zadajniki wraz z regulatorami pomieszczeniowymi. Do poszczególnych pomieszczeń z systemu nadrzędnego jest podana temperatura zadana oraz tryb, w jakim znajduje się dane pomieszczenie (komfort/przejściowy/ekonomiczny). Zadajniki umożliwią zmianę temperatury zadanej w zakresie $\pm 2^{\circ}\text{C}$.

Wszystkie prace zostały zrealizowane zgodnie z zachowaniem obowiązujących norm bezpieczeństwa i minimalnym wpływem na środowisko. Nie odnotowaliśmy wycieków substancji chłodniczych do atmosfery.



Instalacja fotowoltaiczna na zbiorniku retencyjnym ZB-Z

W sierpniu 2024 roku rozpoczęliśmy prace związane z przedsięwzięciem pn.: „Montaż instalacji fotowoltaicznej wraz z magazynem energii na terenie zbiornika retencyjnego ZB-Z, który zlokalizowany jest na obszarze działek ewidencyjnych Nr 7/5, 11/7, 18/15, 19/7, 31/9, 32/5 oraz 38/8, obręb 0253 w Gdańsku oraz carportu – wiaty fotowoltaicznej nad dwoma miejscami postojowymi na terenie parkingu CB KOGA, działka ewidencyjna Nr 11/7, obręb 0253 w Gdańsku”. Biuro projektowe działające na nasze zlecenie opracowało projekt budowlany, który miał posłużyć do uzyskania niezbędnych zgód administracyjnych. Ze względu na liczne ryzyka, które pojawiły się na etapie sporządzania dokumentacji zaniechaliśmy tymczasowo – do momentu zagospodarowania wszystkich terenów inwestycyjnych PCI – realizację przedsięwzięcia polegającego na wykonaniu instalacji fotowoltaicznej wraz z magazynem energii.

Modernizacja stacji transformatorowej T317091 „Nowe Kaczeńce”

Rozpoczęliśmy działania związane z przebudową abonenckiej stacji transformatorowej zasilającej CB KOGA oraz sąsiadującą infrastrukturę. W ramach projektu planowane jest przeniesienie istniejącego agregatu prądotwórczego z budynku trafostacji oraz rozbudowa rozdzielnic, które umożliwią w przyszłości podłączenie większej liczby źródeł OZE do obiektu. W 2024 roku wykonaliśmy projekt techniczny, a prace budowlane zaplanowaliśmy na 2025 rok.

Inwestycja ma na celu zwiększenie możliwości integracji odnawialnych źródeł energii, wspierając zrównoważony rozwój i poprawę efektywności energetycznej obiektu.

8.2 Emisje

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

Ślad węglowy wygenerowany przez InvestGDA w 2024 roku obliczony został zgodnie z wytycznymi standardu Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) w trzech zakresach.

ZAKRES 1: obejmuje emisje bezpośrednie powstałe w wyniku spalania paliw w źródłach stacjonarnych, bądź mobilnych będących własnością Spółki.

ZAKRES 2: obejmuje emisje energetyczne pośrednie powstałe w wyniku zużywania zakupionej lub dostarczonej z zewnątrz energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej, chłodu. Obliczenia dla tego zakresu wykonywane są przy wykorzystaniu dwóch metod – **location-based** oraz **market-based**.

Metoda location-based przyjmuje uśredniony współczynnik emisji CO₂e dla całego kraju.

Metoda market-based wykorzystuje współczynniki emisji odwzorowujące miks energetyczny oferowany



przez poszczególnych dostawców energii elektrycznej, a także odzwierciedla wpływ indywidualnych decyzji spółki w zakresie świadomego i odpowiedzialnego wyboru źródła pobieranej energii.

ZAKRES 3: obejmuje pozostałe emisje pośrednie, powstałe jako wynik aktywności ze źródeł nieposiadanych lub niekontrolowanych przez spółkę, ale wpływających na jej łańcuch wartości. Do zakresu 3 zaliczają się poniższe kategorie:

Wpływy do spółki (UPSTREAM):

- [Podróże służbowe](#)
- [Dojazdy pracowników](#)
- Zakupione towary i usługi
- [Wynajmowane aktywa \(upstream\)](#)
- [Transport i dystrybucja \(upstream\)](#)
- Odpady
- Dobra inwestycyjne

Wpływy ze spółki (DOWNSTREAM):

- Inne emisje związane z paliwami i energią
- Inwestycje
- Franczyzy
- Obróbka wycofanych z eksploatacji sprzedawanych produktów
- Przetwarzanie sprzedawanych produktów
- Korzystanie ze sprzedawanych produktów
- [Dzierżawione aktywa \(downstream\)](#)
- Transport i dystrybucja (downstream)

W naszym przypadku raportowane obecnie jest zużycie energii elektrycznej przez partnerów użytkujących nasze aktywa (CB KOGA oraz dzierżawione tereny inwestycyjne), dojazdy do pracy, podróże służbowe naszych pracowników, a także wybrane aktywa wynajmowane przez InvestGDA (pojazd o napędzie elektrycznym).

TABELA 7 Emisja gazów cieplarnianych

EMISJA GAZÓW CIEPLARNIANYCH					
Źródło emisji	Ilość zużytego nośnika [MWh]	Wskaźnik emisyjności [teCO ₂ /MWh]		Ilość emisji CO ₂ [t]	
		location-based	market-based	location-based	market-based
Zakres 1 – Emisja bezpośrednia CO ₂					
Spalanie mobilne – pojazdy służbowe	41,65	0,25		10,43	
Sumaryczna emisja bezpośrednia CO ₂				10,43	
Zakres 2 – Emisja pośrednia CO ₂					
Zakupiona energia elektryczna					
Siedziba InvestGDA	12,48	0,64	0,55	8,04	6,84
CB KOGA	474,47	0,64	0,00	305,58	0,00
PPTM	42,81	0,64	0,55	27,57	23,47
Zakupiona energia ciepła					
Siedziba InvestGDA	87,74	0,64	0,41	56,51	35,91
Zakres 3 – Emisja pośrednia CO ₂					
Podróże służbowe	-	-		2,53	
Dojazdy pracowników	81,23	0,25		20,34	
Wynajmowane aktywa – samochód z napędem elektrycznym	1,12	0,64	0,55	0,72	0,61
Wynajmowane aktywa – pojazdy zewnętrzne	1,82	0,25		0,45	
Dzierżawione aktywa – dzierżawcy PCI (energia elektryczna)	21,16	0,64	0,00	13,63	0,00
Dzierżawione aktywa – najemcy CB KOGA (energia elektryczna)	211,82	0,64	0,00	136,42	0,00
Sumaryczna emisja pośrednia CO ₂				571,77	90,16
Suma				582,20	100,59

Źródło: InvestGDA

Kalkulacje zostały sporządzone zgodnie z:

- Rozporządzeniem Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 2 listopada 2023 roku w sprawie wskaźnika emisji gazów cieplarnianych dla energii elektrycznej w 2024 roku,
- Krajowym Ośrodkiem Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBIZE) – Wartości opałowe (WO) i wskaźniki

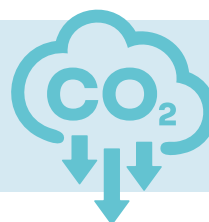
emisji CO (WE) w roku 2022 do raportowania w ramach Systemu Handlu,

- informacjami od poszczególnych przewoźników (linie lotnicze, przewoźnicy kolejowi), dotyczącymi ilości generowanego śladu węglowego przez wykorzystane środki transportu zbiorowego,
- informacją dla odbiorców o strukturze paliw zużytych do wytworzenia energii elektrycznej sprzedawanej przez PGE Obrót SA w 2024 roku,
- informacjami dotyczącymi sprzedanej energii elektrycznej przez Respect Energy SA w 2024 roku,
- informacjami o strukturze paliw i innych nośnikach energii pierwotnej zużytych do wytworzenia ciepła użytkowego sprzedawanego w 2024 roku przez Gdańskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej sp. z o.o.

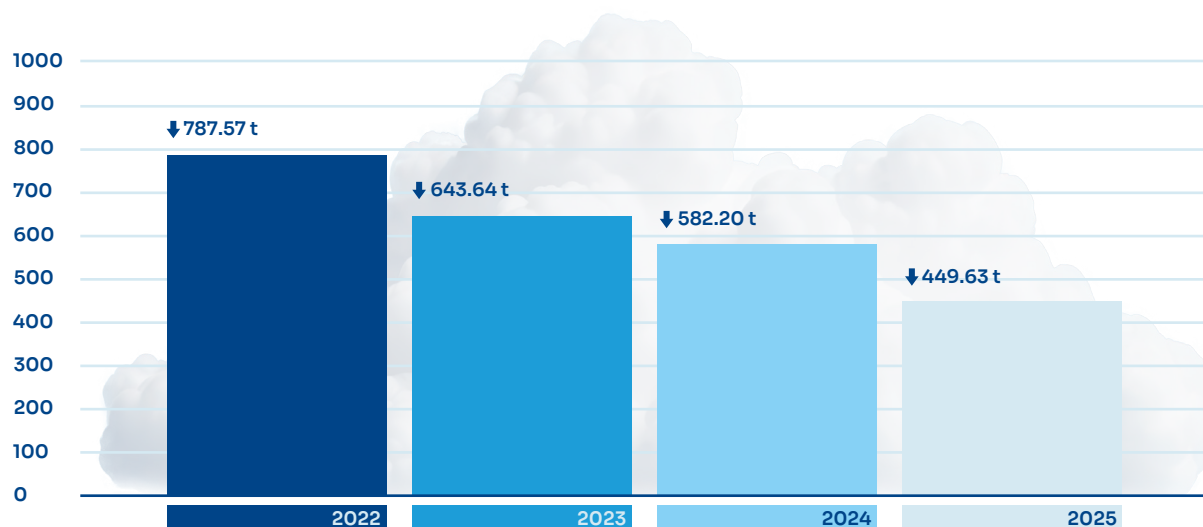
W celu redukcji emisji CO₂, w 2024 roku, zawarliśmy umowę z siecią stacji paliw, w ramach której monitorowane jest całkowite zużycie zakupionego przez nas paliwa oraz obliczane są związane z tym emisje CO₂e, które następnie kompensowane są poprzez zakup kredytów węglowych, w celu finansowania globalnych projektów opartych na ochronie środowiska.

W 2024 roku emisje gazów cieplarnianych wyniosły 582,20 ton CO₂e, z czego 2% stanowiły emisje bezpośrednie (zakres 1), a 98% emisje pośrednie (zakres 2 i 3).

W 2024 roku emisja gazów cieplarnianych według metody location-based została **zredukowana o 10%** w stosunku do 2023 roku.



WYKRES 5 Plan redukcji emisji CO₂ (t)



Źródło: InvestGDA

8.3 Woda

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

W naszych działaniach dążymy, aby **biełkitna infrastruktura stanowiła naturalny element otoczenia**. W 2024 roku dbaliśmy, aby zrealizowane dotychczas projekty na terenie PCI – wielkopowierzchniowe zbiorniki retencyjne oraz ogrody deszczowe, w których zachowano naturalną florę, a także nasadzono roślinność hydrofilową, aktywnie przyczyniały się do skutecznego ograniczania skutków susz i powodzi, dzięki **racjonalnemu magazynowaniu wód opadowych**.

Objętość zbiorników retencyjnych oraz ogrodów deszczowych wykonanych przez InvestGDA wynosi łącznie **21 830 m³**.



W naszej siedzibie wykorzystujemy wodę jedynie na potrzeby socjalno-bytowe, a w CB KOGA dodatkowo na potrzeby utrzymania nieruchomości oraz terenu zewnętrznego. W 2024 roku w siedzibie zużycie wody wyniosło 216 m³, natomiast w CB KOGA użytkownicy użyli wodę w ilości 4 573 m³ (**zmniejszenie o 23% przy wynajmie wynoszącym 68%**). Zużycie wody zostało przedstawione na podstawie szacunków dla siedziby oraz rzeczywistego zużycia dla CB KOGA.



Całkowite zużycie wody pobranej z sieci **zmałało o 23%** w stosunku do 2023 roku.

8.4 Ścieki i odpady

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-5

W celu monitorowania stanu wód w zbiornikach retencyjnych oraz jakości wód opadowych z przemysłowych terenów inwestycyjnych, **zleciłmy wykonanie analizy chemicznej próbek wody oraz gruntu**, mające na celu przedstawienie stanu zanieczyszczenia wód w zbiornikach retencyjnych. Próbkę poddano badaniu na obecność m.in.: metali ekstrahowanych – ołów, rtęć, siarka, miedź, arsen, chrom, węglowodórów ropopochodnych, azotu, fosforu. W wyniku badań nie stwierdzono przekroczenia stężeń oznaczonych parametrów w odniesieniu do wytycznych zawartych w Rozporządzeniu Ministra Środowiska z dnia 1 września 2016 roku w sprawie sposobu prowadzenia oceny zanieczyszczenia powierzchni ziemi.

W naszej siedzibie oraz CB KOGA wdrożona została selektywna segregacja odpadów. W widocznych miejscach rozlokowane są tablice informacyjne pomagające pracownikom oraz najemcom dokonywać świadomych działań i wyborów. Organizacja od lat zaangażowana jest w **zbiórkę plastikowych nakrętek**, które przekazywane są osobom potrzebującym i wymieniane na realną pomoc finansową. Do pojemnika znajdującego się przed CB KOGA każdy może wrzucić nakrętki i przyłączyć się do akcji.

W 2024 roku **zmieniona została aranżacja łoża** użytkowanej przez nas na Stadionie Polsat Plus Arena Gdańsk. Zadbaliśmy o to, aby aranżacja łączyła aspekty środowiskowe ze wsparciem lokalnej społeczności i gospodarki. W ramach projektu aranżacji wykorzystano **sieci widmo wyłowione z Bałtyku**, które stały się **elementem artystycznej instalacji** stworzonej przez gdańską artystkę Agatę Markos we współpracy z organizacją Ghost Diving Polska. **Fotele** wykonane zostały przez polską firmę, a ich tapicerka pochodzi w **100% z poliestru z recyklingu**, w tym w **50% z przędzy SEAQUAL, powstałej z odzyskanych sieci rybackich**. Aranżacja obejmuje również ręcznie wykonany **stół z żywicy**, którego projekt inspirowany jest morzem i został stworzony przez lokalnego artystę. Projekt pokazuje, że **nowoczesne podejście do aranżacji przestrzeni może iść w parze z ekologią i wsparciem dla lokalnych twórców**. Poprzez działania chcemy zwrócić uwagę gości na problem zanieczyszczenia mórz, a także pokazać jak można radzić sobie z tym aspektem.

Ilość ścieków wygenerowanych przez Spółkę oraz najemców CB KOGA wyniosła 2 000 m³, co oznacza **zmniejszenie o 41% w stosunku** do roku poprzedniego (przy wynajmie wynoszącym 68%).



8.5 Bioróżnorodność

GRI 304-3

Ochrona bioróżnorodności stanowi istotny element naszej strategii w zakresie zrównoważonego rozwoju, ponieważ rozumiemy, że zachowanie ekosystemów jest kluczowe dla przyszłych pokoleń, zwłaszcza w obszarach zurbanizowanych i przemysłowych, gdzie wpływ naszej działalności na przyrodę jest najbardziej odczuwalny. Szczególnie ważna jest edukacja i zwiększanie wiedzy na temat bioróżnorodności, angażując nie tylko naszych pracowników, ale także partnerów biznesowych, co przełożyło się na realizację m.in. programu EcoFuture, którego celem jest wsparcie projektów proekologicznych, przyczyniających się do ochrony środowiska i zwiększenia świadomości ekologicznej mieszkańców Gdańska.



W ramach działań wewnętrznych:

- zlecieliśmy **inwentaryzację fauny i flory** terenów inwestycyjnych, aby odpowiednio przeanalizować wyniki i dostosować przyszłe działania w celu zachowania drzewostanu oraz ewentualnego przesiedlenia zwierząt,
- dokonaliśmy **pomiarów stężeń substancji potencjalnie niebezpiecznych w zbiornikach retencyjnych**, aby zapobiec ich dewastacji i umożliwić bytowanie w nich fauny i flory,
- kontynuowaliśmy działania związane z **odpowiednim utrzymaniem pasieki** w pobliżu CB KOGA oraz budki dla pustulek zamocowanej na dachu CB KOGA,
- kontynuowaliśmy **współpracę z Gdańskim Ogrodem Zoologicznym** w zakresie funkcjonowania wybudowanego w 2023 roku **pawilonu dla krytycznie zagrożonych wyginięciem czarno-białych lemurów wari**,
- dnia 16 maja 2024 roku z naszej inicjatywy odbyła się pierwsza edycja wydarzenia „**Dzień Lemura**”, podczas którego zorganizowano szereg aktywności, takich jak spotkanie z opiekunem zwierząt, pokazowe karmienie czy spotkanie z edukatorami, którzy przeprowadzili quiz wiedzy o lemurach. W celu wspierania edukacji związanej z ochroną różnorodności gatunkowej **400 biletów na event zostało przekazanych podopiecznym gdańskich placówek opiekuńczo-wychowawczych**, takich jak: Świetlica Pod Kasztanem, Przedszkole „Pod Dobrym Aniołem”, Świetlica Dobra, a także Gdańska Fundacja Innowacji Społecznej.



9 Informacje o Raporcie

TABELA 8 Indeks treści GRI

INDEKS TREŚCI GRI		
Numer wskaźnika	Miejsce w Raporcie	Strona
Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze		
2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5	Raportowanie	6-7
Działania i pracownicy		
2-6, 2-7	Nasza organizacja	8-21
Ład korporacyjny		
2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21	Ład korporacyjny	22-37
Strategia, polityka i praktyki		
2-22	List Zarządu	5
2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27	Ład korporacyjny	22-37
2-28	Nasza organizacja	8-21
Zaangażowanie interesariuszy		
2-29	Relacje z interesariuszami	38-40
Ujawnienia dotyczące istotnych tematów		
3-1, 3-2, 3-3	Raportowanie	6-7
Energia		
302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5	Zarządzanie obszarem środowiska	60-70
Woda i ścieki		
303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	Zarządzanie obszarem środowiska	60-70
Różnorodność biologiczna		
304-3	Zarządzanie obszarem środowiska	60-70
Emisje		
305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7	Zarządzanie obszarem środowiska	60-70

Źródło: InvestGDA

Numer wskaźnika	Miejsce w Raporcie	Strona
Odpady		
306-1, 306-2, 306-3, 306-5	Zarządzanie obszarem środowiska	60-70
Zatrudnienie		
401-1, 401-2, 401-3	Obszar pracowniczy	40-41
Szkolenie i edukacja		
404-1	Obszar pracowniczy	44-45
Różnorodność i równe szanse		
405-1	Obszar pracowniczy	42-43
Niedyskryminacja		
406-1	Obszar pracowniczy	42-43
Społeczności lokalne		
413-1	Działalność społeczna	48-58
Prywatność klienta		
418-1	Relacje z interesariuszami	40

Źródło: InvestGDA

Osoby kontaktowe:

Martyna Zalech

Koordynatorka Zespołu ds. ESG

Zespół Analiz Ekonomicznych

m.zalech@investgda.pl

Spis tabel

TABELA 1 Stan zatrudnienia	11
TABELA 2 Obszary strategiczne oraz cele operacyjne w zakresie zrównoważonego rozwoju	27
TABELA 3 Ryzyka ESG	33
TABELA 4 Zatrudnienie nowych oraz rotacja pracowników	41
TABELA 5 Różnorodność organów zarządzających oraz pracowników	43
TABELA 6 Zużycie energii	61
TABELA 7 Emisja gazów cieplarnianych	66
TABELA 8 Indeks treści GRI	72

Spis wykresów

WYKRES 1 Różnorodność kadry pracowniczej	42
WYKRES 2 Różnorodność organów nadzoru	43
WYKRES 3 Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	45
WYKRES 4 Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika w podziale na stanowiska pracy	45
WYKRES 5 Plan redukcji emisji CO ₂ (t)	67

let's move Gdańsk forward



